

# 2022 可持续发展报告 暨环境、社会及管治报告

Sustainability Report & Environmental,  
Social and Governance Report



SHANGHAI PHARMA

SPH

# 目录

- 01 关于本报告
- 03 董事长致辞
- 05 走进上海医药
- 13 责任专题：Share Your Colours 一起向未来

## 01 可持续发展治理体系

- 21 可持续发展治理模型
- 23 利益相关方识别与沟通
- 25 实质性议题分析
- 26 响应联合国可持续发展目标 (SDGs)

## 02 责任治理 党建领航 推动高质量发展

- 29 夯实党建根基
- 30 合规公司治理
- 34 践行商业道德

## 03 客户责任 创新驱动 守护人民健康

- 39 创新护航健康
- 45 提升健康可及
- 49 质量管理体系
- 54 优质服务体验

## 04 员工责任 以人为本 打造可持续职场

- 59 合规雇佣管理
- 63 赋能职业发展
- 67 多元薪酬福利
- 68 守护职业健康
- 73 倾心关爱员工

## 05 环境责任 绿色发展 建设美丽中国

- 79 完善环境管理
- 84 应对气候变化
- 85 优化资源管理
- 92 精准污染防治
- 94 深化绿色运营
- 95 保护生物多样性

## 06 社区责任 敢于担当 坚持知行合一

- 99 聚焦公益
- 105 稳产保供
- 109 乡村振兴

## 07 伙伴责任 精诚协作 合作共赢发展

- 115 产业推动
- 118 供应链管理

## 121 展望2023 附录

- 123 环境绩效表
- 145 联交所ESG报告指引索引
- 148 读者意见反馈表

## | 关于本报告

本报告是上海医药集团股份有限公司（以下简称“上海医药”“集团”“本公司”“公司”“我们”）发布的第13份可持续发展报告（2020年及之前称为社会责任报告），反映本公司及各分子公司2022年在环境、社会及管治（以下简称“ESG”）方面的实践情况与绩效。本报告为年度报告，上一份报告于2022年3月发布。

### 重要提示

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

### 报告范围及边界

本报告的时间跨度是2022年1月1日至2022年12月31日（「报告期」），部分内容及数据适当超出以上范围。报告范围涵盖公司医药工业及医药商业的主要业务。报告范围与公司《2021年度可持续发展报告暨环境、社会及管治报告》相比无重大改变。

### 编写标准

本报告遵循香港联合交易所有限公司（以下简称“联交所”）《证券上市规则》之附录二十七《环境、社会及管治报告指引》（以下简称“ESG指引”）的要求、上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》进行编制，同时参考了全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-ESG 5.0）》的部分指标。

### 汇报原则

本报告遵循ESG指引中的重要性、量化、平衡及一致性的汇报原则。

「重要性」原则：本报告已在编撰过程中识别重要的利益相关方，并纳入利益相关方沟通及实质性评估过程，作为厘定ESG议题重要性的依据。

「量化」原则：本报告采用量化数据的方式展现环境与社会层面的关键绩效指标，并附带说明，以阐述其目的和影响。

「平衡」原则：本报告遵循平衡原则，客观展示本公司的ESG管理现状。

「一致性」原则：除非另有说明，本报告与公司《2021年度可持续发展报告暨环境、社会及管治报告》使用一致的数据统计方法。

### 报告获取

本报告分别以中文简体、中文繁体和英文编写，并以电子版形式发布。电子版可在本公司网站（www.sphchina.com）、上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及联交所披露易网站（www.hkexnews.hk）查阅下载。本报告分别以中、英文两种语言编制，若两种文本出现解释上的歧义时，以中文版本为准。

### 释义

在本报告中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

上海医药、上海医药集团、公司、我们	指	上海医药集团股份有限公司
上药控股	指	上药控股有限公司
上药科园	指	上药科园信海医药有限公司
上药销售	指	上海医药集团药品销售有限公司
信谊联合	指	上海信谊联合医药药材有限公司
上药上柯	指	上海上柯医药有限公司
新亚医药	指	上海上药新亚医药有限公司

上药龙虎	指	上海上药龙虎医药销售有限公司
上药技创	指	上海上药创新医药技术有限公司
上药信谊	指	上海上药信谊药厂有限公司
上药第一生化	指	上海上药第一生化药业有限公司
上药药材	指	上海市药材有限公司
上药常药	指	上药集团常州药业股份有限公司
上药新亚	指	上海上药新亚药业有限公司
上药中西	指	上海中西三维药业有限公司
上药天普	指	广东天普生化医药股份有限公司
上药青春宝	指	正大青春宝药业有限公司
上药国风	指	上海医药集团青岛国风药业股份有限公司
上药研究院	指	上海医药集团股份有限公司中央研究院
上药好护士	指	辽宁上好护士药业（集团）有限公司
胡庆余堂药业	指	杭州胡庆余堂药业有限公司
上药中华	指	上海中华药业有限公司
上药厦中	指	厦门中药厂有限公司
上药三维生物	指	上海三维生物技术有限公司
上药睿尔	指	上海上药睿尔药品有限公司
上药康希诺	指	上海上药康希诺生物制药有限公司
上药雷允上	指	上海雷允上药业有限公司
上药进出口	指	上海医药进出口有限公司
上药博康	指	上药博康生物医药（香港）有限公司
上药医械	指	上海医疗器械股份有限公司
上药康丽	指	上药康丽（常州）药业有限公司
A股	指	在上海证券交易所上市、并以人民币买卖的本公司内资股
H股	指	在香港联交所上市、并以港元买卖的本公司外资股

## 董事长致辞



2022年是党和国家发展史上极为重要的一年。党的二十大胜利召开，描绘了全面建设社会主义现代化国家的宏伟蓝图，吹响了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的奋进号角。党的二十大报告指出，推进健康中国建设，把保障人民健康放在优先发展的战略位置。上海医药始终秉承“持之以恒 致力于提升民众的健康生活品质”的崇高使命，服务国家战略发展大局，以满足中国患者需求为己任，不断增进民生福祉，为经济发展、社会进步和人民群众美好生活贡献力量。

### 工业商业并进 提升医疗可及

凭借医药领域研发与制造、分销与零售全产业链覆盖的独特优势，依托开拓进取的创新精神，上海医药全链条提升药品与医疗服务可及性，让中国百姓用好药、用得起药。公司以科技创新引领发展，持续构建具有临床价值的产品链，截至2022年底，公司临床申请获得受理及进入后续临床研究阶段的新药管线已有62项。我们打造集研发、生产、销售于一体的罕见病业务平台，切实提升罕见病药品可及性，助力国家罕见病健康保障体系建设。打造创新药全生命周期平台，令更多国外优质医疗产品惠及国内患者。我们持续完善产品质量全生命周期管理体系，加快推进智能制造，探索前沿先进制造工艺，保障民众用上品质放心药。上药云健康依托“互联网+”打造智慧医疗，提供以专业药房为基础的创新药全生命周期服务，提高患者用药的可及性及便捷性。镁信健康在药企、保险公司、医院和患者之间架起了高效服务的桥梁，搭建起创新型普惠健康医疗服务及保障平台，以服务中国多层次医疗保障体系建设为目标，共同构建就医用药新模式，减轻患者用药负担。

### 携手合作共赢 共助产业升级

上海医药携手行业伙伴开展广泛合作，共促产业高质量发展。公司与高校、医疗机构、科研院所共建“产学研”转化平台，充分发挥资源优势，加速释放科创活力。2022年，由上海医药联合上海海外有限公司、上海张江（集团）有限公司、上海交通大学医学院共同出资设立的上海生物医药前沿产业创新中心正式成立，助推产业原始创新。12月，上海医药、上海生物医药前沿产业创新中心与香港科技园公司，携手在香港科技园推出生物医药共同培育计划，加速生物医药初创企业的培育与创新技术的转化。加快推进上海医药、云南白药与天津医药的“云天上”产业联盟建设，促进中医药传承创新发展。由上海医药等单位联合主办的“2022浦江医药健康产融创新发展峰会”已成功举办至第五届，此届峰会旨在技术创新、新技术突破等方面诠释中国医药行业在全球前沿技术以及未来产品商业化核心竞争力构建等方面的理念和优势。上海医药深化校企合作，持续与相关高校建立人才培养战略联盟，打造产业人才“蓄水池”，为行业输送高素质复合型人才。

### 响应双碳战略 践行绿色发展

党的二十大提出，推动绿色发展，促进人与自然和谐共生。上海医药积极响应国家双碳战略，报告期内设立了公司医药工业板块下属企业2030年前实现碳达峰的目标，开展了70余项节能技改项目，已有5家重点用能单位完成了碳达峰方案编制。公司坚定不移开展绿色运营，截至报告期末已有8家国家级绿色工厂、6家省市级绿色工厂，新增1家国家级“绿色供应链”企业。我们严格落实生态环境保护政策，确保达标排放废弃物，打造绿色、优美的运营环境。

### 构建幸福职场 共享发展成果

员工是企业实现可持续发展的核心动力。我们打造开放、包容、公平的职场环境，通过上海医药大学为核心平台的培训体系和多元职业发展通道，为员工提供充分的发展机会。2022年，集团数字化学习平台“上药e学堂”正式上线，以数字化手段赋能员工成长。公司关爱关怀员工，为员工提供多样化的薪酬福利和丰富温暖的员工保障服务，与员工共享企业发展成果。报告期内，公司荣获多项人力资源管理荣誉，蝉联“中国大学生喜爱雇主”及典范雇主称号。

### 服务福祉民生 筑就美好生活

上海医药积极主动作为，工业、商业板块多措并举助力疫情防控，全力以赴完成抗疫保供任务，支援社区志愿服务一线，踊跃参与爱心捐赠，在疫情防控中充分发挥国企担当。多年来，我们持续投身公益慈善事业，深入开展医疗健康、科教文体、社会福利等各类公益活动，助力共同富裕，2022年公益慈善总投入达5,019.4万元。公司与慈善公益机构开展战略合作，共同促进社会公益事业健康发展。我们坚决贯彻落实国家全面推进乡村振兴的重大战略部署，持续深入开展上海市国资委“百企结百村”行动，2022年乡村振兴总投入超400万元。

砥砺奋进践初心，笃行致远启新程。新时代新征程赋予国资国企更大的责任使命，作为国内领先的国有药企，上海医药将在新时代新征程中继续发挥国有企业责任担当，贯彻高质量可持续发展理念，推动经济效益、环境效益与社会效益实现多赢，为实现高质量发展、全面推进健康中国建设蓄势添能。

上海医药集团股份有限公司董事长



## 走进上海医药

上海医药是沪港两地上市的大型医药产业集团（港交所股票代码：02607；上交所股票代码：601607）。公司主营业务覆盖医药工业与商业。



国内**第二大**全国性医药流通企业和**最大**的进口药品和疫苗服务平台之一



公司分销网络覆盖全国

**31**个省、直辖市及自治区

其中通过控股子公司直接覆盖全国

**25**个省、直辖市及自治区

覆盖各类医疗机构超过

**32,000**家

零售网络分布在全国

**16**个省区市

零售药房总数超过

**2,000**家

## 百年峥嵘岁月

在漫长的发展历程中，上海医药始终坚守初心和使命，旗下众多百年品牌企业在不同历史阶段都展现出医药企业的社会责任和担当，诞生了中国医药史上的许多“第一”：



**中国第一支“青霉素”**

诞生于上海第三制药厂（公司旗下上药新亚的前身，被誉为“中国抗生素的摇篮”），结束了我国长期不能生产青霉素的局面和全部依赖进口的历史。

**中国第一家中美合资药企**

“中美上海施贵宝”，是由美国百时美施贵宝与上海医药共同合资设立，也是我国西药制剂史上第一家打入北美市场的制药企业。

**FDA 认可**

**中国第一家接受美国FDA检查的企业**

产品质量获美国FDA认可，并深刻影响着FDA对中国药企的质检标准。

百年峥嵘岁月，上海医药始终为引领行业发展和产业升级贡献重要力量。

1996年，随着政企分开改革，原上海市医药管理局下属企业重组改制组建上海医药（集团）总公司，进一步迈向大型企业集团的发展方向。

2008年，为打造生物医药支柱产业和医药行业龙头企业，在上海市委市政府的支持下，上实集团将旗下优质医药资产注入上药集团，重组之后的新上海医药进入发展新时期。

2010至2011年，上海医药分别在A股复牌上市、H股上市，成为中国首家A+H股上市的大型医药产业集团。自上市以来，上海医药坚持创新发展、国际化发展、产融融合发展、集约化发展等举措，建立接轨国际的法人治理机构，引入优秀的管理团队和市场化的治理机制，进入企业成长的快车道，经营业绩连续十年保持两位数的快速增长。

经过十余年的发展，上海医药主营业务覆盖了医药工业与医药商业，涵盖生物药、化药、中药及保健品、罕见病药及儿童用药、分销、零售等业务领域。其中：医药工业聚焦抗肿瘤、心脑血管、精神神经、抗感染、自身免疫、消化代谢和呼吸系统七大治疗领域，常年生产约700个药品品种，20多种剂型，多个药品通过WHO、FDA、欧盟等的质量认证并在海外市场销售，拥有21个罕见病药品种，涉及34个罕见病病症；医药商业分销网络覆盖全国31个省、直辖市及自治区，其中通过控股子公司直接覆盖全国25个省、直辖市及自治区，覆盖各类医疗机构3.2万家，拥有2,000多家零售连锁药店。上海医药工商业并举，实现一体化高效协同发展，持续为广大患者提供安全有效的治疗药物，满足民众的健康用药需求。

一路走来，上海医药始终坚定“持之以恒 致力于提升民众的健康生活品质”的企业使命和“成为受人尊敬、拥有行业美誉度的领先品牌药制造商和健康领域服务商”的发展愿景，倡导“创新、诚信、合作、包容、责任”的核心价值观。面对政策环境和市场环境的新变化，上海医药积极拥抱变革、快速适应调整，获得了社会各界的认可，行业地位稳步提升——公司连续三年蝉联《财富》世界500强、全球制药企业50强，综合实力位居中国医药行业第二位，入选上证180指数、中证500成分股、摩根斯坦利中国指数（MSCI）。

## 而今迈步从头越

当今世界正处于百年未有之大变局，全球供应链、产业链、价值链加速重构，中国经济社会发展迎来前所未有的挑战和机遇，科技创新成为国际战略博弈的主要战场。顶层设计立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，全力推动中国由医药大国迈向医药强国。为突破供给约束堵点，增强国家战略科技力量，国家政策法规对生物医药行业给予积极的引导和推动，引领医药产业实现长足发展。在新一轮的全球科技浪潮下，上海医药秉持企业初心，勇于承担使命，发挥龙头企业带动效应，确立“以科技创新为驱动，成为具有国际竞争力的中国领先药企”的战略目标，坚持以科技创新为驱动，不断创新医药产品、医药供应链产品以及医疗延伸服务，提升公司的发展层次和服务内涵，满足客户、患者等各方日益增长的新需求，以创新驱动服务产业发展。

### 医药工业领域

上海医药将通过科技创新和国际化发展，力争在2025年进入全球制药40强，成为仿创结合的中国领先药企；2030年-2035年，迈入全球制药20强，成为以创新药为主的国际领先药企。公司制定新药开发战略，聚焦核心治疗领域，通过“自主研发+外部合作”等多种方式，持续构建符合临床新需求、具有技术优势的产品链。公司的创新药管线加速扩张，多个品种取得阶段性进展，截止至2022年底，公司已有1类上市新药3款，临床申请获得受理及进入后续临床研究阶段的新药管线已有62项。未来，公司将围绕生物药、化学药、中药、罕见病药和儿童用药领域，持续深化新药研发平台布局。

同时，公司通过混合所有制机制和多元化创新模式，推动开放、多元的对外合作创新模式，以市场化体制机制为基础，与科研院所、学校、医疗机构达成战略合作，共建创新平台，构建具有临床价值的创新药产品链。

为响应国家“构建龙头企业牵头、高校院所支撑、各创新主体相互协同的创新联合体”的科技创新战略，2021年，上海医药联合上海交通大学医学院、上海张江集团等单位作为股东单位，中科院分子细胞科学卓越创新中心、复旦大学作为联合发起战略合作单位，共同设立了“上海生物医药前沿产业创新中心”。2022年10月正式完成工商注册，并启动运行。前沿产业创新中心将发挥上海医药龙头企业优势，凝聚“名校、名院、名企”资源，打造一个“政、产、学、研、资、园区”高度集成的生物医药原始创新孵化平台，立足上海，面向全球，对具有全球知识产权、创新转化需求高、具有临床价值的原始创新产品/项目/公司进行引进，推动中国生物医药产业的源头创新和整体创新升级，成为国家生物医药产业高质量发展的重要组成部分，实现生命健康领域高水平科技自立自强。

2022年以来，前沿产业创新中心分别与香港科技园、上海黄浦区签署战略合作协议，依托香港特别行政区、上海黄浦区等区域优质的医疗资源、研发力量和长期良好的合作基础，积极共建早期孵化器平台，为科研专家就近打造创新和创业的首发站，并以上海张江路92号园区（上药生物医药产业基地）作为承载更大规模的生物医药创新加速器，形成良性衔接联动的创新孵化转化生态圈。

### 医药商业领域

上海医药以模式创新为着力点，从传统的医药分销企业转型至服务驱动和科技驱动的中国领先现代健康服务商。上海医药将坚持全国一体、批零一体的基本方略，聚焦以“服务、科技、金融”作为创新发展新内核，加快建设世界一流的科技型健康服务企业。

在创新药全生命周期一体化服务平台方面，公司以供应链服务为基础，以CXO服务为重点，打造国内领先的具有全球医药供应链服务能力的创新药企服务平台。通过加快运用科技手段，公司整合资源为创新药企提供涵盖产品授权、临床研发、保税出口、进口分销、终端营销等领域的一站式全生命周期服务，从而实现更高商业价值。同时，在国家积极推进上海临港新片区建设中，公司作为首批入驻企业，加速打造临港大健康国际医药供应链产业园，借助临港新片区的产业优势，进一步加强产业创新能力，巩固公司在医药进出口方面的龙头地位。

在数字化新零售方面，公司立足上药资源禀赋，发挥上药云健康及镁信健康先发优势，以院边店、双通道为重心加快专业药房布局，为患者提供高质量特色化、全病程、多层次的院外专业药事服务及综合患者服务平台。上药云健康树立“益药”一体化品牌，以创新药院外市场为核心，深度融合“线上+线下”围绕院外场景实现多元化专业药事服务。作为国内领先的创新药商业化全周期服务平台，上药云健康致力于药企-医院-患者的创新链接，为正在腾飞的中国创新药行业提供从覆盖创新药临床研发阶段，到上市后的院外用药市场的全方位商业化解决方案。镁信健康致力于深度整合保险领域与医疗领域，形成了药企、保险公司、医院等多方合作的生态闭环，为中国普惠型保险项目提供专业的配套服务支持，服务中国多层次医疗保障体系建设目标，是中国最大的医药全生命周期解决方案提供商。

未来，公司将进一步以智慧科技驱动创新、赋能发展，结合我国民众诊疗用药和医疗支付改革等现实情况，充分发挥公司医疗云资源优势，为民众提供更可及的医疗资源和医疗服务的同时，助力构建国家医疗支付领域多层次的保障体系。

## 全面建设数字化上药

党的二十大报告指出，加快发展数字经济，促进数字经济和实体经济深度融合，打造具有国际竞争力的数字产业集群。作为战略性新兴产业，医药产业的数字化转型，既是构建健康中国、提升民生福祉的重要举措，也是适应行业变革和降低社会成本的重要举措。

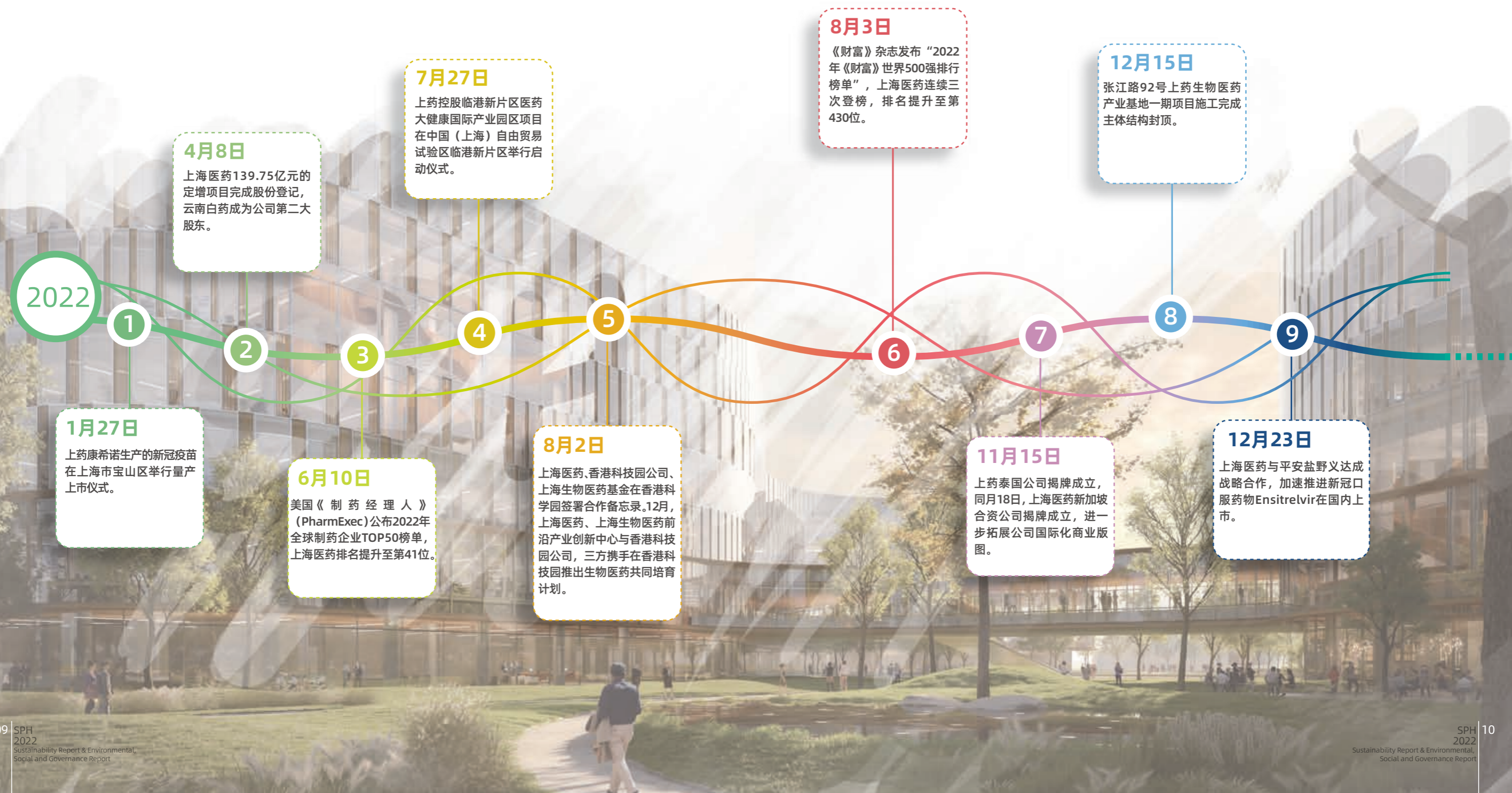
公司稳步推进“全面数字化上药”规划和建设，形成“战略引领、业务主导、数据支撑”的良好发展态势。2022年，公司扎实推进各业务板块数字化建设：



未来，依托数字化转型，上海医药将探索推进组织、运营、文化、业务等全方位的转型，实现对内转变运营模式以提升核心竞争力，对外优化客户体验和供应链服务以打造生态圈，为患者、客户、供应商带来“数据变现”，释放“禁锢价值”，为更广泛的生态圈发展承担责任、贡献力量。

在产业变革新浪潮下，上海医药始终推进以科技创新为核心的四大转型发展举措和数字化上药建设，以市场化体制机制为助推，加快成为具有国际竞争力的中国领先药企，为建设健康中国和人民生命健康事业做出贡献。

## 2022年大事记



## 年度荣誉

荣誉名称	颁发机构
2022年《财富》世界500强，第430位	《财富》杂志
全球制药企业50强，第41位	美国《制药经理人》(PharmExec)
2022年《财富》中国500强，第59位	《财富》杂志
2022年福布斯全球企业2000强，第1017位	福布斯
2022全球品牌价值药企25强，第21位	英国品牌价值咨询公司Brand Finance
2022年中国企业500强，第123位 中国制造业企业500强，第52位	中国企业联合会、中国企业家协会
2022上海企业100强，第12位 上海制造业企业100强，第4位	上海市企业联合会、上海市企业家协会、 上海市经济团体联合会、解放日报社
第四届上海知识产权创新奖（保护）	WIPO 世界知识产权组织
2021年度中国医药工业百强， 中国化药企业TOP 100，位列前三	米内MENET
2021年度中国Big Pharma 生物医药企业创新力TOP30，第7位	米内MENET
入选2022年中国创新力医药企业榜单	中国医药工业研究总院
2022年中国证券金紫荆奖 “最具投资价值高质量发展上市公司”	香港大公文汇传媒集团
入选2022年《财富》中国ESG影响力榜	财富中文网
2022年中国典范雇主、 2022中国大学生喜爱雇主	前程无忧

## 核心品牌





责任专题:

# Share Your Colours 一起向未来

罕见病, 又被称作孤儿病。全球目前已知的罕见病超过7,000种, 仅有5%的罕见病存在有效的治疗方式。目前, 全球有约3亿名患者, 中国罕见病患者约2,000万人。罕见病患者主要面临着疾病难以诊断、无药可治、用药负担重等问题。近年来, 党和国家高度重视罕见病患者群体。“健康中国2030”战略提出了“一个都不能少”的宏伟目标, 党的二十大报告中, 总书记提出要在弱有所扶上持续发力……上海医药作为医药行业领先的国有控股企业, 积极响应国家号召, 承担国有企业的社会责任, 以满足患者需求为己任, 发挥集团主营业务优势, 通过不懈的努力和持续的投入, 探索更多的罕见病解决方案, 惠及更多患者, 推进健康中国建设。

## 坚守罕见病领域 打造中国罕见病领域领军企业

20多年来, 上海医药坚守罕见病治疗领域, 为罕见病患者生产和提供救命药、治病药。2020年, 上海医药正式成立罕见病业务平台公司——上药睿尔, 通过保障存量罕见病品种供应、加速推进在研罕见病项目落地、引进国内外罕见病创新合作项目, 打造集研发、生产、销售于一体的罕见病业务平台, 打造罕见病药品的可及模式, 保障特殊人群用药需求。目前上海医药产品中被用于治疗罕见病的共有21个品种, 覆盖34个罕见病病症, 是国内拥有罕见病药品批文最多的企业之一。



## 上海医药罕见病业务发展历程



### 打造罕见病药现代化高端产业公共平台

上药睿尔与上药信谊联合全力推动工业和信息化部产业基础技术平台项目——罕见病药现代化高端产业公共平台建设。项目完成后可服务行业进行罕见病新药及儿童药的技术转化与临床研究。预计增加罕见病产品产能1.2亿片/年, 儿童药1,700万袋/年, 可保障数十个罕见病药品(包括易短缺罕见病药及儿童罕见病药)的持续供应, 并可后续在研罕见病及儿童用药产品提供产业链保障。报告期内, 平台建设持续取得新进展。

## 研发创新引领 提升罕见病药物可及性

上海医药以患者为中心, 以罕见病临床需求为导向, 建立完整罕见病生态圈, 采用自主研发与合作开发相结合的方式, 持续丰富罕见病药及儿童用药产品矩阵, 填补中国罕见病药物市场空白, 让国内外罕见病患者病有所医、医有所药、药有所及、及有所稳, 共同为罕见病患者点亮希望之光。

### 加速推进创新产品研发

上药睿尔目前共有在研项目15项, 涉及全球创新药、首仿药以及多个临床急需的短缺药物, 涵盖肿瘤、运动神经元、内分泌、心血管、代谢等多个罕见病门类。部分产品通过原料制剂一体化开发最大程度降低成本, 实现国产替代。

### 引进合作国内外罕见病创新项目

上药睿尔充分贯彻上海医药销售一代、发展一代、布局一代的产品战略规划, 建立并应用上药睿尔罕见病药物评估体系, 科学评估拟引进产品。公司通过科学评估引进了多个创新产品, 涵盖了化学药、中药与生物制品, 丰富了公司现有产品线。

上药睿尔与瑞金医院深度合作, 成功引进了创新产品SRD6214和SRD6016。SRD6214是治疗α-地中海贫血创新机制; SRD6016为全球创新的细胞基因疗法, 可覆盖全部血友病类型。这一引进将为全类型血友病患者带来全新的治疗方案, 开创院企合作的典范。

成功引进  
SRD6214  
和SRD6016

## 打造安全放心药 保障存量罕见病品种供应

### 发挥全产业链优势 织就药品保障网络

上药睿尔发挥集研发、生产、销售于一体的全产业链优势,强化质量管理,保证供销一体化,实现相关罕见病药品的稳定供应。2022年,上药睿尔共提供超**1.22亿**粒的产品,为近**11.5万**罕见病人提供了生命的保障。



**生产**  
 ◆着力打造了上海金桥和辽宁本溪两个罕见病专有生产基地。  
 ◆针对溴吡斯的明片、青霉胺片、二巯丁二酸胶囊、维A酸片4种国家临床必需罕见病药品,公司作为国家罕见病药品生产基地,积极组织原料货源生产,保障临床供应。

**销售**  
 ◆按照国家相关政策确保患者能在医疗机构及各类终端买到所需药品,并给予患者诊疗过程中的用药教育。

**配送**  
 ◆依托上海医药在全国的药品配送覆盖能力,目前公司**6**个在产在销产品,能完全覆盖全国**31**省的药品供应。

**服务**  
 ◆上药睿尔以客户满意为宗旨,创新服务内容,不断提升服务水平,提供优质贴心的服务。

上药睿尔建立完整的符合MAH管理要求的质量管理体系,对药品的研制、生产、经营使用全过程的安全性、有效性和质量可控性负责,对药品全生命周期承担主体责任。上药睿尔自成立以来,在产品抽检合格率达**100%**。

### 保障 鞣酸加压素 注射液供应

鞣酸加压素注射液对出现中枢性尿崩的患者来说是必不可缺的救命药。但该药品的使用患者极少,2021年的销售量仅**378**支。上海医药作为国有大型药企,肩负社会责任,在市场需求量极小的情况下,仍每年坚持生产该产品,保证市场供应,2022年保供量为**450**支。

### 不惧疫情 全力保障罕见病药供应

2022年上半年疫情期间,上海医药为保障市场的供货稳定,积极履行社会责任,克服困难,协调在产在售的各类罕见病药品的生产保供。上药睿尔质量、技术、供销各个业务板块紧密配合,与销售公司确认患者需求,与工厂驻场人员确认配送调度,加速线上放行,共计放行保供药品溴吡斯的明片**407,259**盒、青霉胺片**68,750**盒、二巯丁二酸胶囊**19,720**盒,最大程度上保障了罕见病患者的用药需求。其中,上海医药作为溴吡斯的明片的独家生产企业,共计放行了**58**个批次,年度保供总计**161.3万**瓶,满足了近**2.5万**重症肌无力患者的临床需求。

上药睿尔与各方积极协调,3天内在复旦大学附属儿科医院和上海儿童医学中心恢复天使综合征治疗药物——氯硝西洋供应,解决了患儿药品紧缺的燃眉之急。

迅速响应  
解决“天使们”  
的燃眉之急

## 主动开展健康教育 提升罕见病认知度

由于社会公众对罕见病的认知度较低,病症确诊较难,并容易导致漏诊、误诊。上海医药通过线上微信公众号、线下讲座论坛等方式,携手国内权威罕见病临床专家,面向医生和患者举办了丰富多样的高质量学术活动,普及罕见病相关知识,指引罕见病患者科学用药,加深社会公众对罕见病的认知度,提高罕见病诊疗水平,助力推动我国罕见病医疗服务水平的提升。

### “大家话肝豆” 全国巡讲论坛

2022年10月21日,上海医药举办的“大家话肝豆”全国巡讲论坛正式开启,活动邀请知名专家为肝豆状核变性患者带来指南解读、知识科普,以及患者自身管理的指导,携手医生、患者,共同传递关怀和希望。

### ACTH儿童神经 系统疾病 专家讲座

ACTH作为治疗婴儿痉挛症的一线用药,受到广大医护人员的较大关注。2022年10月28日,上海医药邀请知名专家,教授及研究团队带来ACTH肌肉注射治疗婴儿痉挛症的全面介绍及护理要点,旨在为临床科室、患儿及家庭带来更多轻负担的选择。

## 推进行业交流 共建罕见病健康保障体系

上海医药携手各机构展开全方位合作,不断推动中国罕见病药品的可及性,共同推动中国罕见病生态环境良性发展,展现国有企业的责任担当。

### 助推行业合作

上海医药积极与中国罕见病联盟、上海罕见病防治基金会、中国药科大学、上海中医药大学、北京协和医院、上海瑞金医院等全国罕见病学术机构、高校、医院进行深层次合作,采用线上线下相结合方式开展了多场高标准的专业学术交流活动。

**1** 与中国罕见病联盟合作展开《真实世界研究在儿童罕见病药物开发中的应用》《重症肌无力蓝皮书》项目,助力中国罕见病大会,支持《罕见病研究》杂志

**2** 与中国医药工业信息中心合作开展“对话·赋能-罕见病用药专题研讨会”

**3** 支持上海市罕见病防治基金会“长三角罕见病防治与保障论坛暨2022年上海市医学会罕见病专科分会学术年会、第五届上海市罕见病病友大会”

在2021年中国罕见病药物发展专场会议上,中国罕见病联盟与上海医药达成战略合作,双方将共同致力于本土罕见病发展生态环境建设,共同推动罕见病防治保障和药物研发创新,在政策研究、学术交流、诊疗促进、成果转化等多个领域开展合作。

与中国罕见病  
联盟  
战略合作签约

上海医药及上药睿尔作为中国罕见病联盟的战略合作伙伴,全面支持“2022年中国罕见病大会”召开。会议邀请200余位国内外罕见病专家深入全面交流。上海医药表示,愿为临床提供更多有效可及的治疗药物,惠及更多的罕见病患者。

参与2022年  
中国罕见病大会

支持学术研究

上海医药凭借自身研发优势、平台资源,大力支持罕见病领域的学术交流与政策调研,为行业发展贡献力量。

与中国药科大学合作进行《中国本土罕见病生态分析及罕见病药品可及性研究》课题研究

2022年12月10日,由上药睿尔提供项目支持的中国药科大学国家药物政策与医药产业经济研究中心(NDPE)“中国罕见病用药本土发展生态分析及可及性研究”课题研讨会在南京举办。本次课题研讨会聚焦产业发展动力,充分讨论中国罕见病生态发展及罕见病药品可及性中遇到的困难和解决方案,为制定相关产业政策,提升中外罕见病企业研发、转化、生产的动力,提高罕见病药物供给端的积极性提出建议。

2022年钱江儿童肾脏病学术研讨会

2022年11月,由上药上柯罕见病市场部协办的2022年钱江儿童肾脏病学术研讨会顺利召开。本次会议聚焦儿童肾脏疾病诊疗新进展,围绕其进行全方位、多层次的学术交流。

投身罕见病公益  
 让罕见被看见

罕见病是全球共同的重大医疗保健问题。上海医药积极投身罕见病公益事业,致力于通过公益倡议、慈善捐赠及科普宣传等形式,呼吁社会关注罕见病群体,减轻罕见病患者的医疗负担,帮助罕见病患者走出困境,为患者带去希望和温暖。未来我们将建立更多的罕见病公益平台,更好地服务罕见病群体。

2021年,中国罕见病联盟和中国红十字基金会共同发起的“罕见病共助基金”正式启动。上海医药作为该基金的首批支持企业,获颁捐赠证书。

支持  
 “罕见病共助基金”

在2022年中国罕见病大会开幕式及主论坛上,上药睿尔等企业协同中国罕见病联盟等协会,共同做出“弱有所扶,关爱罕见病患者,人民至上,实现共建共享”的倡议。

发出关爱  
 罕见病患者倡议

2022年,上药上柯向北京九三王选关怀基金会主办的“罕见病患者教育与关怀行动项目”捐赠498,000元,为罕见病患者送去关怀。

支持  
 “罕见病患者教育与关怀行动项目”

2022年,上药上柯为因病致贫、因病致困的尿崩症患者提供药品援助,捐赠了价值16,330.29元的药品,帮助患者获得规范化治疗。

支持  
 “罕见病关爱工程——尿崩症患者援助公益项目”

在党和政府的大力支持下,我国罕见病诊疗体系进一步完善,罕见病药物研发进入快车道,罕见病防治事业取得长足发展。上海医药将在党和政府的领导下,协同各方资源,承担中国罕见病药物发展的社会责任,共同推进罕见病防治与保障事业迈上新的台阶,造福更多罕见病患者,助力推进“健康中国”建设。



# 可持续发展 治理体系

- 21 可持续发展治理模型
- 23 利益相关方识别与沟通
- 25 实质性议题分析
- 26 响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



肩负着“持之以恒 致力于提升民众的健康生活品质”的崇高使命，上海医药长期以来将可持续发展理念融入公司日常运营与管理，积极履行社会责任，追求环境、经济与社会价值的平衡，不断完善可持续发展治理体系、提升治理能力。

## 可持续发展治理模型

### 治理理念

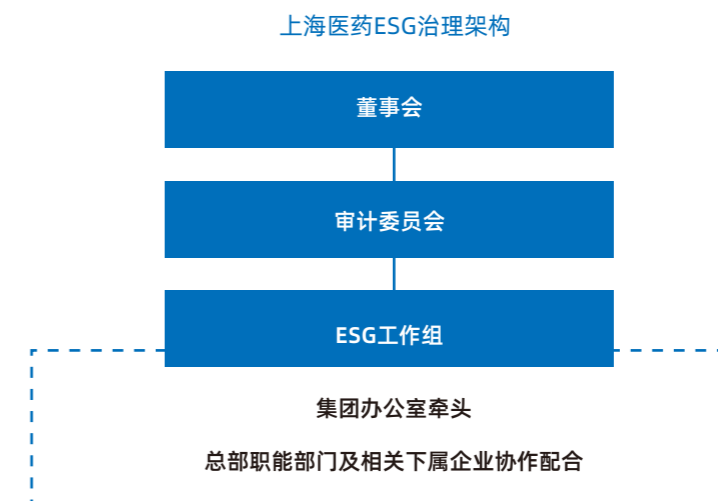


### 治理模型



## ESG治理架构

上海医药不断完善可持续发展治理体系，优化公司ESG治理架构。截至本报告发布日，公司搭建了由董事会、审计委员会和ESG工作组构成的自上而下、分工明确的ESG治理架构，共同致力于提升公司的可持续发展水平。



## 董事会声明

公司董事会对ESG管治策略和汇报承担总体责任。报告期内，公司进一步研究、检视ESG治理架构及职能分工并拟定优化方案，董事会已于2023年3月正式将ESG职责融入审计委员会职权范围，通过审计委员会监督和管理上海医药各项ESG管治工作。由审计委员会审议、监管公司ESG事宜，并向董事会汇报，主要职责包括审批及监察公司ESG目标、策略、政策、规划的制定，定期检讨ESG目标、策略、政策、规划的实施与表现，识别评估及管理公司重大的ESG风险与机遇，确保ESG方面工作的充足资源投入并监察经费支出，审议公司年度可持续发展报告并提交董事会通过，定期就审计委员会对ESG相关的重大决策或提出的建议向董事会汇报。审计委员会下设ESG工作组作为审计委员会就ESG工作的日常办事机构，ESG工作组由上海医药办公室负责牵头统筹、公司总部职能部门及下属企业协作配合日常ESG工作的具体执行与汇报。

董事会每年审议并通过公司社会责任报告/可持续发展报告。报告期内，董事会多次召开会议，通过审议公司《“十四五”发展规划—2022年执行情况报告》等工作，对公司研发创新、卓越制造、商业服务、安全生产、人才发展等与主营业务高度相关的ESG工作进度进行审阅和检讨。未来董事会将持续优化本公司的ESG治理。

## ESG信息披露

上海医药连续13年编制及发布社会责任报告/可持续发展报告，积极回应利益相关方的诉求与期望，主动全面地呈现公司在环境、社会及管治方面的努力和表现，展现公司实现可持续发展的承诺与愿景。凭借在可持续发展方面的优异表现，2022年上海医药获得多方认可及表彰，摩根士丹利资本国际公司（MSCI）的ESG评级结果从A级跃升至AA级。

## 能力建设

为进一步提升ESG治理能力，报告期内公司邀请ESG专业机构开展ESG专项培训，组织ESG工作团队、总部职能部门及下属企业相关人员了解ESG领域最新动态、强化ESG理念认知、学习最新监管要求、明确ESG管理提升方向、提高ESG报告编制能力。

2022年ESG外部认可



利益相关方识别与沟通

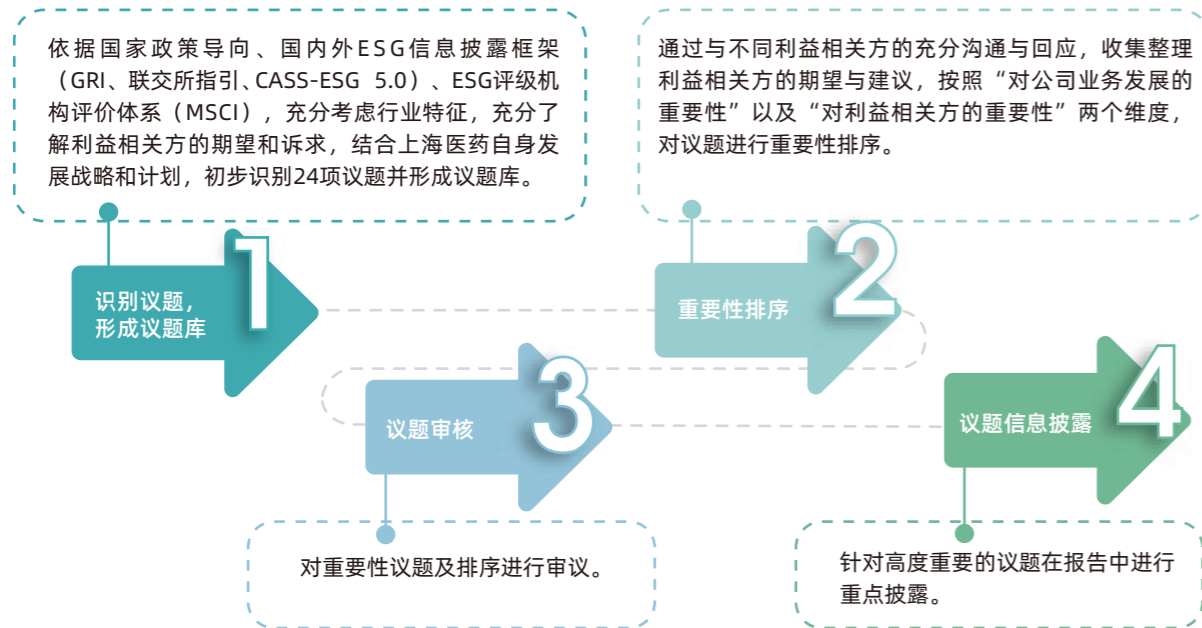
利益相关方的参与是促进公司可持续发展的重要因素。上海医药高度重视与利益相关方的沟通，积极通过各种交流渠道了解利益相关方对本公司可持续发展工作的期待和建议，建立了多元化的沟通机制。根据公司自身的业务特点，识别出主要的利益相关方，包括：董事会成员、员工、股东及投资者、政府及监管机构、供应商、客户与消费者、媒体、社区与公众、同业及行业协会。

利益相关方	关注的议题	沟通渠道
董事会成员	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG治理</li> <li>风险管理</li> <li>行业发展</li> <li>产品与服务质量</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>董事会</li> </ul>
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规经营</li> <li>业绩表现</li> <li>业务发展与创新</li> <li>风险管控</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东大会</li> <li>投资者业绩发布会</li> <li>路演/反向路演</li> <li>公司网站及公告</li> <li>投资者见面会</li> <li>券商策略会</li> <li>企业参观</li> <li>投资者关系热线</li> <li>E互动</li> </ul>

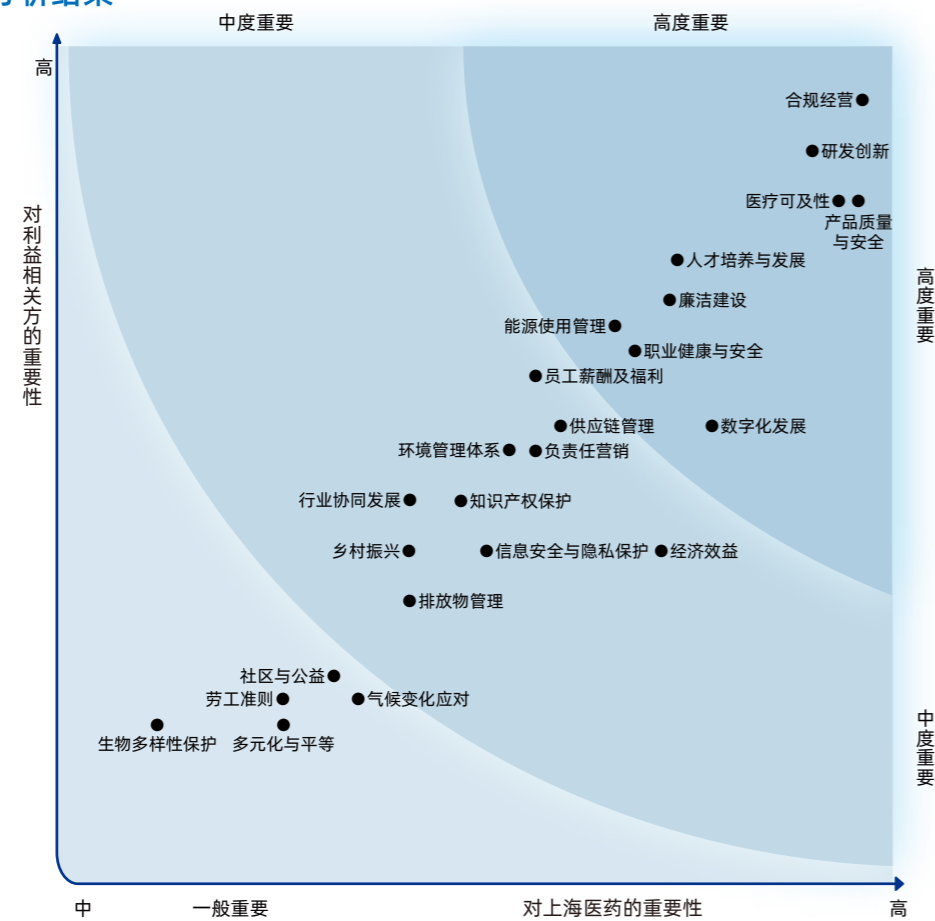
利益相关方	关注的议题	沟通渠道
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>职业健康与安全</li> <li>人才培养与发展</li> <li>薪酬福利</li> <li>平等与多元化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>线上交流机制</li> <li>职工代表大会</li> <li>员工培训</li> <li>员工活动</li> <li>公司内刊及内网</li> <li>员工敬业度调查</li> </ul>
客户与消费者	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品质量与安全</li> <li>反贪腐</li> <li>保障消费者权益</li> <li>负责任营销</li> <li>研发创新</li> <li>消费者隐私保护</li> <li>合规运营</li> <li>客户满意度及投诉处理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>线上沟通交流</li> <li>客户服务中心和热线</li> <li>客户拜访</li> <li>客户满意度调查</li> <li>合理用药普及</li> <li>学术研讨</li> </ul>
媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息公开透明</li> <li>安全生产</li> <li>新闻采访</li> <li>合规运营</li> <li>产品质量与安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>媒体开放日</li> <li>采访及专题报道</li> <li>社交媒体</li> </ul>
供应商及其他合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链管理</li> <li>长期合作/互利共赢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>审查与评估</li> <li>供应商培训</li> <li>供应门户网站</li> <li>定期交流沟通</li> </ul>
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规运营</li> <li>产品质量与安全</li> <li>环境保护</li> <li>参与政策制定</li> <li>社区与公益</li> <li>推动行业发展</li> <li>知识产权保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息披露</li> <li>公文往来</li> <li>监督考察</li> </ul>
社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>社区服务</li> <li>公益活动</li> <li>环境保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司网站及社交媒体</li> <li>举办公益活动</li> <li>志愿者服务</li> <li>交流采访</li> </ul>
同业及行业协会	<ul style="list-style-type: none"> <li>交流与合作</li> <li>行业发展</li> <li>研发与创新</li> <li>知识产权保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>行业论坛、峰会</li> <li>参观拜访</li> <li>调研</li> </ul>

## 实质性议题分析

### 实质性议题分析流程



### 实质性议题分析结果



## 响应联合国可持续发展目标 (SDGs)

报告章节	联合国可持续发展目标
可持续发展治理体系	16 和平、正义与强大机构, 17 促进目标实现的伙伴关系
责任治理	16 和平、正义与强大机构, 17 促进目标实现的伙伴关系
客户责任	3 良好健康与福祉, 9 产业、创新和基础设施, 11 可持续城市和社区, 17 促进目标实现的伙伴关系
员工责任	3 良好健康与福祉, 4 优质教育, 5 性别平等, 8 体面工作和经济增长, 10 减少不平等
环境责任	6 清洁饮水和卫生设施, 7 经济适用的清洁能源, 11 可持续城市和社区, 12 负责任消费和生产, 13 气候行动, 15 陆地生物
社区责任	1 无贫穷, 2 零饥饿, 3 良好健康与福祉, 4 优质教育, 10 减少不平等, 11 可持续城市和社区
伙伴责任	9 产业、创新和基础设施, 11 可持续城市和社区, 12 负责任消费和生产, 17 促进目标实现的伙伴关系

# 责任治理

党建领航 推动高质量发展

29 夯实党建根基

30 合规公司治理

34 践行商业道德





## | 夯实党建根基

上海医药坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习宣传贯彻党的二十大精神，聚焦“三三三”工作思路和“五化联动”工作格局，扎实开展“红色先锋行动”，持续推动“双基工程”建设，着力树典型、抓亮点、促提升，激励各级基层党组织和广大党员干部职工在改革创新、转型升级中展示新作为，为推进企业高质量发展提供了坚强的政治保证和组织保证。

### 推动党建与生产经营深度融合

坚持党建与经营互促共融，将贯彻落实国有企业党建工作要求与遵守执行沪港两地资本市场关于公司治理的规定有机融合，积极探索建设中国特色现代企业制度，充分发挥国有医药企业“稳定器”“压舱石”的作用；着力构建“五化联动”工作格局，强化沪内外党建一体化融合发展，分类分层、“一企一标”推动党建考核与企业领导班子综合测评、经营业绩考核紧密衔接。



2022年7月20日，上海医药集团以主会场与分会场视频连线的方式，召开2022年党建工作会议。

### 深化思想政治引领

党的二十大胜利召开，描绘了全面建设社会主义现代化国家的宏伟蓝图。为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，公司聚焦迎接宣传贯彻党的二十大精神主线，开展“献礼二十大、奋进新征程”“学习二十大、奋进正当时”等党建主题活动，切实用党的二十大精神武装头脑、指导实践、推动工作。



10月16日上午10点，上海医药集团党政领导班子、职能部门负责人一起观看中国共产党第二十次全国代表大会现场直播。

### 打造党建特色品牌

深入挖掘党建创新实践案例，参加“红色文化进国企”活动，建立党建品牌梯度培育机制，逐步形成了50个独具上药特色的党建品牌矩阵。

报告期内：

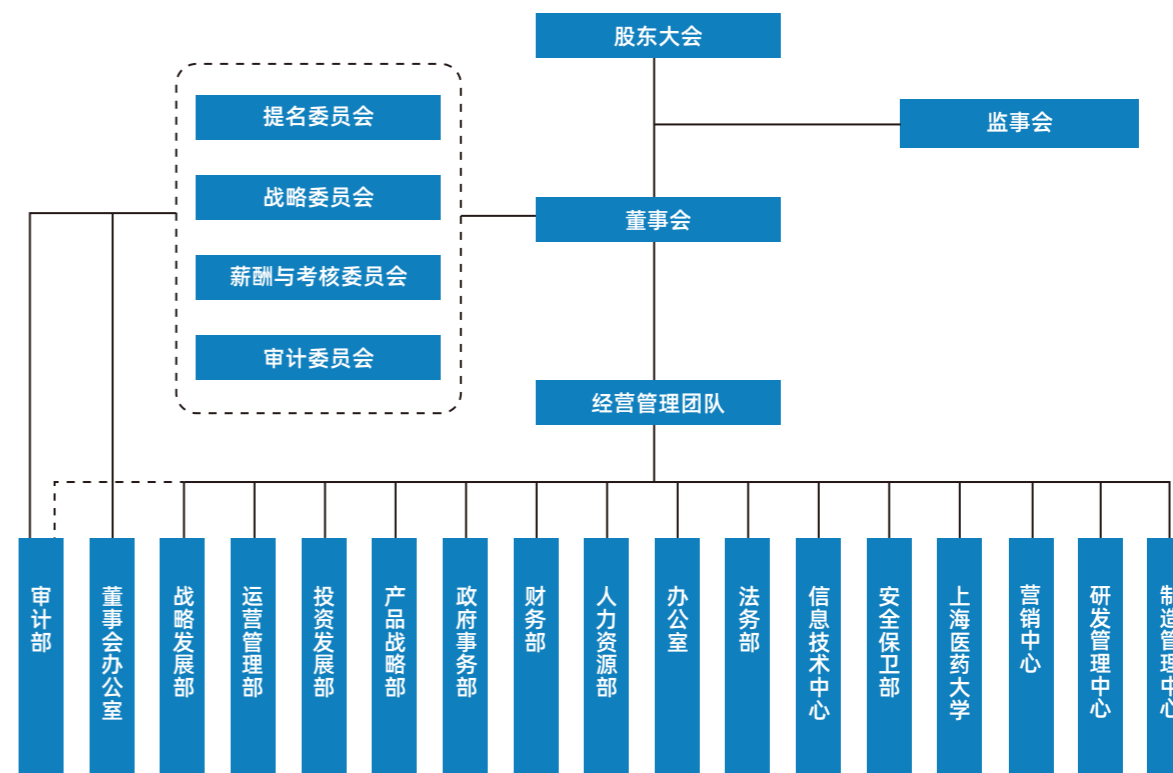
- 上海医药“红色先锋在行动”、上药控股“聚力”及上药神象“让我@你”3个品牌成功入选“上海国企党建工作品牌”
- 上药信谊“党旗红”、上药雷允上“雷氏文化行”、上药信谊联合“信谊之歌”及上药党校“南昌路的红色记忆”4个品牌成功入选“上海国企党建文化品牌”
- 上海上药信谊教育基地被市国资委党委命名为首批上海市国资委系统爱国主义教育基地
- 《“行走”让课堂动起来，“党课”使党史更鲜活》获评上海市国资委系统优秀理论宣讲报告



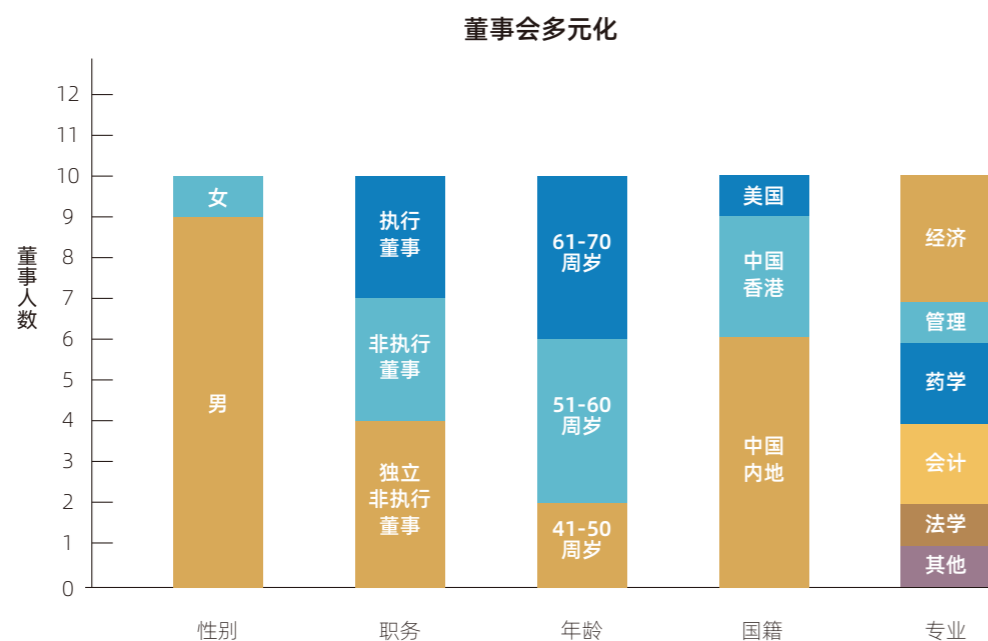
## | 合规公司治理

### 治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《香港联合交易所有限公司证券上市规则》等相关法律以及监管部门制定颁布的相关规章，积极构建较为完善的现代上市公司治理体系，并不断完善公司法人治理结构。



根据香港上市规则第13.92条，本公司已于2014年3月采纳董事会成员多元化政策。公司在评估董事会候选人时，将考虑该政策所述的多元化观点，包括但不限于性别、年龄、最高学历、专业领域及服务期限，以达到董事会成员架构的适当平衡。本公司董事会由10名董事组成，现任成员包括三名执行董事，即左敏先生（兼任总裁）、李永忠先生（兼任副总裁）和沈波先生（兼任副总裁及财务总监）；三名非执行董事，即周军先生（董事长）、葛大维先生（副董事长）和李安女士；以及四名独立非执行董事，即蔡江南先生、洪亮先生、顾朝阳先生及霍文逊先生。



本公司董事会下设提名委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会，并制定有各专业委员会的职权范围和实施细则。2022年度，公司共召开1次股东大会，审议通过13项议案；召开8次董事会，审议通过38项议案；召开5次监事会，审议通过14项议案。

董事会下属委员会	委员会组成人员	委员会职权	报告期履职
提名委员会	本公司董事会下属的提名委员会由三名董事组成，现任成员包括蔡江南先生（独立非执行董事）、左敏先生（执行董事）和洪亮先生（独立非执行董事），由蔡江南先生担任召集人/主席。	提名委员会是董事会下设的专门工作机构，主要负责对公司董事的人选、选择标准和程序进行研究，并向董事会提出建议。必要时，提名委员会也可负责对公司高级管理人员的人选、选择标准和程序进行研究，并向董事会提出建议。	报告期内，召开1次提名委员会，检讨董事会的架构、人数、组成及成员多元化。
战略委员会	本公司董事会下属的战略委员会由三名董事组成，现任成员包括周军先生（非执行董事）、蔡江南先生（独立非执行董事）和霍文逊先生（独立非执行董事），由周军先生担任召集人/主席。	战略委员会是董事会下设的专门的战略研究工作机构，受董事会委托主要负责对公司发展战略及相关事务进行前瞻性研究、评估并提出建议。	报告期内，召开1次战略委员会，审议公司《“十四五”发展规划—2022年执行情况报告》。

董事会下属委员会	委员会组成人员	委员会职权	报告期履职
薪酬与考核委员会	本公司董事会下属的薪酬与考核委员会由三名董事组成，现任成员包括洪亮先生（独立非执行董事）、葛大维先生（非执行董事）和顾朝阳先生（独立非执行董事），由洪亮先生担任召集人/主席。	薪酬与考核委员会是董事会下设的专门工作机构，主要负责制定公司董事、总裁及其他高级管理人员的考核标准并进行考核，负责制定、审查公司董事、总裁及其他高级管理人员的薪酬政策与方案。	报告期内，召开1次薪酬与考核委员会，审议公司高级管理人员2021年度绩效考核报告及高级管理人员2022年度经营业绩考核与薪酬分配方案。
审计委员会	本公司董事会下属的审计委员会由三名独立非执行董事组成，现任成员包括顾朝阳先生、霍文逊先生和洪亮先生，由顾朝阳先生担任召集人/主席。	审计委员会是董事会下设的专门工作机构，主要负责公司与外部审计机构的关系，审阅公司的财务资料，监管公司财务申报制度、风险管理及内部监控系统，以及审议监督公司环境、社会及管治事宜。	报告期内，召开6次审计委员会，讨论公司定期报告、关联交易等重大事项。



### 风险及内控管理

为应对不断变化的风险和遵循上市公司治理的合规要求，公司建立了风险识别、风险评估、风险应对和风险报告的工作程序，用于识别内外部风险，评估风险发生的可能性和造成的影响，确定风险应对策略并落实应对方案，并定期和系统地向董事会、审计委员会、管理层等汇报风险和风险管理信息。针对企业内部控制，本公司按照建立现代企业制度的要求，从企业风险出发，结合自身发展状况，建立了公司法人治理结构，设立了符合公司业务规模和经营管理需要的组织机构，从控制环境、风险评估、控制活动、信息与沟通以及监督机制五个方面不断提升和优化公司的内部控制管理体系。

### 信息披露

在信息披露工作方面，公司坚持以投资者需求为导向，以合规为准绳，严格按照中国证监会颁布的《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第2号——年度报告的内容与格式》、上海证券交易所发布的《上市公司行业信息披露指引第七号——医药制造》《关于进一步完善上市公司扶贫工作信息披露的通知》、香港联合交易所发布的《环境、社会及管治报告指引》等要求，积极主动履行信息披露义务，创新方式方法，强化信息披露的时效性和透明度。自2022年1月1日至2022年12月31日期间，本公司共发布定期报告4份（2021年年度报告，2022年一季报、中报及三季报），共发布A股临时公告90份，共发布H股公告和文件103份。公司公告数量较多，但上海医药在信息披露的质量管控上并没有松懈，高质量的信披报告和贴近投资者需求的披露受到了外界肯定。

## 投资者沟通及权益维护

2022年度，董事会办公室共计



上海医药  
 连续六年在上交所举办的上市公司信息披露年度测评中保持A级的最高评价

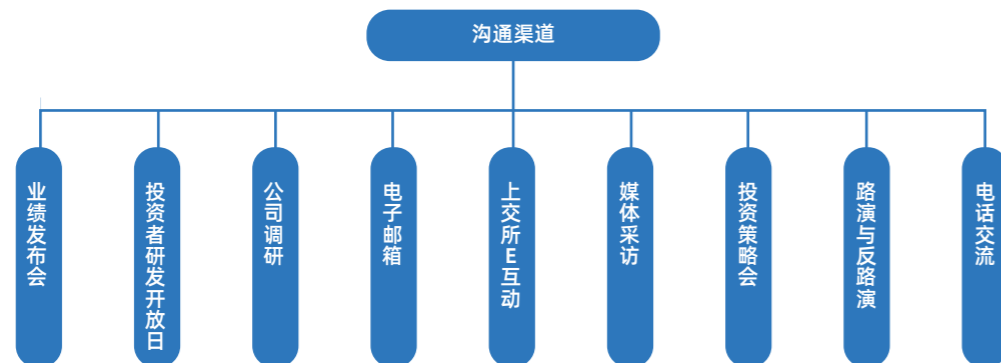


上海医药  
 在2022年中国证券金紫荆奖中荣获“最具投资价值高质量发展上市公司”奖项

上海医药  
 荣获新财富最佳IR港股公司

上海医药  
 荣获中国上市公司经纶奖“年度最具投资价值公司”及“年度最受外资青睐上市公司”

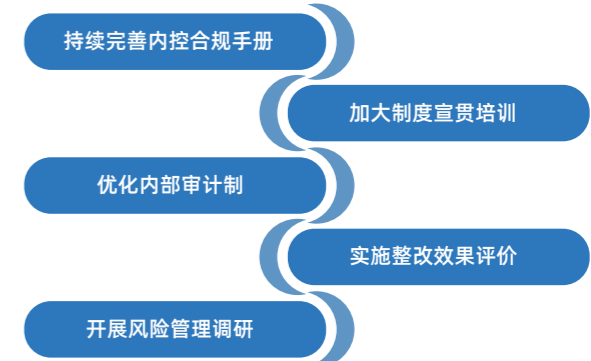
上海医药董事会办公室  
 在中国上市公司协会组织开展的“2022年度上市公司董办最佳实践案例”征集评选活动中荣获“2022年度上市公司董办最佳实践案例”



## 践行商业道德

### 合规管理

“诚信”是上海医药的核心价值观之一。上海医药要求每位员工始终恪守商业道德，坚守合规经营底线思维，通过对合规管理体系的打造，确保生产经营活动稳健运行。上海医药专注于合规营销、廉洁从业、信息安全、生产质量等领域的合规管理，借助政策解读、培训宣贯、制度建设、风险排查、专项调查等方式，提升从业人员意识、转变发展理念、夯实合规基础。审计部基本每三年就合规营销、采购供应环节对全部下属企业进行一次全流程审计。2022年，公司合规管理工作重点推进风险管控体系建设，同时做好经济领域重大风险排查及防范相关工作，为上海医药平稳健康发展提供保障。



### 廉洁建设

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将党风廉政建设与经营风险防控紧密结合起来，聚焦经营管理各个环节，深化推进“四责协同”机制建设，运用“制度+科技”手段，着重加强廉洁风险防范，一体推进“三不腐”。做好《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》以及各类党规党纪的学习与执行，加大对落实中央八项规定精神执行情况的监督检查，通过各类党风廉政宣传警示教育，深入开展岗位廉洁教育、典型案例警示教育，进一步增强党员干部的纪律和规矩意识，筑紧筑牢拒腐防变的思想道德防线。

- 全体员工入职时均需学习《员工手册》，手册明确规定对利用职权贪污、受贿等严重违反廉洁自律、损害公司利益的员工，将采取相应处分措施。
- 《营销合规手册》对营销事务中涉及的会议、餐饮娱乐、礼品接待等事项制定严格标准，严禁各类腐败或贿赂等不正当行为的发生，开展合规督查，对违规情况采取处理措施。
- 采购过程中与所有供应商签订廉洁合规条款，通过《供应商廉洁合规管理办法》对供应链管理中的廉洁合规义务进行管理。

上海医药纪委依规依纪受理党员群众的信访举报，按照《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》的相关规定，对有关贪污舞弊的信访举报实行集中管理，采取谈话函询、初步核实、暂存待查、予以了结等方式分类处置，并对举报人进行保护。报告期内，上海医药未发生因贪污腐败引起的诉讼事件。

### 廉洁教育

上海医药将廉洁教育视为员工合规培训的重要组成部分，结合企业经营模式，开展各类廉洁培训和廉洁文化建设。集团纪委督促各直管单位落实廉政谈心谈话制度，2022年对新上任的47位集团直管干部开展任前廉政谈话；各级党组织开展廉政谈话超3,680人次。上海医药大学利用数字化学习平台上线培训课程，员工可以随时随地进行廉洁合规学习。

上海医药总部2022年部分廉洁培训课程

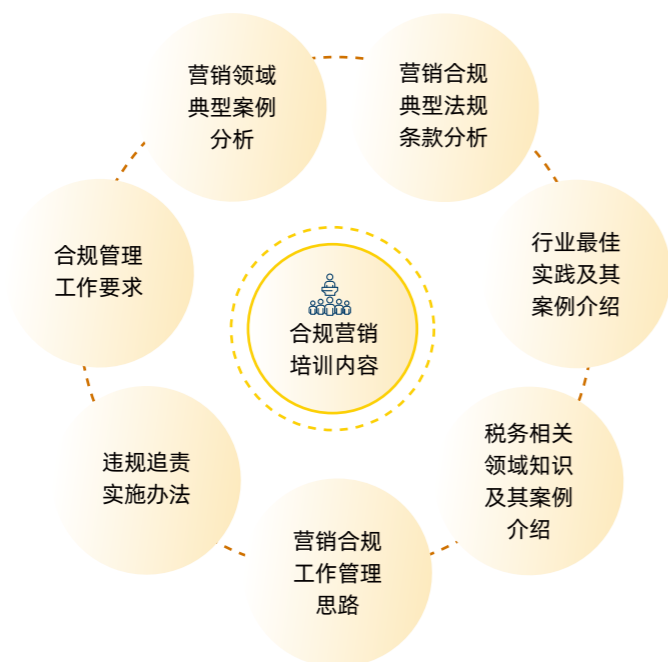
培训对象	培训单位	课程名称/内容	2022年培训次数
董监高	上海医药大学	董监高研修班	1次
全体员工	“上药e学堂”数字化学习平台	《你需要了解的利益冲突情况》	线上自学课程

## 责任营销

合规营销是企业参与市场竞争、践行企业社会责任的重要保障，本公司要求从业人员时刻保持对合规的警醒和谨慎，遵从职业道德，正确对待竞争，确保经营业务的稳健发展。

上海医药严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国药品管理法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》《医药代表备案管理办法》等法规制度，秉承“组织的系统性、运行的独立性、参与的全员性、执行的严格性”的工作原则，制定了《上海医药营销制度合规体系》。本公司所有在推广性质的互动交流中使用的材料必须经所在单位相关人员根据授权审批管理体系的规定进行事先审批，确保内容的客观真实。

围绕“及时性、多样性、有效性”的培训原则，上海医药向员工提供有关法律法规、行业规章制度、内部合规要求的培训。

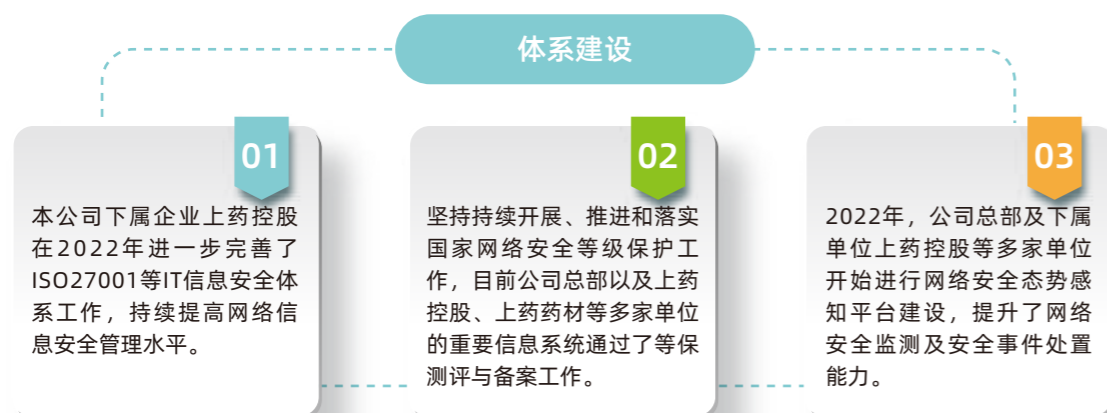


## 信息安全

上海医药高度重视信息安全及保护工作。上海医药严格遵守业务所在国家或地区关于信息安全、个人隐私保护相关的法律法规，如《中华人民共和国网络安全法》《个人信息保护法》《数据安全法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等。

上海医药信息技术中心作为负责本公司信息安全及IT合规的部门，2017年起实施上海医药信息安全规划项目，制定了信息安全蓝图规划及实施路径。

上海医药建立了完善的网络信息安全管理体系统，包括成立了网络安全和信息化管理机构，明确和落实了网络信息安全工作责任制；制定了《网络信息安全管理办法》《网络信息安全事件应急预案》等管理制度，以及定期进行针对员工的网络安全意识培训。从2018年开始，公司启动了“上药专有云”数据中心及灾备中心建设，重要系统达到了6级灾备要求，每年定期进行灾难性恢复演练。集团统一身份管理平台于2020年1月份上线运行，截至目前已经完成近90套重要系统的接入，强化了员工的密码管理，确保了信息安全。



根据信息安全蓝图规划，上海医药在2023年将全力推进安全体系建设工作，实现全方位保障企业信息系统安全稳定运行，确保各项业务顺利开展，助力服务社会与客户。

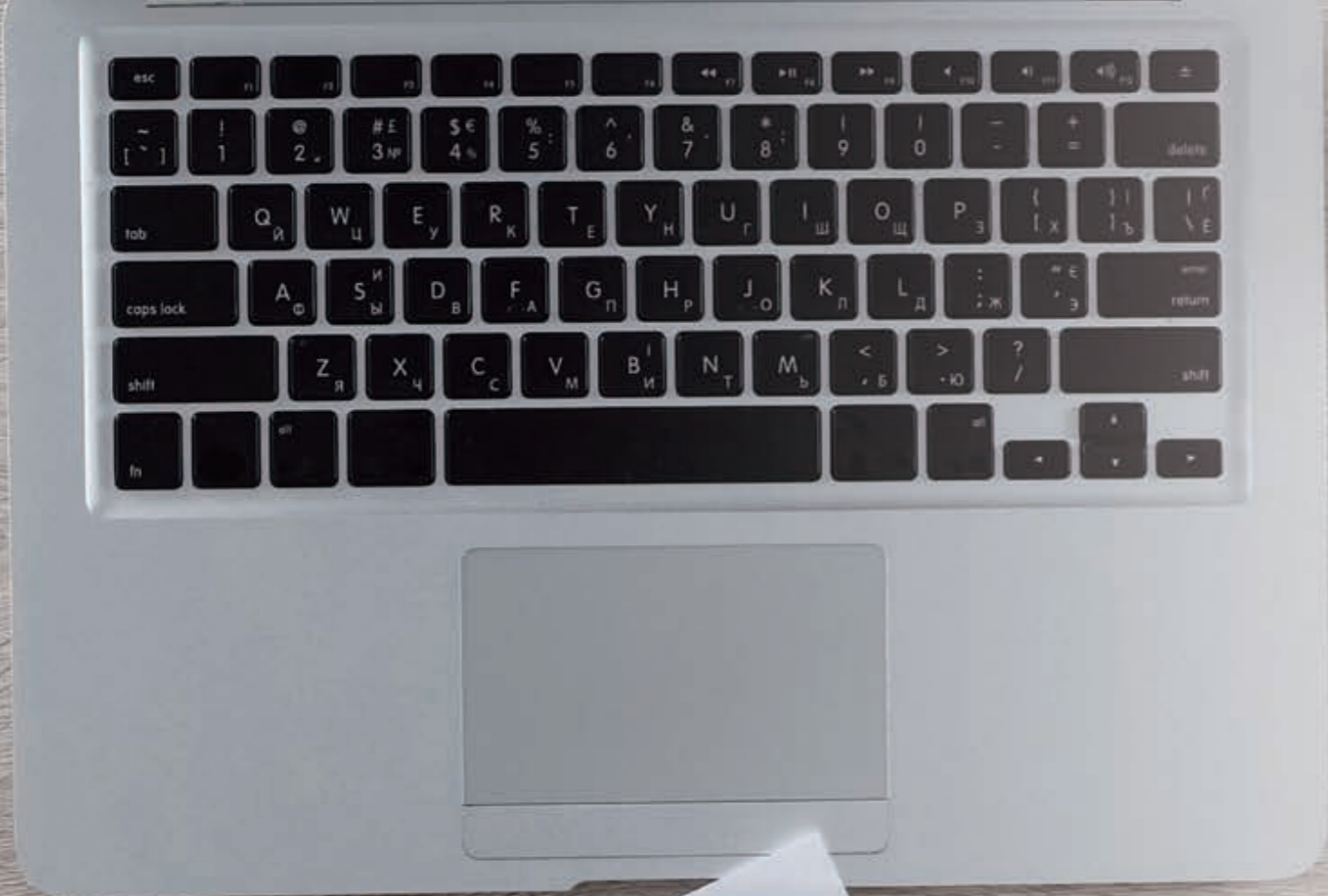
## 动物实验伦理

依照国务院颁布的《实验动物管理条例》，上海医药严格规范实验动物管理，特别是涉及动物福利伦理的饲料、饮水、垫料、检疫和传染病控制等。

由上海医药实验动物管理与使用委员会制定《实验动物管理规章制度》，规范实验动物操作，切实保护人员安全和遵守实验动物福利。研究项目组应在开展动物实验前递交《实验动物福利伦理审查表》，经实验动物管理委员会审批后，严格在《实验动物福利伦理审查表》方案的范围内开展实验。实验动物伦理审查包括：在不影响实验的前提下应使用镇痛剂、镇定剂以最大限度地减少实验动物的不适和疼痛、只在必要时实施可能引起实验动物不适和疼痛的操作、对实验动物实施安乐死的方法等具体维度。

## 临床试验伦理

药物临床试验伦理审查原则可以确保患者的尊严、安全和权益。上海医药对临床试验伦理审查的关键环节进行了严格的规范与监督。上海医药药物临床试验伦理委员会从8个方面对药物临床试验伦理进行重点审查，包括研究方案的设计与实施、试验的风险与受益、受试者的招募、知情同意书告知的信息、知情同意的过程、受试者的医疗和保护、隐私和保密、涉及弱势群体的研究。临床试验必须至少符合7项标准方可被批准。遵照GCP及中心伦理审查要求，首先以科学性、伦理合理性为前提，严谨设计临床试验方案；后续在试验实施过程中，严格按照临床试验方案执行，把控临床研究质量，避免或减少方案违背及偏离；同时须遵照各研究中心伦理审查委员会要求，及时或定期提交伦理审查材料，以确保整个临床试验符合科学和伦理要求。上海医药药物临床试验伦理委员会严格按照标准对临床试验进行审批，对所有批准的临床试验进行跟踪审查，直至试验结束。



# 客户责任

创新驱动 守护人民健康

- 39 创新护航健康
- 45 提升健康可及
- 49 质量管理体系
- 54 优质服务体验

## PURCHASE AGREEMENT

The undersigned (herein "Purchaser") hereby offers to purchase from the owner (herein "Seller") the real estate located at \_\_\_\_\_ in the city \_\_\_\_\_ State \_\_\_\_\_ County of \_\_\_\_\_ the legal description of which \_\_\_\_\_

upon the following terms and conditions: 1. Purchase Price and Conditions of Payment The purchase price shall be \_\_\_\_\_ Dollars (\$ \_\_\_\_\_) to be paid in accordance with subparagraph \_\_\_\_\_ below: A: Cash. The purchase price shall be paid in cash at the time of closing of the sale. B: Cash Subject to New Mortgage. The purchase price shall be paid in cash at the time of closing of the sale subject to the Seller's ability to obtain a first mortgage loan within \_\_\_\_\_ days after the acceptance of this offer by Seller in the amount of \$ \_\_\_\_\_ payable in not less than \_\_\_\_\_ monthly installments, including interest at a rate not to exceed \_\_\_\_\_% financing. If such financing cannot be obtained within the time specified above then either Purchaser or Seller may terminate this agreement and any earnest money deposited by Purchaser will be promptly refunded. C: Cash Subject to Existing Mortgage. The purchase price shall be paid in cash at the time of closing of the sale after deducting from the purchase price the then outstanding balance due and owing under the existing mortgage in favor of \_\_\_\_\_ dated \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ of such mortgage debt is approximately \$ \_\_\_\_\_ D: Cash With Assumption of Existing Mortgage. The purchase price shall be paid in cash at the time of closing of the sale after deducting from the purchase price the then outstanding balance due and owing under the existing mortgage in favor of \_\_\_\_\_ dated \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ which the purchaser hereby assumes and agrees to pay in accordance with its terms and to perform all of its provisions; purchaser shall pay any and all payments coming due after the closing of the sale. Any transfer fees required by the mortgage shall be paid by \_\_\_\_\_



## 亮点绩效

2022年



研发费用  
21.12 亿元

同比增长  
6.29%



研发投入  
28.00 亿元

同比增长  
11.87%



研发团队  
1,539人



临床申请获得受理及进入  
后续临床研究阶段的新药  
管线62项



14个品种（15个品规）  
通过了仿制药一致性评价



累计授权专利数  
1,365件

## 创新护航健康

**战略目标：**通过科技创新和国际化发展，由普通仿制药企迈向以科技创新为驱动的研发型医药企业，未来3-5年进入全球制药40强。

上海医药坚定不移地布局创新转型，以产品规划为抓手，制定了新药开发战略，进一步加大在抗肿瘤、自身免疫、精神神经、心血管等重大疾病领域的药品研发投入，通过推动以“自主研发+对外合作”的开放多元的创新模式，持续构建符合临床新需求、具有技术优势的产品链。报告期内，公司进一步加大研发投入。2022年，公司研发投入达到28.00亿元，同比增长11.87%，其中研发费用21.12亿元，同比增长6.29%。

## 量化绩效

指标	单位	2020	2021	2022
当年专利申请数量	件	186	136	187
当年发明专利申请数量	件	139	120	144
累计授权专利数量	件	1,019	1,205	1,365
当年授权专利数量	件	101	186	160
累计商标申请数量	件	619	698	779
累计商标注册数量	件	903	993	1,075

指标	单位	2020	2021	2022
累计中国专利奖数量	件	7	7	7
研发投入	亿元	19.72	25.03	28.00
研发费用	亿元	16.57	19.87	21.12
研发人员数量	人	1,347	1,418	1,539
研发人员占职工总人数比率	%	2.8	3.01	3.21

## 荣誉奖项



## 构建创新生态圈

上海医药充分利用独特的研发资源优势，积极践行创新研发多路径发展模式。未来，公司将围绕生物药、化学药、中药、罕见病药和儿童用药领域，持续深化新药研发平台布局。持续建设开放的创新体系，与上海交大医学院、复旦大学药学院、上海瑞金医院、华西医院、中科院分子细胞科学卓越创新中心等共建“产学研”平台，推动融产结合，成功孵化、转化包括CAR-T细胞治疗等在内的多个前沿项目，不断拓宽创新项目的源头布局；积极探索多元化激励方式，已成功实践研发团队持股的混合所有制公司。



**【案例】前沿产业创新中心正式成立，助推产业原始创新**

2022年10月27日，上海医药联合上海海外有限公司、上海张江（集团）有限公司、上海交通大学医学院共同出资设立的上海生物医药前沿产业创新中心有限公司正式成立。中心旨在集聚“名校”“名企”“名院”尖端科研力量，采取市场化运作，建设系统化、高效率、高级别的药物通用型发现技术平台及孵化转化平台，高效链接基础研究、应用研究与产业化转化，搭建高等院校和中小医药企业原创成果顺利孵化转化的坚实桥梁，实现从实验室到产业化的转化。



2022年12月12日，上海医药、上海生物医药前沿产业创新中心与香港科技园公司宣布，携手在香港科技园推行生物医药共同培育计划，加速生物医药初创企业的培育与创新技术的转化。此次共同培育计划，将结合上海医药的科研网络和资金、前沿创新中心推动成果转化的经验，以及香港科技园公司的一站式基础设施和支援，吸纳全球科学家创新项目，孕育出顶尖的生物科技初创企业。双方合作将会就自身免疫疾病、抗衰老、基因和细胞治疗、信使核糖核酸（mRNA）/小分子干扰核糖核酸（siRNA）及新兴治疗等科研领域，建立全球的创新培育及加速平台。共同培育计划将招揽全球顶尖的生物医药初创企业进驻香港，并协助他们走进粤港澳大湾区，以至上海为首的长三角地区，加强两地的科研创新平台建设，共同推动中国生物医药的发展。



**【案例】上海医药与中山医院就21项系列专利转化签约**

2022年8月25日下午，上海医药与复旦大学附属中山医院就21项中山医院的系列专利转化举行了签约仪式。这21项签约项目涵盖肝癌、脓毒症、急性呼吸窘迫综合征、扩张性心脏病等领域的检测试剂盒，以及消化内镜器械改良、血管外科球囊穿刺针、心胸外科手术器械、皮肤硬度传感器、睡眠呼吸监测用鼻气流导管、肿瘤穿刺活检器械等医疗用品的创新研发，为最近几年中山医院肝外科、心内科、内镜中心、血管外科、急诊科、呼吸科、心外科、皮肤科等专家团队的最新研究成果。这些科技创新成果聚焦了影响人民生命健康的心血管疾病、肿瘤等常见病、多发病、重大疾病领域，从新药研发到器械改良、从疾病检测到预后评估，锚定重点领域和关键环节，设计改良创造出适合中国人的专利产品以及属于中国人的创新技术。这些创新成果将在不久的将来一一落地，在现实的临床诊疗服务当中造福更多病人。

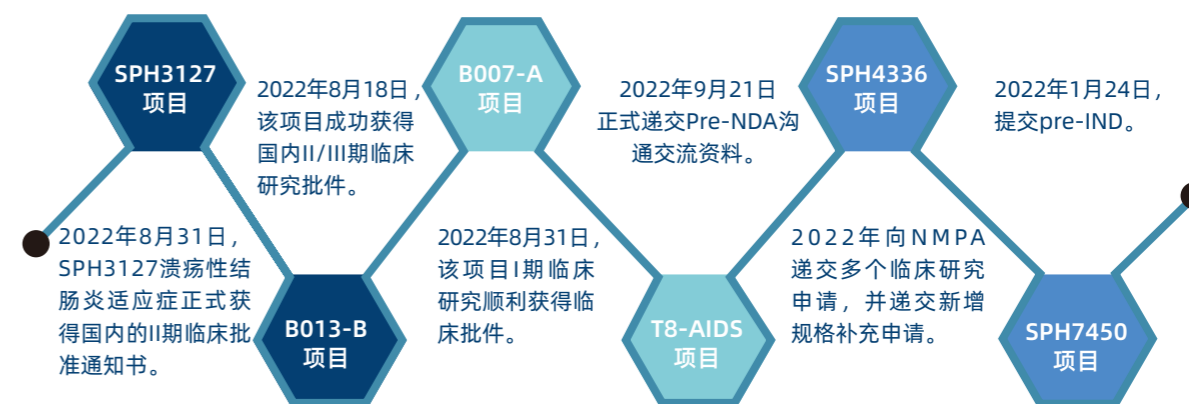


**创新药管线加速扩张**

报告期内，上海医药创新药管线加速扩张，多个品种取得阶段性进展。截至报告期末，公司已有3款创新药上市，临床申请获得受理及进入后续临床研究阶段的新药管线已有62项，其中创新药50项（含美国临床II期3项），改良型新药12项。在创新药管线中，已有2项申报上市，6项处于关键性研究或临床III期阶段。

仿制药方面，公司2022年共计14个品种（15个品规）通过了仿制药质量和疗效一致性评价，过评产品累计增加到49个品种（71个品规），位居行业前列。

上海医药2022年重点在研新药项目里程碑节点



**加快创新药引入**

上海医药通过加快与创新型药企的合作，积极开拓创新药项目授权引进合作工作。

**【案例】平安盐野S-217622新冠药物项目合作引进**

2022年12月23日，上药控股分别与平安盐野义有限公司签署《战略合作框架协议》和《进口分销协议》。平安盐野义将把其母公司日本盐野义制药株式会社研发并在日本上市的抗新冠病毒口服药物Ensitrivir片（研发代号，S-217622）的进口品在中国大陆的独家进口权和经销权授予上海医药。

**【案例】轩竹生物百纳培南和Plazomicin项目大中华区独家权益引进**

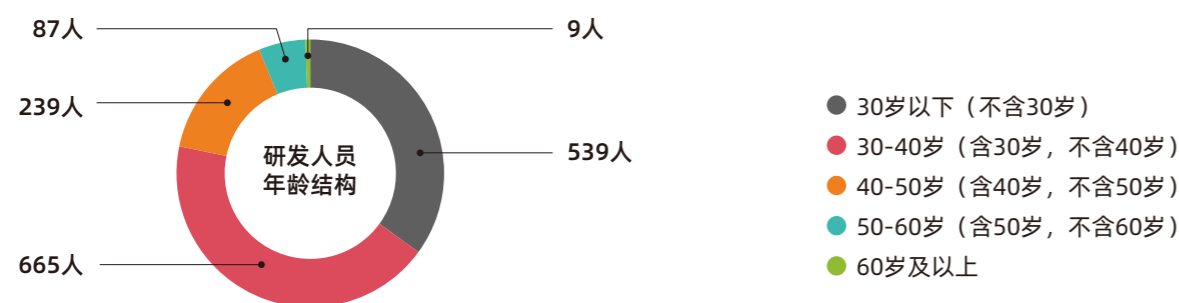
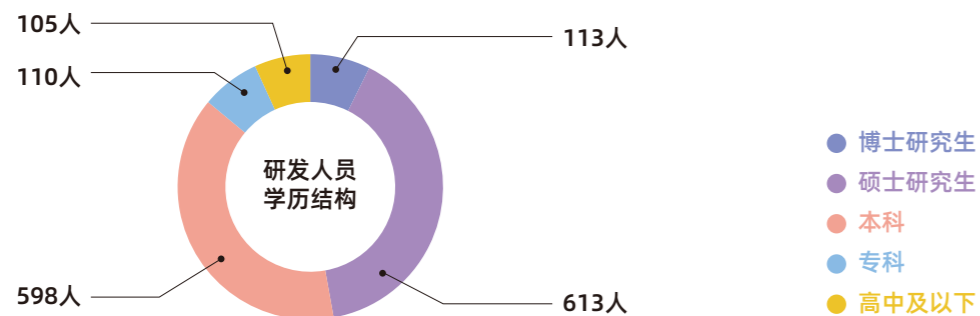
2022年6月16日，上药新亚分别与轩竹生物科技股份有限公司及其子公司轩竹（北京）医药科技有限公司签订了授权许可协议，取得百纳培南项目、Plazomicin项目（均含原料药和制剂）在中国区域（包括香港、澳门及台湾）的独占许可。本次成交帮助上药新亚显著提升了其抗感染药物管线的丰富性和创新性。

## 积极推进中药大品种培育与平台建设

随着国家《“十四五”中医药发展规划》《“十四五”国民健康规划》等一系列支持中医药发展政策的出台，上海医药也把推进中药大品种培育作为发展中药工业板块的战略举措。公司以中药研究所为核心平台，开展循证医学研究，持续打造中药大品种和大品牌，推进院内制剂开发、经典名方开发。

## 研发团队建设

上海医药建立了一支高水平、多元化的研发团队，持续提升研发能力。报告期内，公司持续完善研发管理中心架构建设。2022年，本公司研发团队达到1,539人，其中研发管理中心人员总量从2021年初340人增加至2022年末的915人。研发管理中心坚持倡导绩效文化，探索多元绩效分配方式，强化以项目为核心、以结果为导向、可量化的绩效考核原则。



## 知识产权管理

知识产权既是医药企业竞争力的基础，也是提升品牌国际竞争力的关键。近年来，上海医药的知识产权保护工作紧紧围绕以科技创新为驱动的战略目标，秉承知识产权全方位助力研发创新的方针策略，切实构建有效的知识产权壁垒，为研发创新保驾护航。

上海医药通过专利管理标准化建设、专利战略制定与实施、专利数据库及预警平台、专利维权等工作的实施，建立了一系列知识产权管理制度，形成了较为完善知识产权管理体系，并通过了知识产权管理体系 (GB/T29490-2013《企业知识产权管理规范》) 的国家认证。



### 加强创新品种的专利挖掘布局，形成对创新品种的专利组合保护

上海医药专利团队将知识产权关键要素嵌入到药品创新研发的各个阶段，通过权利范围、稳定性、侵权判定、防御规避、国际化策略等多个要素维度的整合，布局了一批创新药高价值专利组合，实现了国内自主医药研发平台的药品全生命周期的知识产权规范化管理。



### 积极开展仿制药首仿专利挑战

结合国家《药品专利纠纷早期解决机制实施办法(试行)》的落地实施，积极开展仿制药专利挑战。截止到目前，已经成功无效四件原研晶型专利，并向国知局提交多件原研药物专利申请不具备专利授权条件的公众意见，为仿制药首仿上市扫清专利障碍提供有力支持。



### 聚焦创新项目早期孵化、许可转让、股权合作及孵化转化平台的知识产权尽调工作

上海医药专利团队积极开展研发项目引进合作、投资并购项目等业务拓展过程中的知识产权尽调等工作，对相关知识产权风险实施有效管控。

未来，上海医药将进一步夯实知识产权团队根基，不断优化完善知识产权管理体系，全面提高知识产权创造、保护和运营的水平能力，为加快将上海医药建设成为具有国际竞争力的中国领先药企做出更多贡献。

### 【案例】上海医药荣获第四届上海知识产权创新奖（保护）

2022年11月18日上午，由中国国家知识产权局、世界知识产权组织和上海市人民政府共同主办的第十九届上海知识产权国际论坛在上海召开，上海市委书记陈吉宁，市委副书记、市长龚正出席论坛开幕仪式。论坛开幕式上举行了第四届上海知识产权创新奖颁奖仪式，上海医药荣获第四届上海知识产权创新奖（保护）。





## 提升健康可及

上海医药是全国第二大医药流通企业和全国最大的进口药品及疫苗服务商之一。上海医药持续打造创新药全生命周期服务体系，为医院、患者、合作伙伴提供现代医药医疗创新供应链服务；以互联网+为抓手，大力推动创新业务发展。

### 打造创新药全生命周期服务平台

作为国内最大的进口药品及疫苗服务商之一，上海医药以中国患者需求为己任，着力打造创新药服务平台，为全球医药企业创新产品提供涵盖上市前合作、进出口服务、全国分销、创新增值四大领域的全供应链一站式管理服务，加快全球创新药品的引进，让中国的患者在国内也能用上高质药品。

#### 【案例】上药控股参与第五届进博会 携手战略合作伙伴

2022年11月，第五届中国进口博览会如期举行，在上实集团、上海医药的领导下，上药控股连续第五年参与进博会，完成一大批重点项目的成功签约。上药控股将携手战略合作伙伴，秉持为广大患者提供优质产品与服务的初心，将更多、更优质的医疗产品与服务引入国内，惠及广大国内患者。



#### “互联网+” 打造智慧医疗

上海医药通过商业模式创新、业务模式创新，切入互联网+医药，完善药品通路，满足公众用药需求。上药云健康作为中国领先的“互联网+”医药商业科技平台，以患者为中心，提供以专业药房为基础的创新药全生命周期服务，以电子处方+云药房为基础的普慢药“互联网+”服务，开创医药分业中国模式，深度融合“线上+线下”，全面发展益药生态圈，为创新药蓬勃发展提供有价值且可及的销售与服务网络。

上药云健康在创新药领域拥有“益药”系列品牌，提供从创新药上市前的临床研发阶段、到上市后的院外自费用药专业药房阶段、医保阶段、集采阶段，再到迭代阶段的全国一体化布局的创新药全生命周期服务。在普慢药领域，上药云健康通过线上+线下一体化管理，精准匹配患者需求，提升医疗医药资源的可及性。

#### 【案例】“益药·综合旗舰体”落地上海徐汇，让创新药更快惠及广大患者

2022年8月18日，上药云健康旗下国内首家“益药·综合旗舰体”开业典礼暨多方合作战略签约仪式在徐汇区圆满完成。“益药·综合旗舰体”的正式启用，标志着上药云健康首次将创新药专业药房旗舰店“益药·药房”、普慢药互联网旗舰店“益药·云药房”合二为一。在提供领先专业药房与服务模块的同时，有效结合“互联网+”新经济的创新思维与商业模式，全方位提升患者对新特药、普慢药的可及性。

“益药·综合旗舰体”历时两年半潜心打造，总建筑面积近2,000平方米，除了中国领先的新特药销售与服务模块外，进一步拓展多个全新服务功能区：包括 PAP 慈善援助区、PEP患者教育区、细胞免疫服务区、创新金融保险服务区、MNC 与创新药企展示区，以及配置了创新智能药机终端的云药房中心，综合展示公司现有的多业态经营模式。



#### 【案例】上药云健康“互联网+”送药到家服务方案

依托电子处方+云药房模式，上药云健康负责承接上海50+家三甲医院、266家医疗机构的互联网医院送药到家服务。通过与医院HIS系统对接，获取处方信息，经“益药·电子处方”平台集中处理后，由旗下云药房审方后配送药品至患者。其中，慢病患者在互联网医院线上复诊后，即可通过“云药房”足不出户拿药，免去排队挂号烦恼。

除上海之外，上药云健康在广州、镇江等地区也与当地医院广泛合作，开展处方对接工作，实现医院处方有序外流，为广大患者，尤其是行动不便的老年患者提供了便利化的服务。



## 助力健全多层次医疗保障体系

党的二十大指出，要健全多层次医疗保障体系，促进多层次医疗保障有序衔接。镁信健康作为医疗健康行业创新的引领者，坚持以智慧科技驱动医疗与保险双平台，形成了药企、保险公司、医院等多方合作的生态闭环，为中国普惠型保险项目提供专业的配套服务支持，服务中国多层次医疗保障体系建设目标，共同构建就医用药新模式，减轻患者用药负担，满足民众用药需求。



### 【案例】镁信健康续力护航“沪惠保”

2022版“沪惠保”保障责任全面升级，进一步满足上海基本医疗保险参保人的健康保障需求。作为行业领军创新型医疗健康服务平台，镁信健康连续两年为“沪惠保”提供定制化药品服务支持，不断促进医疗健康与保险服务的融合创新，更精准地惠民、便民。在参与2022年度“沪惠保”项目的过程中，镁信健康始终贯彻“惠民、便民”的服务理念，为平台投保用户额外提供多项免费增值服务和贴心保障，给参保人带来全方位守护。

## 建设现代物流 打通药品供应最后一公里

上药控股长久以来致力于打造以现代供应链为核心的协同、高效的全国物流平台，着力强化数字化、信息化、标准化以及体系化建设。通过更广范围内的多仓协同，培育和做大第三方物流和物流增值服务，提升全国物流一体化层次，切实提高全国各物流中心的服务质量、客户满意度和运营效率，更好地服务、满足供应链上下游客户需求。

### 【案例】上药控股正式启动临港新片区医药大健康国际产业园区项目

2022年7月27日，上药控股临港新片区医药大健康国际产业园区项目启动仪式在中国（上海）自由贸易试验区临港新片区举行，新项目的启动标志着上药控股在打造具有国际资源配置能力的创新发展平台上又迈上了一个新的台阶。



### 【案例】智慧物流

上药物流在全国范围内拥有80余万平米的仓储设施，运营120余个物流中心，物流中心网络直接覆盖全国17个省及直辖市（数据包含上药康德乐物流），是上海第一批现代物流综合实验基地，全国首家通过国家级医药物流服务业标准化试点项目验收。上药物流逐步打造智慧物流，实现了GPS全程跟踪、运用运输管理系统（TMS）全程可视化管理，依托多个系统平台的强大信息化支撑，用更快捷的配送速度、更柔性的服务能力，全面增强医药物流“最后一公里”覆盖能力。



上药物流延伸处方智能机器人库

## 走出国门 惠及全球

上海医药逐步拓展非洲、东南亚、中亚，乃至欧洲、北美等市场，以期通过更丰富的产品、更广阔的覆盖范围、更快的可及速度造福全球患者。

### 工业方面

上药苏丹制药厂运营良好，2022年完成了阿莫西林克拉维酸钾三个规格的注册，将进一步造福当地人民。

- ◎ 2022年11月，上海医药全资商业公司上药泰国有限责任公司、新加坡合资公司 Zynexis Healthcare 正式成立。两家海外商业公司将依托上海医药产品管线，拓展东盟国家的医疗健康服务内容，为当地民众健康提供更多优质保障。
- ◎ 2022年推进13个集团内产品的海外注册项目，4家工厂10个品种在菲律宾签署注册协议，泰国公司已完成牙科器械产品的注册，公司将不断向菲律宾、越南、新加坡、马来西亚、泰国等东南亚地区，乃至北美、欧洲、非洲等十多个国家和地区提供服务。

### 商业方面

## 质量管理体系

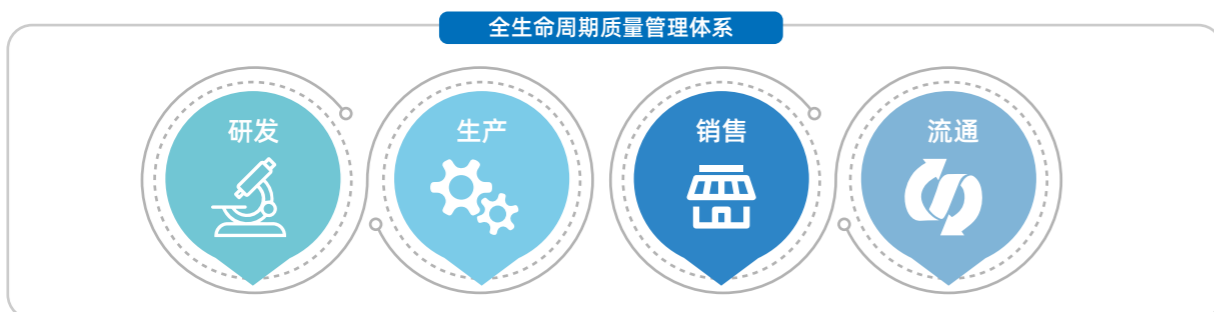
质量方针：“以人为本，创造健康；以质取胜，追求卓越”

上海医药坚守高标准的质量安全“生命线”，本着“以人为本，创造健康；以质取胜，追求卓越”的质量方针，建立了覆盖产品全生命周期的质量管理体系，规范药品、医疗器械等产品的生产、经营活动；公司通过持续改进，保持质量管理体系的适宜性、充分性和有效性，确保产品安全有效、市场供应稳定；公司致力于向顾客和其他相关方证实具有连续、稳定地提供满足适用法律法规要求的产品和服务的能力，履行上市医药集团的社会责任。

### 质量体系建设

公司设立了质量管理委员会，负责质量管理重大事项决策，包括审定公司质量方针和质量目标、审核重大质量事件处置意见、定期听取质量管理情况通报等。公司制造管理中心质量管理部作为职能部门，负责公司质量管理日常工作，通过《质量手册》《质量管理体系评审标准》《质量信息直报管理制度》等系列管理制度，以“质量考核”“信息直报”“关键人员管理”为抓手，对产品全生命周期进行质量管控与监督，指导和督促下属成员单位持续完善质量管理体系。

公司下属成员单位恪守国家相关法律法规、质量管理规范等要求，根据本公司制度要求，建立各自的质量管理架构及质量管理体系，并取得相应的《药品生产许可证》《药品经营许可证》《医疗器械生产许可证》《医疗器械经营许可证》等，依法合规组织产品生产、经营活动，符合《中华人民共和国药品管理法》《中华人民共和国疫苗管理法》《药品注册管理办法》《药品生产监督管理办法》《中华人民共和国药品管理法实施条例》《医疗器械监督管理条例》《药品生产质量管理规范（2010年修订）》《药品经营质量管理规范（2016年修改）》等相关法律法规的规定。



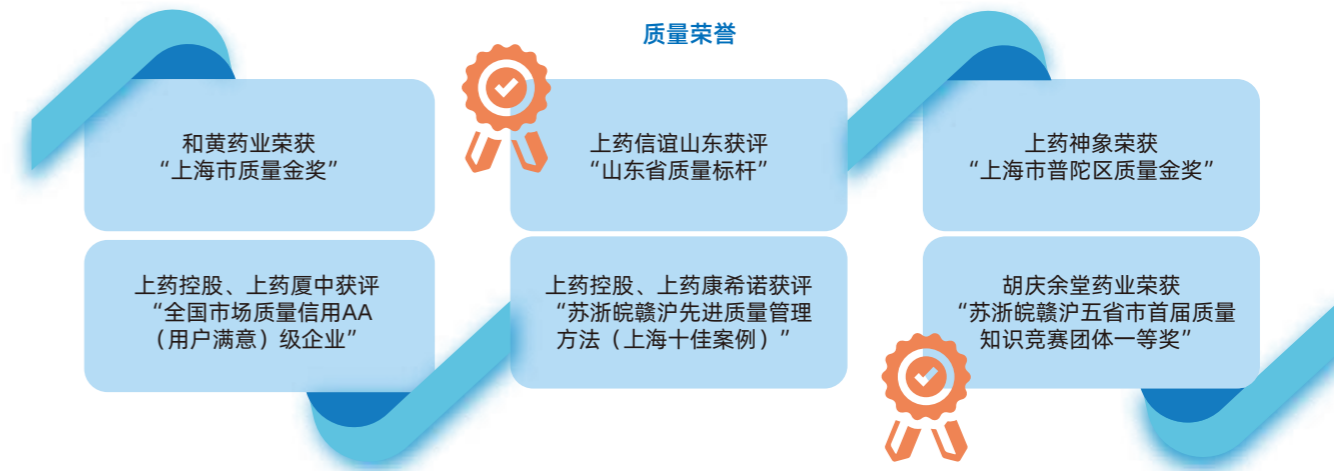
报告期内，为进一步落实公司各成员单位的主体责任，上海医药制定了《2022年质量考核细则》，对企业质量管理重点工作的完成情况开展评价，并纳入经营者绩效考核；对下属药品生产企业开展质量管理评审，评价企业药品质量管理体系适宜性、充分性和有效性，通过实施管理评审督促企业不断完善质量管理体系，督促企业高层管理通过资源配置等措施有效改进质量管理体系。

#### 报告期内新增

上药信谊津津的氯化可的松获得欧洲药典适用性认证证书（欧盟CEP证书）；上药常州制药取得氢氯噻嗪出口欧盟证书（JS220005）和卡托普利出口欧盟证书（JS220004）。  
 上药第一生化获得由中国合格评定国家认可委员会颁发的实验室认可证书（注册号：CNAS L15915）。

#### 截至报告期末

上海医药下属控股药品生产企业共计获得48张《药品生产许可证》。  
 上药好护士、上药东英、胡庆余堂药业、上药中西三维、上药九旭、上药信谊山东六家企业通过ISO9001质量体系认证，上药中西制药通过ISO9000质量体系认证。



### 质量风险管控

质量风险管理是本公司及下属成员单位质量管理体系的重要组成部分。本公司下属成员单位建立了质量风险管理的程序文件，通过对产品（服务）及其实现的过程实施质量风险管理，识别、分析、评价和控制显著危害与潜在危害，并将危害出现的概率降到可接受的限度，以确保产品的安全有效。本公司及下属成员单位具备保障药品安全性、有效性和质量可控性的质量管理、风险防控和责任赔偿等能力。公司总部部署了质量信息化管理工具，包括质量管理体系、文档管理系统，运用信息化、数字化手段规范质量管理流程，提高合规性管控和风险控制水平。

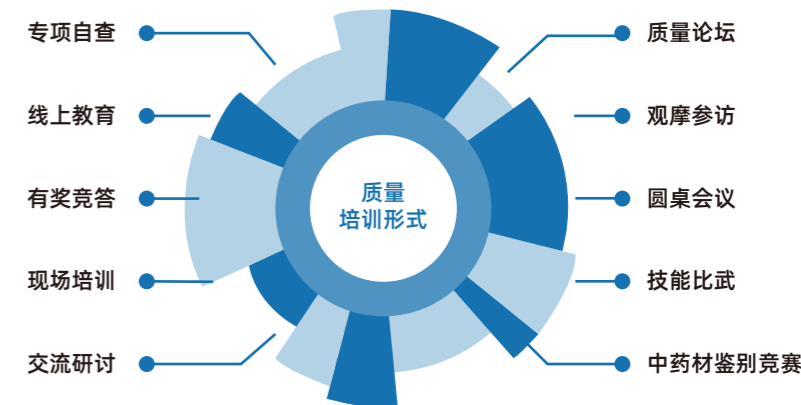
报告期内，本公司更新了《质量信息直报管理制度》，更加突出风险管理的原则，要求各成员单位及时上报相关质量信息，确保质量信息得到有效沟通和及时反馈，降低潜在质量风险。此外，为进一步加强质量风险防控，本公司按照质量审计制度，结合当前监管重点，对各成员单位开展各类审计，并定期召开风险研判会，讨论和分析潜在风险、发布风险警示函和专项整治通知，专人专项跟进，督促各成员单位排查质量风险，提升质量管理水平。报告期内，共完成23家次质量审计工作，受审企业均能够按时完成整改。

报告期内，质量管理委员会定期召开工作会议，通报各成员单位质量管理情况，分析监管动态，提出风险警示，强化质量意识、法规意识和诚信意识，有效控制和防范质量风险。

### 质量文化建设

公司持续开展质量文化建设，组织形式多样的质量文化活动，营造“人人重视质量、人人创造质量、人人享受质量”的良好氛围。公司组织下属成员单位积极参与重点产品质量攻关、现场管理创新、质量管理小组活动、质量品牌故事大赛、质量信得过班组等质量奖项的申报，公司负责审核推优，打造质量标杆企业。

本公司下属各成员单位均建立了与培训相关的管理规程、标准操作程序等，指定专人负责培训管理工作，并定期评估培训的实际效果。质量培训包括法律法规、岗位职责、理论知识和技能实践等，所有岗位员工均于上岗前接受质量培训。报告期内，各成员单位通过质量提升活动共收获126个质量奖项，其中全国奖57个，省市级69个；共举办线上线下质量活动1,220场次，总计约46,791人次参加。



### 【案例】全员质量培训

公司通过开展质量月活动，从质量宣传、质量监管、质量标杆学习、质量提升活动、质量研讨会、质量大讲堂、寻根质量文化等多维度营造“人人重视质量，人人创造质量，人人享受质量”的良好氛围，全面提升全员质量意识。为了强化药品生产企业总经理的法规意识，报告期内公司邀请外部专家开展了一次《药品生产环节普法宣贯及违法案例剖析》的培训，培训结束后以线上答题、系统阅卷的形式进行了考核。

部分下属企业2022年质量月活动照片



### 精益管理

上海医药以制造管理中心为管理平台，以“上药制造2025”为总体战略，逐步实现了由点到面的全面精益管理，持续推进上海医药卓越制造体系的建设，坚持以质量为先、成本最优、绿色发展和智能制造为基本原则，以体系能力为驱动，以实现卓越运营和智能制造为目标，对工业制造全价值链进行全方位的对标提升，转型升级，创新发展，持续提供品质一流安全有效的药品服务于大众。2022年，卓越制造评价工作以标准化和体系化作为指导原则，对主要生产基地实施评价，工厂整体水平不断提升，近三年卓越制造评分持续提升。上药第一生化、中西制药和信谊金桥已达到上药标杆工厂标准。公司持续推进“精益化、自动化、信息化、智能化、绿色化”五化建设，提升生产基地能级。

截至2022年底：



### 连续制造

连续制造技术有望在提升生产效率及产品质量的同时，从工艺源头控制“三废”生成，大幅降低能耗，提高资源利用率，减少制药环节对环境造成的压力，兼具经济、环境及社会效益，是制药企业实现可持续发展的新趋势、新焦点。上海医药积极探索攻关连续制造技术，2022年在连续制造技术方面取得积极进展。

◎ 上药第一生化上海市市级科技重大专项“超限制造”项目已完成2个产品的项目连续合成技术研究，同步开展6个产品的连续合成工艺研究。

◎ 公司与星德科中国共建制剂连续化生产技术实验室，取得阶段性进展，连续制造研制设备已完成安装调试。

### 物流管理

上药控股依据《药品管理法》《药品经营质量管理规范》等法律法规对物流进行定期的委托储存配送受托方质量管理体系审核。通过综合评估和跟进落实，以达到指导和监督的目的，实现质量管理体系的持续改进。

上药控股建立了符合经营全过程管理及质量控制要求的计算机系统，各业务系统通过数据的实时交互、相互验证、互为补充，构建了完整的现代化信息管理体系。公司目前已实现和物流受托方的计算机信息实时交换，如ERP系统和WMS、TMS、OMS系统直连的应用，随货同行单样张通过OA查询使用，实现数据共享。



根据经营业务需要，上海医药配备了仓储设施设备（包括硬件和软件）、温湿度监测设备、运输设备等主要设施设备。同时随着信息技术的不断更新，公司采用包括企业资源规划的ERP系统，办公协同审批的OA系统，客户关系管理的CRM系统，员工在线培训的云学堂、财务业务一体化的EBS系统等一系列现代化信息系统对商品的进、销、存及经营全过程实施信息化管理，实现设备自动化，运营智能化，决策数字化，领航医药产品全生命周期的供应链管理。

上药控股物流中心具备与经营品种、经营规模相适应的库房及设施设备，满足各类产品的不同储存条件和质量管理要求。特殊药品仓库还配备专业的周界报警系统、数字视频监控系统、区域110联网报警系统、电子巡更系统、人脸识别门禁控制系统等，全方位保障特殊药品储运安全。配备冷藏车、冷藏箱或者保温箱等设备确保冷链商品的运输，并运用温湿度自动监测设备满足全过程温度监控。

**【案例】保障用药安全让药品配送全程可溯**

上药云健康数字化“云药房”在承接各大医疗机构电子处方的同时，会将每一张处方生成唯一的防伪二维码，供院方进行数据管理查询，供政府监管部门对药品流转全程进行有效监管，同时支持患者端“一键扫码”，查看从处方生成到药物购买配送的每个环节，实现电子处方的全流程追溯，形成了有效的闭环管理。



**不合格药品回收和处置**

本公司各成员单位均建立了不合格药品回收和处置相关制度及具体的操作程序，严格按照法律法规要求针对不合格药品进行处置，规范不合格品回收和处置的流程，确保不合格品处于受控状态。

下属企业与具有危险废物处置资质企业签订销毁协议，在“上海市危险废物管理信息系统”上进行申报。处置公司派出危险废物运输车辆（带专用标识）来运输药品至定点危废处理场所。其中特殊药品在药品监管部门监督下销毁。

下属经营企业在收货与验收环节重点核对到货凭证，做到票、帐、货相符。依据GSP要求逐批进行收货、验收，防止不合格药品入库。根据库房条件、外部环境、药品质量特性等对药品进行合理储存、养护。对库存药品的有效期进行自动跟踪和监控，采取近效期预警及超过有效期自动锁定等措施，防止过期药品销售。凡冷藏、冷冻商品出库按冷链管理要求完成保温配送。委托运输的承运方均经过招标及审核并签订委托运输协议，明确质量责任并监督其实施。加强退货管理，保证退货环节药品质量安全，防止混入假冒药品。建立药物警戒的报告机制、药品召回机制以及不合格品管理及销毁制度等，确保快速响应，为安全用药提供有效保障和过程追溯。

**药品召回**

本公司各成员单位均建立了产品召回系统，必要时可迅速、有效地从市场召回任何一批存在安全隐患的产品。企业建立了药品召回相关管理规程、标准操作程序等，规定了投诉登记、评价、调查和处理程序，确保召回工作的有效性。企业指定专人负责组织协调召回工作，并规定了相关部门的召回工作职责，确保召回能够随时启动，并迅速实施。

本公司各成员单位均建立了药品追溯体系，采用电子监管码系统，能够迅速查阅到药品发运记录。已召回的产品有标识，并单独、妥善贮存，等待最终处理决定。召回的进展过程应有记录和报告，产品发运数量、已召回数量以及数量平衡情况会在报告中予以说明。召回情况会及时向药品监督管理部门报告。企业会定期回顾分析投诉记录，以便预先识别分析需要重点关注的环节，并采取相应的措施持续优化改进。此外，企业还会通过模拟召回、年度自检等活动，持续评估召回系统的有效性。公司一直以来高度重视客户反馈，2022年投诉回复率100%，解决率100%。

指标	单位	2021	2022
因安全与健康回收的产品数量	件	0	0
已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的比例	%	0	0
产品及服务投诉数目*	件	550	431
客户投诉回复率	%	100	100
客户投诉解决率	%	100	100

\*备注：统计范围为公司下属43家药品制剂生产企业。  
 2022年的投诉集中在外包装损坏等情况，均已按公司标准操作规程处理反馈。

**药物警戒**

本公司各成员单位均建立了药物警戒制度，规范药品全生命周期的药物警戒活动，确保药品不良反应及其他与用药有关的有害反应能够得到有效监测、识别、评估和控制，从而最大限度地降低药品安全风险，保护和促进公众健康。

上海医药下属上药控股为贯彻自2019年12月1日起施行的《药品管理法》中第三十八条“药品上市许可持有人为境外企业的，应当由其指定的在中国境内的企业法人履行药品上市许可持有人义务”条款，就其经营的药品成为该产品境外上市许可持有人指定的在中国境内代为履行药品上市许可持有人义务的企业法人，与药品上市许可持有人签订委托协议，于2020年3月正式开始代其履行该药品上市后不良反应监测及报告与处理等义务。

上药控股设立药物警戒管理机构开展药物警戒工作，具备清晰的组织机构。委任药物警戒管理机构负责人和药物警戒专员。药物警戒机构起草、撰写、制定药物警戒质量管理体系文件，文件包括药物警戒管理制度、药物警戒质量管理操作规程、药物警戒质量管理职责及药物警戒相关表式。文件依据国家药品监督管理局最新发布的《药物警戒质量管理规范》《药物警戒检查指导原则》等文件精神与企业实际运作持续更新，始终保持文件的适宜性、充分性和有效性。

**优质服务体验**

上海医药坚持以客户为中心，充分尊重并保护客户合法权益，致力于为客户提供快速优质的服务，提升客户体验。本公司客户类别主要包括经销商、医疗机构及零售客户。下属企业单位根据其商业模式，设立与其客户群相匹配的多元化客户服务管理模式。

**提升客户体验**

为了不断改善服务质量、倾听客户的声音、提升客户满意度，上海医药下属企业通过客户服务培训、建立标准化服务接待规范、开展满意度调查等方式，优化服务体验。

零售客户	<p><b>上药云健康下属益药·药房</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◎ 设立专门的客服中心，由经严格培训上岗的客服人员为客户提供售前售后的专业服务。</li> <li>◎ 益药·药房专业药师为患者提供周到的专业药事服务，包括用药咨询、用药说明、用药提醒，提醒患者定期进行相应的检测，指导患者进行合理日常饮食、营养搭配、生活作息。</li> <li>◎ 开展患者教育服务，邀请权威专家、教授为患者进行针对性的讲座，辅助患者用药。</li> </ul>
医疗机构	<p><b>SPD运营中心</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◎ 定期对SPD客户进行满意度调查，收集客户反馈。报告期内，上药控股进行了SPD客户满意度调研，结果显示上药控股2021年度整体满意度表现优异，获得上游供应商、医院客户、商业客户、零售客户的多方一致好评。</li> </ul>
经销商	<p><b>上药控股、上药科园</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◎ 每年进行客户满意度调查。通过对回收的调查问卷进行统计分析并出具分析报告，并将客户满意度结果反馈给相关部门进行改善，为用户提供优质服务和享受卓越体验提供了回顾和改善的依据。</li> <li>◎ 公司前台和官网设有固定热线电话，始终为客户提供全方位、立体和及时的咨询服务，为客户提供卓越的服务体验。</li> </ul>

### 客户隐私保护

随着数字化技术的发展，隐私保护问题成为社会日益关注的焦点。上海医药深知隐私保护对公司及客户的重要性，因此严格遵守国家及有关部门关于隐私保护的相关规定，各业务板块根据其业务运营特点，打造相应的安全可信的服务体系，保障用户隐私。报告期内，本公司未接获有关客户隐私泄露的投诉。

SPD运营中心	上药云健康
SPD系统对患者信息及手术信息进行过滤，使用界面仅显示耗材信息，有效保护患者隐私。	<p><b>风险管理</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◎ 2022年对目前所涉数据合作事宜组织开展风险识别、评估，并根据《网络数据分类分级指引》编制《数据合作中风险识别、评估与指引》。</li> </ul> <p><b>系统设计</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◎ 在业务系统设计时就注重保护隐私数据，通过加密数据、安全传输、数据访问权限控制等手段，在整个数据的生命周期过程中均采取安全手段及方法，以保障数据安全。</li> </ul> <p><b>服务终端管理</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◎ 2022年再次更新了益药商城平台微信小程序、益药康德乐大药房PC端的《用户服务协议》及《隐私政策》，在清晰告知客户收集及使用个人信息范围及方式的基础上，进一步明确信息保护的责任与要求、个人数据的处理原则等，并完善机密信息泄露后的应对流程。</li> </ul> <p><b>供应商管理</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◎ 将外包服务供应商的个人信息保护义务作为必备条款加入标准文本，并在洽谈合同尤其是个人信息保护安全条款时，综合考虑信息的敏感性，评估服务提供商的信息保护能力；依据合作项目需求及评估结果，对外包服务供应商开展必要的尽职调查。</li> </ul>

### 客户投诉机制

为及时解决客户的问题和投诉，上海医药下属企业单位建立了规范的客户投诉机制。下属企业单位将在接获投诉的第一时间进行响应和处理、及时反馈投诉处理结果。

医疗机构	<p><b>SPD运营中心</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◎ 根据SPD运营总部《不良事件监测与报告的管理制度》对医用耗材发生的不良反应的情况收集、报告和管理。</li> </ul>
零售客户	<p><b>上药云健康</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◎ 设立专门的投诉通道——电子邮箱 (compliance@sphcchina.com)、客服电话 (4009200036)及联系电话 (021-32096606)及时响应客户投诉。</li> </ul> <p><b>华氏大药房</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◎ 制定《药品经营质量管理体系及操作规程(门店)》，详细列明各类投诉的确认、分类、处理时限、处理方式、操作规程。通过《质量事故、质量投诉处理记录》详细记录投诉及处理过程。确保客户投诉收到及时、妥善地处理。</li> </ul>
经销商	<p><b>上药控股、上药科园</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◎ 通过《客户满意度与客户投诉管理制度》《质量查询和质量投诉管理制度》《客户投诉流程》和专项病人投诉进行标准化管理。客户可以通过固定投诉电话、邮箱、公司官网、信件和面谈等方式进行反馈。</li> </ul>

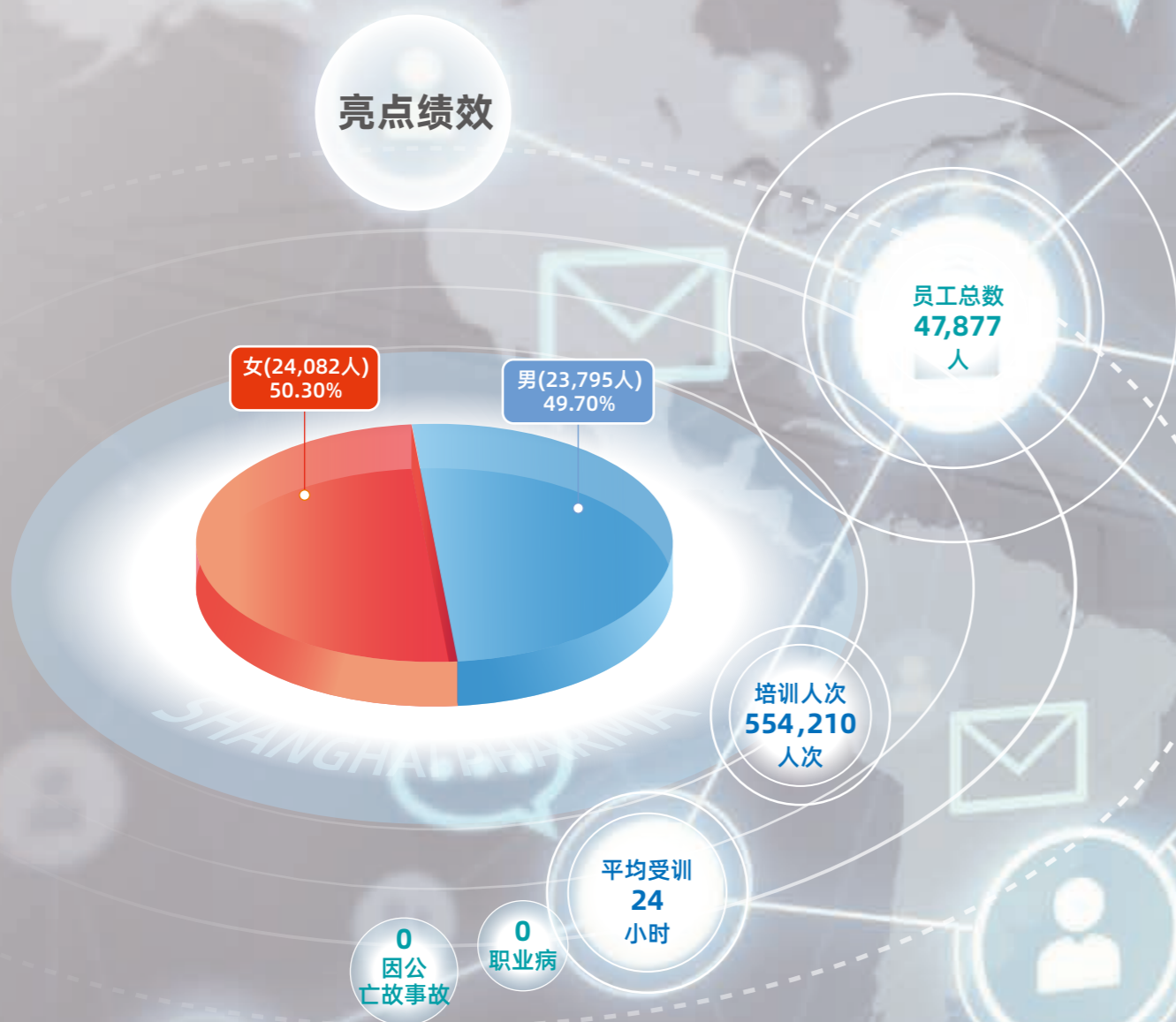
# 员工责任

以人为本 打造可持续职场

- 59 合规雇佣管理
- 63 赋能职业发展
- 67 多元薪酬福利
- 68 守护职业健康
- 73 倾心关爱员工



### 亮点绩效



## 人才是企业核心竞争力。

### 作为一名责任雇主

我们秉承“**创新、诚信、合作、包容、责任**”的核心价值观，为员工提供开放、包容、公平的工作机会和环境，以及多样化的激励机制和发展通道。

人力资源战略愿景：

# 以人为本， 赋能、激活， 争创中国杰出雇主

人力资源管理使命：

# 为向上而生的你 赋予振翅而飞的力量



## 合规雇佣管理

### 合规招聘与用工

上海医药严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家及其他运营所在地区劳动用工的法规、规章和政策要求，按照要求在各下属企业制定了相应的招聘、合同、考勤等内部管理政策，确保公司的招聘及用工合规性，保障员工权益。上海医药在招聘过程中均进行年龄审核，杜绝雇佣童工的现象。与所有员工均签订劳动合同，并依据内部相关管理办法进行考勤管理，杜绝强迫劳动。上海医药成立工会组织，维护员工劳动权益，并为其提供反馈及投诉的沟通渠道。上海医药始终坚持合法用工，报告期内未发生使用童工、强迫劳动等违法事件。

### 多元化与平等机遇

上海医药始终坚持公平、公正原则，依据岗位要求招聘员工，不因学历、宗教、国籍、婚姻、性别、疾病或种族差异区别对待员工。

上海医药坚持市场化用人机制，推进公开招聘、择优上岗的人才选拔方式。通过建立统一的招聘管理平台及标准化的招聘管理流程，以社会招聘、校园招聘、内部推荐、内部招聘等多元化的人才获取方式，聚焦科技创新、精益制造、质量管理、市场营销、国际化人才等领域吸引优质人才，不断加强公司人员配置及人才储备。

同时，上海医药每年积极推动应届生校园招聘。近年来，公司开始利用线上招聘的方式，让更多应届毕业生远程也能及时了解招聘信息，及时就业。2022年，上海医药获得“中国大学生喜爱雇主”称号，并入选成为中国100典范雇主。

### 雇主荣誉



Moka  
2022中国人力资源天狼星评选

前程无忧、应届生求职网  
2022中国大学生喜爱雇主



前程无忧  
2022中国人力资源数字化典范

前程无忧  
2022年中国典范雇主

### 人才结构

指标	单位	2020	2021	2022
员工总数	人	48,136	47,056	47,877
按雇佣类型划分的员工人数	合同工	41,162	40,314	41,217
	其他从业人数	6,974	6,742	6,660
按性别划分的员工人数	男性员工	23,572	23,205	23,795
	女性员工	24,564	23,851	24,082
按年龄划分的员工人数	50岁及以上	7,916	7,790	7,971
	30-49岁	30,690	30,391	31,176
	30岁以下	9,530	8,875	8,730
按学历划分的员工人数	其他	16,984	16,172	17,084
	大专	15,732	15,121	14,611
	本科	13,611	13,816	14,156
	硕士及以上	1,809	1,947	2,026
总流失率	%	19	10	7.8
按性别划分的雇员流失比率	男员工	9	5	1.95
	女员工	10	5	1.97
按年龄划分的雇员流失比率	50岁及以上	4	2	0.5
	30-49岁	10	5	2.1
	30岁以下	5	3	1.2
按地区划分的雇员流失比率	中国大陆员工	19	10	7.8
	海外及港澳台地区员工	0	0	0

### 隐私权保障

上海医药严格遵守《个人信息保护法》，保护员工个人信息安全，防止故意或无意向非相关人员披露隐私信息。在招聘、考核、薪酬等环节，仅专责人员在获得权限许可后，方可管理员工的工作履历、绩效信息、薪资信息等个人资料。

## | 赋能职业发展

### 职级体系建设

2021年，通过引入专业人力资源岗位评估方法海氏评估法，上海医药对岗位价值进行科学评估，形成上海医药职级体系。报告期内，项目组已完成上海医药所有岗位的评级工作；同时，在现有营销、生产、技术、管理、服务五大序列基础上细化子序列设计，共设计49个相应子序列，形成完整价值链的上海医药岗位矩阵图谱，为人力资源管理奠定坚实的基础。

### 人员考核与晋升

上海医药每年开展针对员工个人的工作目标设定和绩效考核。公司的人才晋升通道分为专业和管理两条赛道，其岗位晋升根据不同赛道要求与员工业绩、能力水平、业务需求等方面相挂钩；同时公司试点推出内部招聘渠道，为员工提供多元化的发展空间。

公司积极推动各层级、各板块的高潜人才继任计划。除不同层级的管理后备人才储备项目外，近年来针对营销、质量、财务、安全等各业务板块不同程度地利用数字化手段进行人才盘点，评估校准，推动个人发展计划实施，为其职业发展提供支撑。

### 人员保留与激励

上海医药针对核心管理人员和重要研发人员，设立相应的中长期激励制度，包括但不限于股权激励、任期激励奖金、项目节点奖金、荣誉表彰等。

上海医药坚持倡导绩效文化，探索多元绩效分配方式。考虑到研发人员绩效衡量的特殊性，公司对标市场，不断完善研发体系标准职位薪酬体系、研发管理中心整体绩效考核方案及创新药研发团队中长期激励项目，使激励更具针对性，从而提升研发效率。

一直以来，上海医药高度关注员工对公司的敬业度。自2014年起，公司定期开展敬业度调研，搭建管理层与员工之间的双向沟通和反馈通道，也为公司通过行动落实优化管理提供了有力的抓手。2022年，公司年度敬业度调查的整体得分分为80%，较上一轮得分78%有进一步提升，同时该数据亦高于中国市场平均和医疗健康行业水平。调研结果显示，有84%的员工表示不会轻易离开上海医药，员工整体“留任”意愿高。



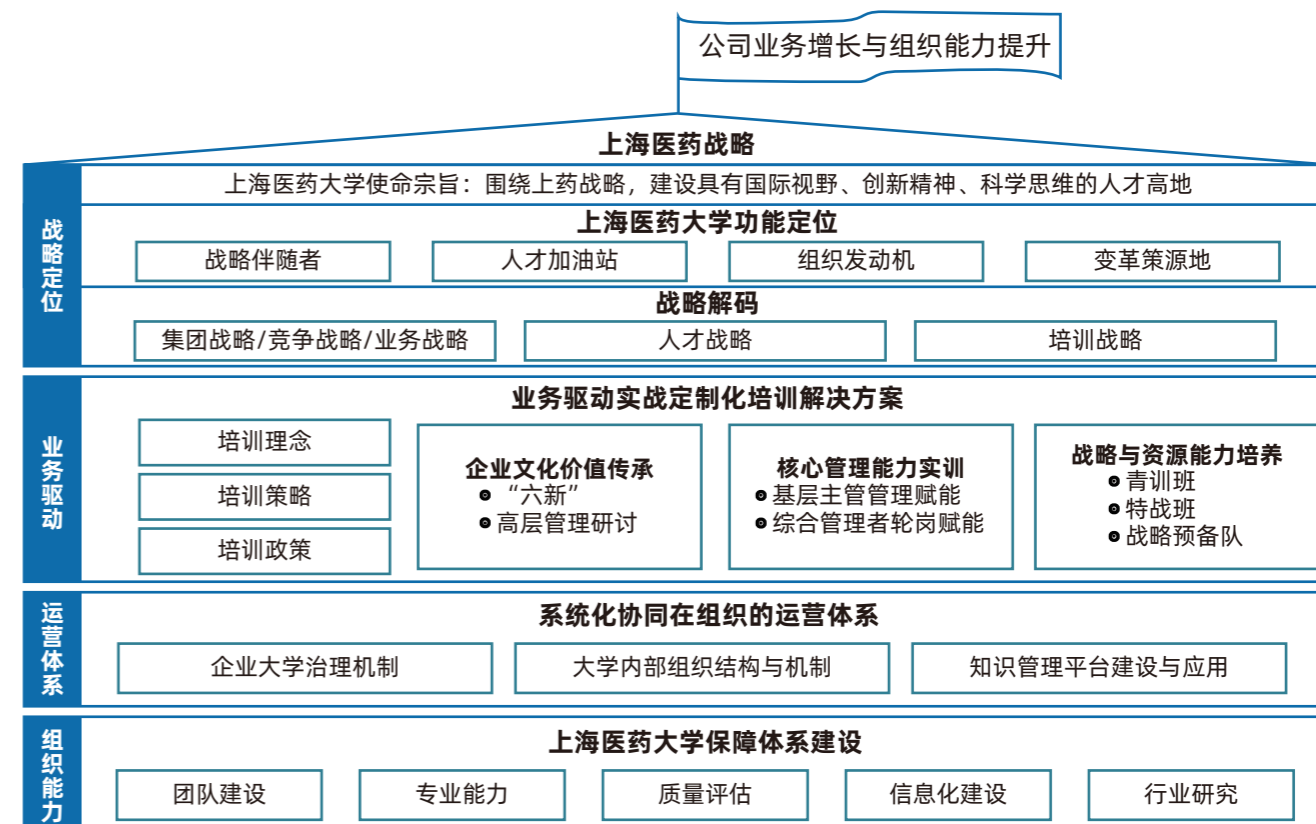
诺姆四达研究院  
2022中国人才管理与领导力发展评选  
“人才评价数字化体系最佳实践奖”

### 培训体系建设

人才发展是企业发展的核心动力，上海医药高度关注员工成长与发展，为员工提供系统的培训体系以及定制化的学习发展通道。

上海医药围绕“六纵六横动态全球发展战略”，坚持人才培育重点保障、服务战略、全面覆盖、整合配套四项基本原则，以上海医药大学为核心，针对各层级、各职能的员工，设计科学系统的培训体系以及定向课程，形成了包括主体项目、专业项目、专题项目、轮训项目加论坛的“4+1”培训体系，构建了一个具有全球化视野、全方位、全过程的人才培养生态体系。员工可以根据自身发展目标及岗位能力需要，选择适合自身的培训课程，实现公司与员工的共同发展。

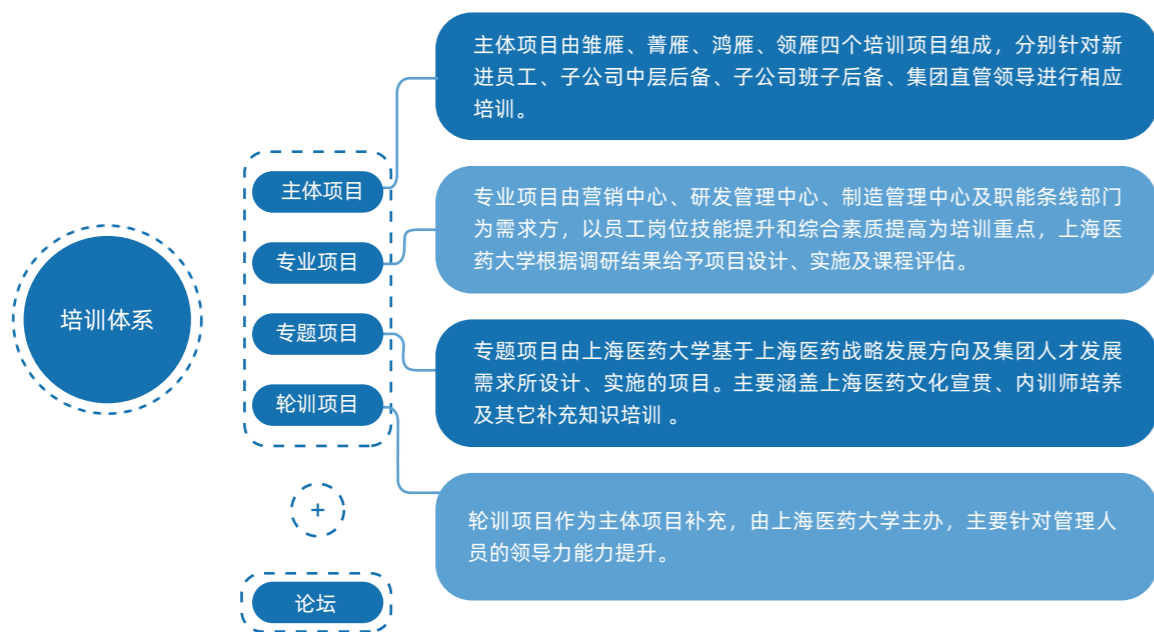
为了完善人力资源数字化体系，上药e学堂作为集团统一的数字化学习平台，于2022年7月22日正式上线。该平台实现了集团员工全覆盖、培训资源整合、培训方式多样化、培训过程测、学、练、考、评闭环管理，以及培训数据统一管理等功能。同时，上海医药大学联合集团人力资源部、领导人员管理部、信息技术中心发布了《上海医药集团股份有限公司数字化学习平台管理办法（试行）》，以此建立完善的管理流程与业务标准，实现全集团培训管理数据整合。



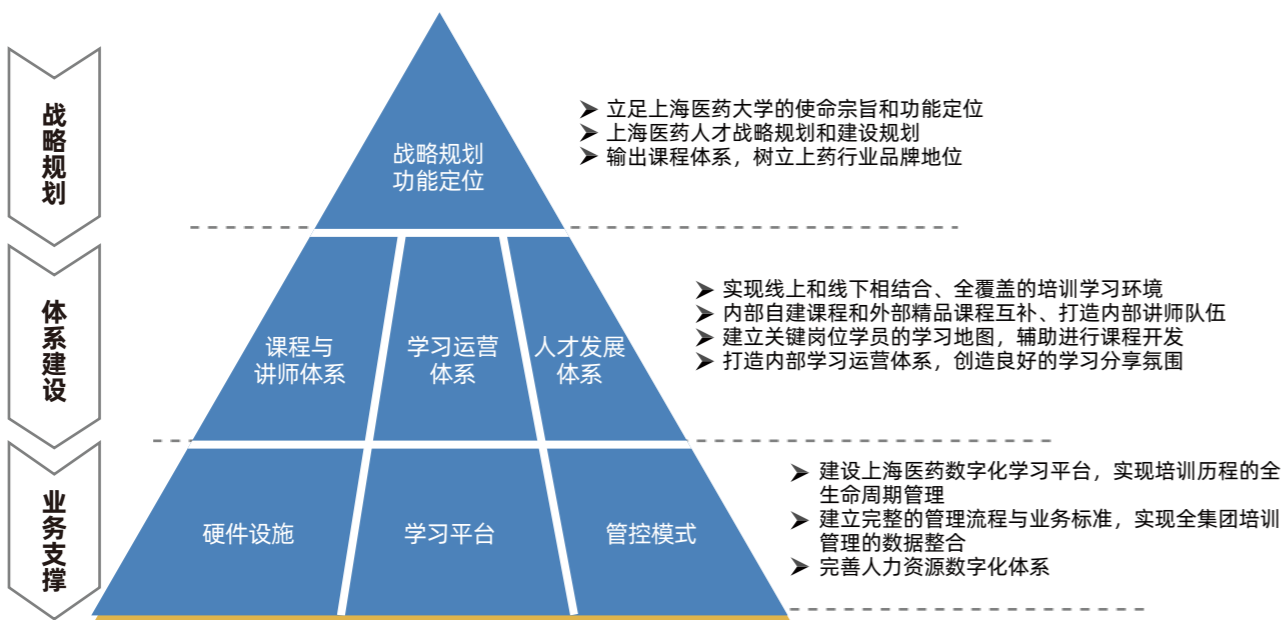
上海医药大学“十四五”战略地图

上海医药大学每年开展次年年整体需求调研和汇总工作，根据调研结果，精准制定符合上海医药战略发展和员工个人需求的次年年年度教学计划。2022年，上海医药大学完成了62个班次的课程项目，线上线下参训人数12,802人次，并举办了24场以医药行业政策、职业技能、管理新知与人文通识为主题的论坛活动。

指标		单位	2021	2022
培训覆盖率		%	86	89
按性别划分的受训雇员百分比	男性员工	%	85	90
	女性员工	%	86	89
按雇员类别划分的受训雇员百分比	管理人员和专业技术人员	%	100	100
	技能人员和其他人员	%	80	85
全年培训总人次		人次	367,183	554,210
全年培训总时长		小时	1,724,157	1,003,314
全年培训平均时数		小时	43	24
按性别划分的雇员总受训平均时数	男性员工	小时	43	25
	女性员工	小时	42	24
按雇员类别划分的雇员总受训平均时数	管理人员和专业技术人员	小时	84	52
	技能人员和其他人员	小时	25	14



培训体系



技能人才梯队培养

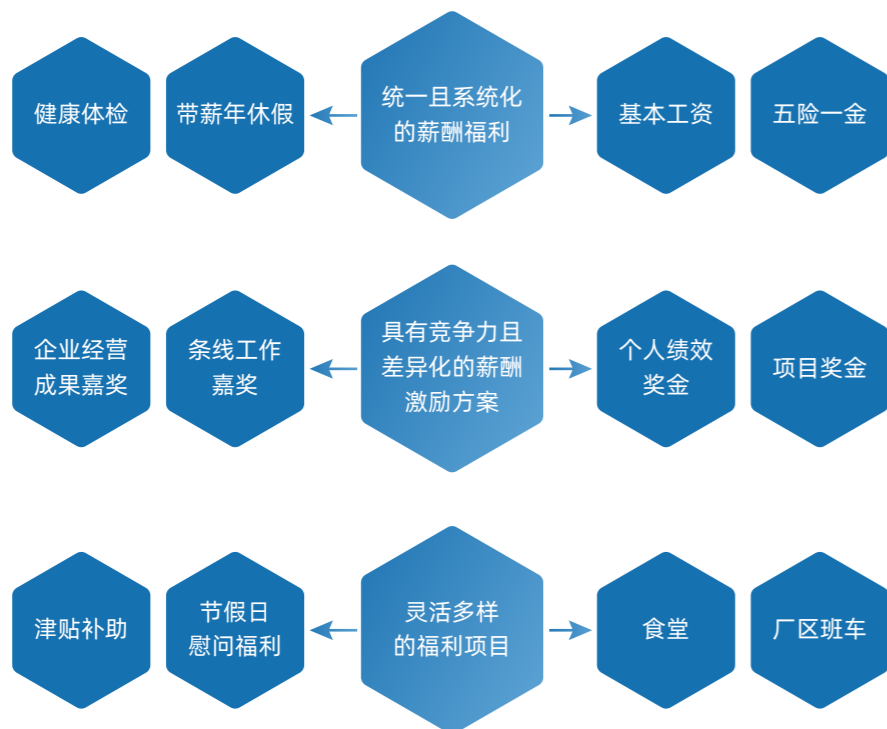
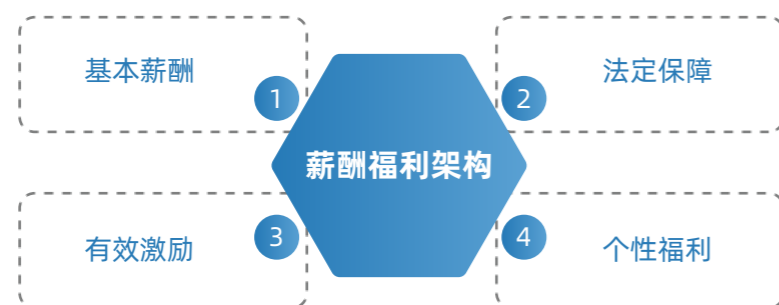
上海医药作为被纳入国家先期重点建设培育的产教融合型企业之一，积极推进高技能人才培养，已逐步形成了相对成熟的技能人才培训体系。2022年公司持续举办技师继续培训，通过系统培训、高师带徒等途径，涌现出一批技艺精湛、深耕一线的技能领军人物，截至2022年末共有10人荣获“上海工匠”称号。

上海医药持续关注高技能人才培养，组织开展了“2022年集团职业技能大赛”，包括药物制剂工（高级）和药物检验员（高级）2个项目。旗下28家企业185名选手报名参赛，赛前对选手们开展了针对性的理论培训和操作实训。通过技能大赛，以赛带训，以赛促练，持续提升一线员工的技能水平，培养一支善于学习、勇于创新的高技能人才队伍，为上海生物医药产业发展提供高技能人才支撑。

## 多元薪酬福利

上海医药坚持以职位、能力、业绩及市场为导向的薪酬支付理念，制定《薪酬管理制度》，结合公司发展，不断健全员工收入正常增长机制和保障机制，提高员工收入水平。

根据岗位特点，上海医药分类构建了具有差异化的管理人员、市场营销人员、研发质量管理人和生产人员的薪酬体系，有效调动全员工作积极性和创造性，促进公司战略目标的实现。



## 守护职业健康

上海医药将员工健康与安全视为重中之重，全力为员工提供健康、安全的工作环境，依据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国消防法》《工作场所职业卫生监督管理规定》等相关法律法规，建立并不断完善安全管理与职业健康管理体系。

### 安全管理架构与体系

上海医药建立了“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”，坚持“三管三必须”（管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全）的安全生产责任体系。结合实际积极落实集团的各项安全重点工作，探索建立新形势下安保管理新机制，进一步落实主体责任、完善制度体系、强化风险管理，有效预防和减少了各类事故发生，圆满完成了年度各项工作目标，安保形势持续平稳受控。

上海医药建立了以主要负责人为第一安全责任人，各分管负责人、相关职能部门负责人、直管单位主要负责人及员工代表参加的安全生产环境管理委员会（简称安环委会），负责指导并筹划全集团的安全生产管理工作。集团安全保卫部负责监督检查指导各单位安保管理工作情况并进行年中审计、年终履职考核。员工代表可以通过安环委会、工会等途径参与职业健康安全事务的沟通、协商及意见征询。

上海医药持续完善全员安全生产责任制及其考核体系，建立了安全生产管理规范与制度，包含了《安全生产管理规范》《安全生产分类分级管理办法》《安全管理和环境管理履职考核办法》《安全生产、环境保护事故责任追究制度》等43项制度。制度适用于所有类别的员工（包括外包人员）。加大对安全生产资金、物资、技术、人员的投入保障力度，不断改善安全生产条件，加强安全生产标准化，推动安全管理的信息化、智能化运用，提高安全管理效能。报告期内，公司未发生任何违反职业健康安全相关法律法规的事件。

### “四无一减少”安全生产目标



#### 【案例】落实全员安全责任制

2022年初，上海医药完成了与31家直管单位，19个职能部门党、政负责人的安全工作责任签约。2022年3月底前，各子公司、直管单位完成了单位全员安全生产责任签约工作。

## 荣誉

- 全国安全文化建设示范企业3家
- 省市级安全文化建设示范企业11家
- 地区级安全文化建设示范企业1家
- 上药信谊金朱获得“全国文化建设示范企业”称号（2022年新增）
- 上药控股物流中心、上药信谊万象获得“上海市文化建设示范企业”称号（2022年新增）
- 上药国风、上药信谊山东在2020-2021年度全国“安康杯”竞赛活动中荣获优胜单位（2022年新增）
- 上药好护士在2020-2021年度省级“安康杯”竞赛活动中荣获优胜单位（2022年新增）
- 上药厦中获得2021年度省级“安康杯竞赛先进单位”称号（2022年新增）

## 风险识别与管理

上海医药各下属单位按照《安全生产法》的规定及各地指南要求，全面推进风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作，强化安全生产风险管控、持续开展反习惯性违章行为活动、持续强化应急与消防安全管控、继续强化出租物业管控。2022年，集团及下属单位按照上海市安委办、国资委和上级公司要求全面完成《安全生产专项整治三年行动计划》工作，各单位召开专题部署推进会议32次，涉及专项整治印发文件38件，出台各类制度措施368项，其中四项活动成果列入上实集团典型优秀案例库。公司开展了春节“大走访、大排查”、高温安全大检查和重要时期专项检查等走访调查工作。针对识别的安全隐患，集团要求各下属单位及时整改并制定持续改进措施。报告期内，各单位隐患排查治理工作开展率100%、报送率100%、整改率100%，所有挂牌督办的各类重大事故隐患按期整改率100%。2022年，集团安保部对54家单位开展线上、线下日常安全检查90次，对33家单位上报的993项各类特殊作业实现100%查阅。

## 应急管理

集团制定并持续完善《综合应急预案》，并通过各类安全演练提高从业人员的应急处置能力和演练的实效性。2022年，公司各单位通过“安全生产月”和“消防月”活动，组织各类应急演练和应急体验活动 587 次，覆盖 24,379 人次。



【案例】2022年11月9日，集团安保部指导下药第一生化开展了“贯彻二十大，逐梦新征程”安全生产事故综合应急演练。

指标	单位	2020	2021	2022
健康与安全投入	万元人民币	19,236	17,702	13,668
年度安全生产事故	件	7	10	7
因公亡故人数（安全生产事故）	人	2	0	0
因公亡故比率	%	0.00006	0	0
因公损失天数	天	12,407	840	320

\* 统计范围：公司31家二级公司，较2021年27家统计范围增加了4家。

\* 针对2020年的因公亡故事故（安全生产事故），本公司当年已按事故类别进行严肃调查处理，责任追究，防止同类事故再次发生。

## 职业健康与安全体系认证

集团鼓励辖属单位积极推进安全生产标准化及职业健康安全管理体系建设工作，持续开展安全生产管理体系建设，提高安全生产标准化水平。截至报告期末，集团下属13家企业完成安全生产标准化达标复审工作；64家企业完成安全生产标准化达标工作，保持了安全生产标准化全覆盖管理；26家企业完成了通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



## 安全文化建设

上海医药持续推进企业安全文化建设，报告期内新增《特色安全文化建设管理办法》。开展集团特色安全文化工作，形成特色安全文化“一企一策”推进方案。以创建特色安全文化为抓手，完善系统化的安全管理体系，推动全员责任制的落实，塑造安全管理的标杆企业，努力实现从“要我安全”向“我要安全”“我懂安全”“我能安全”的提升；从“个体安全”向“整体安全”、“被动安全”向“主动安全”的转变。

### 【案例】2022年“安全生产月”活动

各下属单位积极落实集团要求，开展了以“遵守安全生产法 当好第一责任人”为主题的2022年全国安全生产月主题活动，深入开展学习习近平总书记关于安全生产重要论述、特色安全文化创建、班组安全文化建设、“安康杯”竞赛和“安全生产示范岗”评比等活动。



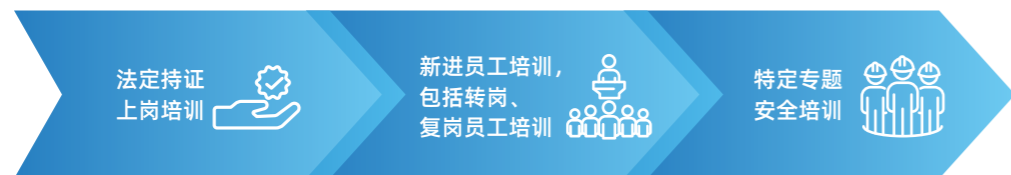
上药控股消防应急演练



上药中西安全月承诺签名及安康杯竞赛启动仪式

## 安全管理培训

集团不断完善《安全教育培训制度》，新增《安管理潜力人才培养管理办法》，建立安管理人才培养及各类安管理常态化培训机制，针对不同阶段管理特点、不同受训人群，制定针对性的培训计划和有效的考核方式，切实提升员工安全意识及安全操作技能。2022年，法定培训人员持证上岗率100%、新员工培训率100%，三千余人直接参加集团组织的5大类安全主题培训。



指标	单位	2020	2021	2022
安全培训覆盖率	%	100	100	100
安全培训总时长	小时	1,538,316	1,667,117	1,574,180
安全应急演练次数	次	511	639	587
安全演练参与人数	人	29,579	32,636	24,379

\*统计范围：集团31家二级公司，较2021年27家统计范围增加了4家。

\*2021年安全培训覆盖率计算公式为累计总人数除以员工总人数，2022年更新为参加培训的人员人数与额定人员人数的比率。

## 特殊药品安全管理

集团制定了特殊药品安全管理制度及应急预案，确定特殊药品生产安全管理第一责任人，确定各责任部门的职责范围，定期开展培训强调特殊药品的重要性，并严格按照生产计划和生产操作规程进行生产。特殊药品管理实行双人双锁管理，并且在生产岗位安装摄像装置，自动报警系统，尽可能避免员工在操作过程中发生职业性危害。

## 危险化学品管理

上海医药各单位继续认真贯彻落实国务院安委会《安全生产整治三年行动计划》文件精神。在不断完善“1+2+X”实施方案和明确“两个清单”的基础上，共实施了危险化学品安全整治项目11项，全面完成所有整治项目。经过三年的不断整治，集团未发现《上实集团安全生产专项整治三年行动实施方案》所阐述的突出问题或重大隐患；其中《危险化学品采购、储存、使用的合规性》整治项目被列入上实集团《安全生产整治三年行动计划方案》典型优秀案例库。

## 职业健康关怀

上海医药制定了《职业健康管理制》，以职业健康管理5个100%为工作目标，全力维护职工健康安全权益，坚守职工生命权、健康权，实现了职业危害管理的全覆盖，确保公司全年无职业病发生。报告期内，公司加大资源投入，53家下属单位专项投入近1,000万元用于员工职业健康防护。

### 集团职业健康管理5个100%目标



## 绩效

指标	单位	2020	2021	2022
职业健康体检率	%	100	100	100
接受职业健康体检人数	人	5,358	5,693	5,581
职业病发生人数	人	0	0	0
职业危害因素申报率	%	100	100	100
职业危害因素检测合格率	%	100	100	100
岗位职业危害告知率	%	100	100	100

【案例】上药信谊金朱将喷墨机替换成印字贴标机，消除危害源。



【案例】上药雷允上总厂完成水幕除尘设备改造，减少危害因素。



## | 倾心关爱员工

上海医药坚持以人为本，用心关怀员工工作和生活。工会坚持高质量服务理念，横向惠及全体职工，纵深推进困难帮扶，积极响应职工对美好生活的向往，抓好各项职工服务保障工作的落实，切实增强上海医药员工的获得感、幸福感和安全感。

### 民主管理

根据《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》等法律法规，上海医药坚持和完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，积极开展集体合同协商、工资专项协商、厂务公开等工作，切实保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权等民主权利，支持职工参与企业民主管理，维护职工合法权益，促进企业持续健康发展。

### 职工代表大会

公司严格遵守与企业民主管理相关的法律法规，按照《上海市职工代表大会条例》等要求，实现了公司以及沪内下属二、三级70家直属工会所在企业职代会全覆盖。坚持多级职代会制度体系的建设，注重把握不同层级职代会的职权重点，促进公司系统内多级职代会制度的有效联动和作用互补。



**【案例】** 2022年10月24日，“凝心聚力谋新局 开拓创新续华章”上海医药集团第三届第一次职代会胜利召开，来自集团各条线的200余名职工代表齐聚一堂，共商发展大计。

### 厂务公开

上海医药不断推动各级企业建立健全厂务公开民主管理制度，完善组织体系，健全领导及工作机构。按照应公开尽公开的原则，充分保障员工的知情权、监督权，以关系企业发展的重大问题、群众普遍关心的热点问题以及涉及职工切身利益的问题为重点，以党政工联席会、干部员工大会、班组长会议、厂情发布会等方式不断丰富公开形式；以公开栏、企业OA、电子邮件、内部电视、报纸等媒介不断扩展公开渠道。2022年，集团工会开展各级企业厂务公开民主管理调研，对下属企业组织制度、职代会制度、集体协商制度、职工董监事制度以及厂务公开情况进行全面摸底，为进一步推动厂务公开民主管理走深走实找准工作着力点。

### 构建和谐劳动关系

上海医药运用工会的组织优势，发挥好桥梁纽带作用，推动和谐劳动关系建设。公司通过平等协商和集体合同制度，充分保障员工的表达权，形成企业和职工利益的共享机制。各企业工会与行政就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项依法进行平等协商，签订集体合同、工资专项集体合同、女职工专项集体合同、劳动安全卫生专项集体合同，公司内国有及国有控股企业集体合同签订率100%。报告期内，各基层单位集体合同签订率100%，年度工资专项集体合同签订率91%；根据市总工会实事项目要求开展和谐劳动关系建设优化指导工作。签约专业的法律顾问，提升法律咨询援助及劳动法律监督能级。

### 推动群众性经济技术创新活动

公司结合医药产业特点，密切关注生产经营中的重点和难点，广泛开展群众性经济技术创新活动。

#### 聚焦职工技能素质提升

落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》，围绕公司发展对产业工人队伍素质的要求，以深化职业技能提升行动为重点，拓展职工技能提升路径，持续推进产业工人队伍建设改革。厚植工匠文化，健全选树培育体系。

#### 搭建职工创新创造舞台

以“我的岗位我创新”持续改进提案活动为抓手，深入落实公司创新发展规划，引导员工立足岗位，增强创新意识、培养创新思维，激励职工发挥创新创造活力。

#### 扎实开展同线劳动竞赛

聚焦公司十四五发展目标，调动广大职工以“当好主力军、建功新时代”为主题，在不同业态中围绕“研发进度、降本减费、技术革新、营销创新”等重点开展全剂型同线劳动竞赛。



上海生物医药行业  
药物检验员技能大赛决赛

## 丰富员工生活

注重激发员工的主人翁精神，围绕中心，服务大局，通过搭建各类平台，开展形式多样、内容丰富的文体活动，鼓励员工工作与生活平衡，促进职工全面发展，提升职工的归属感和使命感。

**上海医药  
外语风采大赛**

**上药控股  
职工运动会**

**“看上海、品上海、爱上海”  
主题活动**

## 员工服务保障

上海医药集团工会坚持贯彻“特惠”“普惠”“精准”多元化服务保障机制，不断加大帮扶力度，积极落实职工实事项目，提升服务能级，把为职工服务作为一切工作的出发点和落脚点，以高质量服务职工助推企业高质量发展。

织密困难帮扶网络	深化职工实事项目	心系员工传递关爱
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆完善多层次困难职工解困纾困制度建设，推动健全各级工会梯度帮扶机制</li> <li>◆发挥帮扶送温暖、金秋助学、节日慰问等传统工作品牌优势，不断扩大帮困覆盖范围，形成有力度、有广度、有兜底的帮困机制</li> <li>◆坚持“爱心一日捐”活动</li> <li>◆加大“爱·助”计划帮扶广度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆持续推进以“职工医保为主体、互助保障为补充、单位医疗救助为托底、商业保险共同参与”的多层次职工医疗保障体系建设</li> <li>◆推动工会会员卡新办、参保及理赔的常态化运行，在沪企业全员参保上海职工互助保障计划</li> <li>◆鼓励下属企业积极参与各类医疗团险，逐步提高职工医疗保障水平</li> <li>◆参加上药员福特药险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆下拨250余万元防疫专项资金及市总60万元防控专项经费</li> <li>◆进行分类分层的关心关爱工作</li> <li>◆及时为参与稳产保供的职工调配防疫药品、食品及行军床等生活物资</li> <li>◆以空中课堂直播方式，为居家员工提供心理疏导、中医药防治、疫苗接种等课程</li> <li>◆组织疫情期间坚守保供生产及支援重点项目的员工进行分批休养</li> </ul>



# 环境责任

绿色发展 建设美丽中国

- 79 完善环境管理
- 84 应对气候变化
- 85 优化资源管理
- 92 精准污染防治
- 94 深化绿色运营
- 95 保护生物多样性



## 完善环境管理

### 环境管理体系

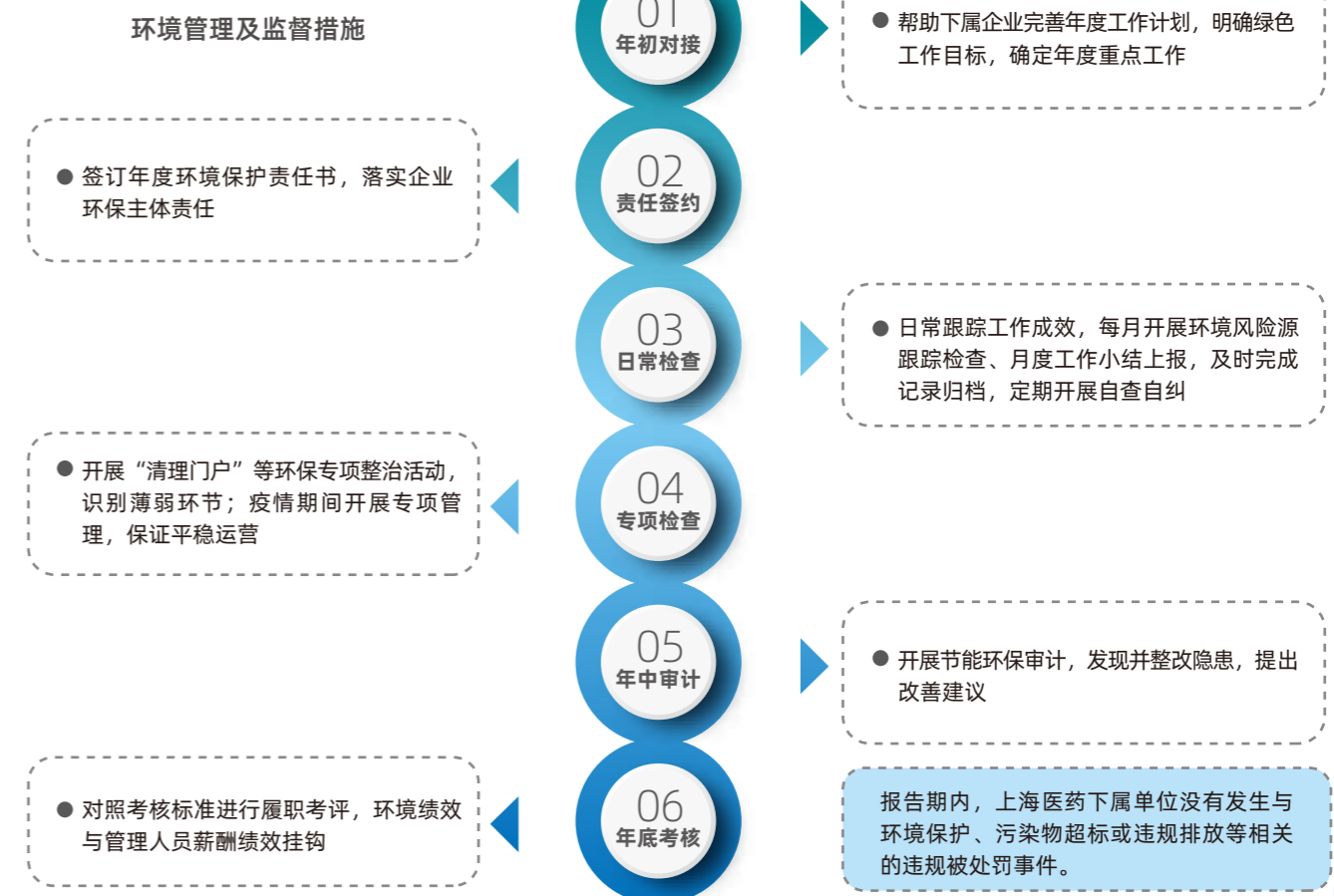
上海医药严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《建设项目环境保护管理条例》等运营所在地的环境保护相关法律法规及行业标准，制定了包括《环境保护工作责任制度》《环境事项报告制度》《安全管理和环境管理履职考核办法》《安全生产、环境保护事故责任追究制度》《用能企业能源信息管理办法》在内的完善环境管理制度，编制了《企业环境管理基本工作要求》等规范性文件，要求辖属单位严格遵守法规和公司要求，最大限度减少自身经营对环境造成的影响。公司遵守《中华人民共和国环境保护税法》等法规要求，足额缴纳环境保护相关税费。

上海医药设立了完善的组织架构，统筹公司环境管理工作。集团安保部负责公司环境和能源管理工作，制定相关管理制度，实施日常监督管理。公司辖属单位作为环境保护和节能责任主体，在日常生产运营中落实各项节能环保管理要求，定期总结汇报环保和节能工作进展。2022年，集团安保部设立了政策法规组、环境管理组、工程技术组、培训教育组和后勤支持组5个专业小组协同开展环境管理工作，有效提升环境管理水平。



备注：本报告能源及排放的数据披露范围覆盖本公司下属49家工业企业。相较2021年，原正大青春宝（德清）药业有限公司并入正大青春宝药业有限公司，详细名单见附录的环境绩效表。

### 环保工作责任目标



## 2022年奖项荣誉



## 环境管理体系认证

上海医药持续积极推进下属企业环境相关的体系认证进程，要求直属企业全部建立ISO14001环境管理体系。2022年，共计25家下属企业通过ISO14001环境管理体系认证并获得证书，较2021年新增3家。

### 获得ISO14001环境管理体系认证企业名单

序号	企业名称	序号	企业名称
1	上海上药杏灵科技药业股份有限公司	14	上海上药中西制药有限公司
2	上海中华药业有限公司	15	上海医药集团青岛国风药业股份有限公司
3	上海上药信谊药厂有限公司制药总厂	16	山东信谊制药有限公司
4	上海上药信谊药厂有限公司制药二厂	17	辽宁美亚制药有限公司
5	上海禾丰制药有限公司	18	浙江上药九旭药业有限公司
6	上海信谊天平药业有限公司	19	常州制药厂有限公司
7	上海信谊万象药业股份有限公司	20	南通常佑药业科技有限公司
8	上海信谊金朱药业有限公司	21	正大青春宝药业有限公司
9	上海上药第一生化药业有限公司	22	上药东英（江苏）药业有限公司
10	上海上药新亚药业有限公司新先锋制药厂	23	上药康丽（常州）药业有限公司
11	上海上药新亚药业有限公司新亚制药厂	24	杭州胡庆余堂药业有限公司
12	上海新亚药业闵行有限公司	25	辽宁上药好护士药业（集团）有限公司
13	上海中西三维药业有限公司		



## 突发环境事件应急预案

上海医药按照环保部门的要求，开展突发环境事件风险评估、完善突发环境事件风险防控措施、排查治理环境安全隐患、制定突发环境事件应急预案并备案演练、加强环境应急能力保障建设等。本公司下属企业依照《企业突发环境事件应急预案》制度要求开展应急演练和培训。



上药信谊总厂



上药新亚闵行



上药中西



上药第一生化

## 环境保护培训

提高环境管理人员专业素质、培养专业人才，是上海医药落实环保要求的重要一环。集团每年结合新法规和管理要求制定环境管理培训计划，提高企业环境管理人员的工作水平，更好地落实企业生态环境保护主体责任。2022年，公司通过新成立的环境管理专业小组，强化培训技术支持，升级培训体系，围绕环境政策法规、环境管理技术方法及实践案例等维度推出法规简报、双月刊及系列专题培训，加强公司环境队伍履职能力建设。

### 上海医药2022年部分环境管理培训

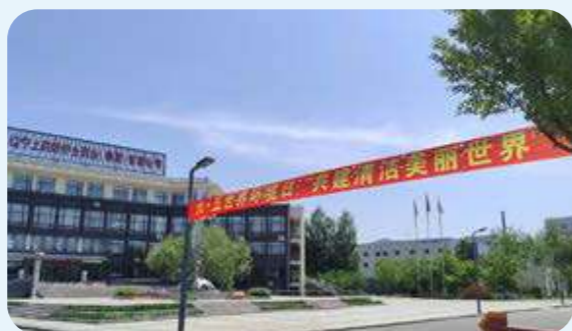
类别	培训对象	培训主题	培训时间
岗前培训	新员工	国家法规标准、企业污染防治措施及管理要求	新员工上岗前
例行培训	污染治理设施操作人员	污染治理设施操作	每年2次
专项培训	工业企业	企业复工复产环保技术支撑及最新政策解读	2022年5月
专项培训	工业企业	排污许可后管理、危险废物规范化管理、自行监测规范化管理	2022年6月
专项培训	工业企业	一般固体废物管理	2022年7月
专项培训	重点排污单位	《企业环境信息依法披露格式准则》解读及培训	2022年12月
线上自主学习	工业企业	政策法规	每2月1期

### 绿色宣传

上海医药大力弘扬环保意识，倡导绿色环保生活，争做绿色发展理念的倡导者与践行者。公司每年开展环境日、节能周等形式多样的环保宣传活动。

#### 【案例】世界环境日宣传活动

2022年5月12日，本公司下发《关于企业开展2022年环境日宣传活动的通知》，要求下属企业在6月5日环境日期间开展环保宣传活动并提交总结资料。集团本部在环境日期间发布“科学消杀新冠病毒，共建清洁美丽世界”主题宣传海报，组织消杀知识线上答题活动，积极倡导集团各企业员工做保护环境的践行者，集团本部130人参加此次活动。下属企业则通过会议、宣传栏、宣传海报、竞猜、视频等线上线下多种渠道，组织开展主题鲜明、内容丰富、形式多样的六五环境日宣传活动。



## 应对气候变化

气候变化是全球性议题，本公司充分了解气候变化可能对业务经营造成实体及财务方面的影响，参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的披露建议，对气候风险与机遇进行识别，并积极采取应对措施。

### 气候风险与机遇的识别

气候变化风险与机遇识别		潜在财务影响	
风险	政策及法律风险	气候相关的法规及政策将持续出台更新，对环境管理的合规性提出更高要求。	运营成本增加
	技术风险	发展及使用新能源技术，设备升级改造，短期内会增加生产成本，削弱产品竞争力。	运营成本增加
	声誉风险	双碳目标下，公司应对气候变化、支持低碳转型的积极性与成效，会影响投资人及公众对公司的看法。如不能满足公众期待，可能会影响公司声誉。	营业收入下降
	市场风险	市场日益注重产品与服务的环保性，可能会影响某些产品及服务的需求。	营运成本增加 营业收入下降
	急性物理风险	极端天气情况（例如超级台风、水灾）可能导致公司停产、资产受损及人员伤亡。	营运成本增加 营业收入下降
	慢性物理风险	持续高温天气、酷热天气可能导致公司停产，给员工健康造成威胁。	营运成本增加 营业收入下降
机遇	产品与服务	气候变化对人类健康造成广泛影响，增加了疾病、死亡和伤害，提高了某些医疗需求。公司研发制造针对性的药品，在满足健康需求的同时将提升产品链竞争力。	营业收入增加
	能源来源	开发使用新能源技术，长远看有利于实现双碳目标，减少能源开支。	营运成本降低
	资源效率	节能技术的运用将提高资源利用效率，并降低排放，减少资源消耗开支，减缓气候变化。	营运成本降低
	适应力	持续推进公司节能降耗工作，将提高公司的气候变化适应力。	营运成本降低

### 气候风险应对措施

编制双碳规划	响应“双碳”目标，公司层面设立2030年前实现工业企业碳达峰的目标。年耗5,000吨标煤以上的5家重点用能单位完成了碳达峰方案编制。
碳核查	要求重点用能企业开展碳核查工作，报告期内已有7家企业完成碳核查。
碳交易	报告期内，已有3家企业纳入上海市碳排放配额管理单位名单，公司将组织相关企业定期交流，积累碳交易经验，为更多企业的入市做好准备。
加强能源管理	加强能源管理，持续开展节能降耗工作，设立减排目标，减少碳排放（详情见“能源管理”章节）。
应对极端天气	积极应对气候相关风险，印发《安全生产、环境保护、治安保卫重点工作》，要求各企业在全国及地方重大活动、高温、台风、暴雨、寒潮等特殊时段、特殊时期，认真落实各项管控措施，做好各类抢险及应急工作的物资准备，应急救援预案演练，强化值班值守，做到“责任到人、物质储备到位、预案编制严密、应急值守可行、信息联络通畅”。
提升专业知识	开展双碳政策及节能降耗主题培训，贯彻国家“双碳”发展政策及公司管理要求，切实提升管理人员推动“双碳”工作的履职能力。

**【案例】全力以赴抵御台风“梅花”  
保障员工生命财产安全**

2022年9月，台风“梅花”创造了1950年以来登陆上海的最强台风。上海医药积极应对，提前部署。各辖属单位到岗应急值守总人数共685人，其中分管领导72人；出动巡查493次，抢险队93个；疏散转移264人。此次台风公司没有发生险情，有效保障了员工生命财产安全。

**【案例】全力防范应对高温天气**

2022年夏季，我国多地持续高温，气象部门接连发布高温预警。公司加强高温天气防范，对19家下属企业开展了高温安全大检查专项工作，提出了58项整改要求，41项优化建议，同时编制《2022年夏季安全生产检查工作提示》，制定了12项专项管理要求和8类场所高温检查标准，指导各单位有效落实各项防暑降温和安全防范措施，切实保障员工生命财产安全和生产秩序。

**| 优化资源管理**

我们始终贯彻绿色发展的理念，响应国家“双碳”战略，提出碳达峰目标，通过优化能源结构、改进生产工艺技术等措施，提升用能效率，助力节能减排，为建设资源节约型企业的目标不断努力，助力“双碳”目标的实现。

2022年，下属企业共完成75个节能技改项目，合计投资636万元，节电452万度，节约蒸汽2,709吨，节约天然气43万立方米，节水10万吨，节约1,580吨标煤，减少4,108吨二氧化碳排放，节约资金748万元。

**能源管理**

上海医药将能源管理作为环境管理工作的重中之重。公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，明确企业能源管理组织、能源管理职责、重点用能单位专职能源管理人员配置、建立内部能源审计制度、建立能源计量管理制度、建立能源消费统计制度，持续建立健全能源管理体系。

公司每年制定年度能源工作计划，确定年度绿色工作任务清单、年度企业能源消耗总量和强度指标目标。通过节能评估、节能对标、节能技改、淘汰落后设备、能源中心建设、合同能源管理、清洁生产、绿色制造、光伏项目等措施全面开展节能降耗，年底开展用能企业节能目标和绿色工作考核。



注：指本公司医药工业板块下属企业2030年前实现碳达峰。

公司持续推进能源管理体系建设，要求直属企业全部建立ISO50001能源管理体系。报告期内，共计18家下属企业获得ISO50001能源管理体系认证并获得证书，较2021年新增3家。



获得ISO50001能源管理体系认证企业名单

序号	企业名称
1	上海信谊金朱药业有限公司
2	上海信谊天平药业有限公司
3	上海中西三维药业有限公司
4	上海上药中西制药有限公司
5	上海上药第一生化药业有限公司
6	上海上药新亚药业有限公司
7	上海上药新亚药业有限公司新先锋制药厂
8	上海上药新亚药业有限公司新亚制药厂
9	上海新亚药业闵行有限公司
10	上海中华药业有限公司
11	杭州胡庆余堂有限公司
12	辽宁美亚制药有限公司
13	常州制药厂有限公司
14	山东信谊制药有限公司
15	辽宁上药好护士药业（集团）有限公司
16	上海医药集团青岛国风药业股份有限公司
17	厦门中药厂有限公司
18	南通常佑药业科技有限公司

节能减排措施



能源审计

沪内年耗5,000吨标煤以上的**5**家重点用能单位完成能源审计工作，挖掘出**15**个节能方案，预估投资**1,931**万元，节约能耗**2,209**吨标煤，节约资金**421**万元。



节能诊断

沪内年耗2,000吨标煤以上5,000吨标煤以下的**9**家企业完成节能诊断工作，挖掘出**30**个节能方案，预估投资**2,589**万元，节约能耗**3,554**吨标煤，节约资金**934**万元。



节能技改

上药常州制药对氮气气源管路进行改造，将氮气气源由原来单独压缩空气机组改为由动力中心空压机组提供，每日可节约**200**度电；

上药青春宝利用前处理车间西侧降温池的蒸汽闪蒸器余热替代工业蒸汽对前处理车间CIP清洗水进行预热，节省工业蒸汽的使用量。



淘汰落后设备

上药赤峰艾克淘汰了效率低、安全性低的玻璃冷凝器，升级为效率更高的螺旋缠绕换热器，每日可节约**2**吨蒸汽。



绿色建筑

要求新建项目做好能源评估和节能设计工作，落实绿色建筑、绿色照明、高效设备、循环利用、余压余热利用、高效热泵、光伏项目、清洁能源使用、能源梯级利用、环保制冷剂使用、新能源运输工具、绿化汇碳和智能计量监控等节能措施。



使用清洁能源

鼓励企业使用水能、风能、氢能、生物质能、地热及余热等新能源。集团下属**7**家企业已实施光伏项目，实现并网发电。2023年，**4**家下属工业企业计划实施光伏项目。



清洁生产

公司鼓励各企业积极参与清洁生产审核。本公司大部分下属企业已经完成清洁生产审核工作，部分企业已经开始第二、第三轮清洁生产审核。2022年，**7**家下属企业开展清洁生产审核。

【案例】创建零碳工厂

上药中西制药2021年启动“双碳”工作，规划绘制企业碳达峰、碳中和实施路径图。依托ISO50001能源管理体系和现有能源管理系统、电力实施监控系统、空压机群控系统等实现节能目标管理、能效对标管理，改进和优化能源平衡，切实推进节能降碳目标。公司先后委托专业机构编制了2020年度和2021年度碳排放核查报告。2020年，通过向英国伦敦交易所（IEC）购买绿电和向上海环境能源交易所购买国家核证资源减排量的方式进行碳排放量抵消。2021年通过向上海能源环境交易所购买碳汇CDM的方式进行碳排放量抵消。

2022年6月，依据上市节能环保服务协会发布的《零碳工厂创建与评价技术规范》（T/SEESA009-2022）团体标准，开展零碳工厂创建工作，报告期内顺利通过上海市经济信息化委员会零碳工厂评审，成功入选上海市第一批零碳创建标杆企业名单。



【案例】上药控股物流中心打造绿色建筑

在建中的上药控股物流中心绥德路二期项目采取环保低碳的设计理念。其中玻璃、保温、外立面等都采用环保材料，机电设备选择高效设备，并已通过政府的各类评估，值得一提的是，配套产业楼更是达到绿建二星要求。在施工方面，按照国家要求采用装配式工艺，达到节能降耗需求，为社会节省资源，为员工的健康保驾护航。



## 水资源管理

公司提倡节约用水，加强科学用水管理，最大限度地节约用水、合理用水。我们在运营过程中的水资源消耗主要为下属工业企业生产用水及办公区日常生活用水，水资源主要来源于市政供水。公司持续推进重点用能企业开展水平衡测试，2022年2家下属企业完成水平衡测试，1家下属企业获得节水型企业称号。未来，我们将不断强化水资源管理，通过使用节水设备、优化改进工艺、循环用水等措施节约用水。

### 节水措施

1 加快节水技术推广

2 废水循环利用

3 采用节水设备

### 报告期部分节水项目

◆上药雷允上增设冷凝水热回收交换系统，利用提取车间外排的高温蒸汽冷凝水，通过板式换热器，对提取生产用水进行预加热，缩短了提取加热段时间，减少燃气锅炉天然气的消耗量，节约能源费用约16万元。

◆上药第一生化通过中水回用，将厂区污水站处理后的生产废水，经RO膜处理后进入中水箱，回用至厂区锅炉房、厕所冲洗、绿化浇灌等，年均中水用量约为8.6万立方米；在纯化水制备过程中会产生约20%的废水，通过管道回用至冷却塔作为补充水使用，年均RO浓水回用量约为3.2万立方米。

◆上药常州制药的双氢生产线，对成品洗料全部采用打浆方式，并将洗水回用到环合和精制工序，用水量同比可减少80%，预计可节约用水1.6万吨/年。

◆上药南通常佑将纯化水废水作为冷却水补水，平均每天减少30方的自来水，全年可以节省1万方自来水。

◆上药北方药业投资18万元实施厂区纯化水站等公共机房废水回收利用项目。

◆上药信谊金朱投资20万元实施回收水箱，用于回收水利用，项目完工后预计年节水量8,000吨。

◆上药赤峰艾克将2台水环真空泵更换为水喷泵，每日可节约20吨水。

◆部分企业升级浴室水龙头和淋浴头，减少生活用水量。

## 绿色包装

在倡导绿色经济与低碳生活的背景下，包装所造成的环境污染和生态环境压力逐渐受到公众关注，提升包装的可持续性成为行业的绿色发展方向。上海医药采取多种措施优化产品包装，减少资源浪费，实现资源价值的最大化。



### 使用环保材料

◆在采购过程中使用牛皮纸箱替代彩色纸箱，逐步推进使用更环保的包装材料。

### 包装减量化

◆将部分产品原单瓶的小包装变更为大包装的包装形式；对纸箱材质规格进行归类合并，将原有62个材质规格合并为9个，从源头减少包装废弃物。

◆2022年9月，由上海市市场监督管理局、上海市药品监督管理局指导，上海市计量协会联合上海市医药质量协会组织编制的《药品包装物减量指南片剂和胶囊剂》团体标准（以下简称《标准》）正式发布，成为全国首个药品领域包装物减量相关团体标准。上药信谊药厂积极承诺贯标，成为第一批践行杜绝药品过度包装理念、共同为药品包装“瘦身”的企业。

### 循环利用

◆对废弃的包装材料进行回收再利用。

### 【案例】循环利用包装变“废”为宝

上药好护士配方颗粒生产过程中所使用的外包装箱、外包装周转袋，以往作为废品直接处理，现对外包装箱及外包装袋进行回收，实现循环利用。

上药第一生化要求相关职能部门应优先使用可回收套用的原辅料；建立了《原辅料包装回收套用标准操作规程》，向上游供应商采购原辅材料时均与供应商签订原辅材料包装回收环保协议书，由上游供应商对用于装置原辅材料的木箱、塑料箱等包装材料进行回收。

2022年度公司重点产品包材使用情况

剂型	包材种类	材质	单位	使用数量
片剂	内包材	塑料瓶、铝箔、硬片、铝膜等	kg	1,579,276
	说明书	纸	kg	341,385
	小盒	纸	kg	1,783,815
	中盒	金卡纸	kg	14,624.7
	瓶贴	纸、不干胶	kg	2,771
	大箱	纸板	kg	874,870
胶囊剂	内包材	塑料、铝膜	kg	194,076
	说明书	纸	kg	19,767
	小盒	纸	kg	157,734
	大箱	纸板	kg	102,606
注射剂	内包材	玻璃、管制瓶、胶塞及铝塑组合盖等	kg	2,093,159
	说明书	纸	kg	43,959
	瓶贴	镜铜纸	kg	3,209
	小盒	纸	kg	295,489
	大箱	纸板	kg	214,391
丸剂	内包材	聚丙烯、聚碳酸酯、铝箔、塑料等	kg	90,227
	说明书	纸	kg	11,603
	小盒	纸	kg	151,284
	大箱	纸板	kg	50,489
其他剂型	内包材	聚酯/铝/聚乙烯/玻璃/塑料等	kg	334,556
	说明书	纸	kg	24,340
	小盒	纸	kg	166,498
	标签	纸	kg	1,367
	中盒	纸	kg	9,770
	大箱	纸板	kg	105,453
原料药	内包材	塑料袋/PE	kg	6,105
	桶	纸/铝	kg	4,018

## 精准污染防治

上海医药严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》，在生产经营活动中严格把控废气、废水、固体废弃物、噪声等污染排放，通过预先管控、持续监测及自查自纠等方式减少污染物排放，降低对环境的负面影响，保护生态环境。报告期内，废气和废水排放总量及浓度全部达标排放。

- 本公司下属生产企业按照《固定污染源排污许可分类管理名录》等相关法规要求，全部获得国家级排污许可证或备案登记
- 按照法规要求开展自行监测和排污许可证执行报告的上报工作
- 按照自行监测计划要求委托第三方资质监测机构开展所有排放口的年度监测，确保污染排放稳定达标

01	固废排放目标	◆ 依据法律法规要求进行管理和处理，达标排放
02	废气排放目标	◆ 废气排放必须符合环境影响评价、排污许可证的要求 ◆ 废气排放浓度必须符合国家、行业和地方废气污染物排放标准 ◆ 年排放废气排放量和主要污染物排放量符合生态环境部门批准或排污许可证的总量控制指标
03	废水排放目标	◆ 废水排放必须符合环境影响评价、排污许可证、排水许可证和相关协议等要求 ◆ 工业废水和生活污水排入城市排水系统时，其水质应符合有关排入城市下水道的水质标准要求 ◆ 年排放污水量和主要污染物排放量应符合许可证的总量控制指标

## 危险废物管理

本公司产生的危险废物主要包括生产过程中产生的废渣、有机废液和受到污染的包装物等。公司高度重视企业危险废物的管理工作，制定危险废物管理标准化文件，要求下属生产企业必须建立危险废物管理制度程序，设置危险废物临时存放库，设置危险废物标志牌和标签，危险废物委托有资质单位处理，过程完成联单转移，建立过程记录，保存危险废物档案。2020年已全面完成危险废物管理标准化工作，做到统一标准、统一管理。

## 一般工业固体废物管理

本公司制定并下发《关于进一步规范一般工业固体废物管理的通知》，要求产生一般工业固体废物的单位要加强内部管理，执行排污许可管理制度，建立健全一般工业固体废物产生、收集、贮存、运输、利用、处置全过程的污染环境防治责任制度，建立一般工业固体废物管理台账，如实记录产生工业固体废物的种类、数量、流向、贮存、利用、处置等信息，实现一般工业固体废物可追溯、可查询，并采取防止工业固体废物污染环境的措施。

2022年8月，公司开展“清理门户”环保专项整治活动之一般固体废物管理工作，并发布了一般固体废物标准化管理文件，对一般固体废物管理制度、一般固体废物辨识、贮存场所“三防原则”、固废类别分区存放、固废标识标牌、台账管理工作都做了明确的标准化管理统一，公司各下属企业一般固体废物管理成效明显。



## 废气管理

本公司的废气包括非甲烷总烃、氮氧化物、二氧化硫等废气污染物。公司按照法规和环评要求配备废气治理设施，下属企业按照《上海医药企业环境保护工作基本要求》和《废气治理设施标准化管理要求》落实废气管理要求，并按照排污许可证要求制定自行监测方案，完成自我监测，持有正式的监测报告。



## 废水管理

公司在《上海医药企业环境保护工作基本要求》中，围绕废水的监测、收集、处理及排放等环节设立了30余条管理要求。下属各企业严格执行管理要求，并按照公司《污水治理设施标准化管理要求》进行标准化改造，保证污水治理设施的正常运行。



环节	部分废水管理措施
废水输送	<ul style="list-style-type: none"> <li>生产废水、生活污水和雨水分开单独输送。有正确和清晰的污水管网图并及时更新。</li> <li>输送有毒有害或含有腐蚀性物质的废水的污水管道设置在地上或专设地槽中，沟渠和污水井采取防渗漏或防腐措施。</li> <li>污水管道设置在地下的，每年必须进行地下污水管网的专业检查，确保污水没有污染土壤和地下水。</li> </ul>
废水处理	<ul style="list-style-type: none"> <li>按照法规和环评要求建造或设置废水处理设施。</li> <li>车间排放的含有药物活性成份的废水或废气，应进行预处理灭活。</li> </ul>
废水监测	<ul style="list-style-type: none"> <li>安装COD等主要污染物的在线监测装置。</li> <li>跟踪监测废水处理效果。按照相关污染物排放标准和《地表水和污水监测技术规范》(HJ/T91)的规定设置监测采样点。</li> <li>完成监测并有正式的监测报告。</li> </ul>
废水排放	<ul style="list-style-type: none"> <li>排放口数量应符合环境影响评价的要求，采样口应能满足采样要求，废水合规排放。</li> </ul>

**【案例】** 2022年2月，上药常州制药投入300万元新增MVR蒸发设施一套，用于高浓度废水的预处理，一方面提高了现有生化处理的稳定性，另一方面减少了70%废水预处理中危废的产生量，预计年降低危废处置成本200万。

## 噪声管理

本公司要求下属生产企业选用低噪声的工艺和设备，必要时还应采取消声、隔声、吸声等降噪控制措施。带压气体的放空应选择适用于该气体特征的放空消声设备。生产装置声源辐射至厂界的噪声不得超过国家标准《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348)的规定。各企业按照排污许可要求编制自行监测方案，委托第三方开展日常厂界噪声监测，监测结果全部达标。

## 深化绿色运营

### 绿色办公

本公司积极倡导绿色低碳、环保节约的办公习惯，不断提升员工节能环保意识。



### 绿色工厂

上海医药坚持走“绿色产品、绿色工厂”的道路。截至2022年，共有8家国家级绿色工厂、6家省市级绿色工厂，较2021年新增2家国家级绿色工厂和2家省市级绿色工厂。

序号	荣誉称号	企业名称
1	国家级绿色工厂	上海上药信谊药厂有限公司
2	国家级绿色工厂	上海上药第一生化药业有限公司
3	国家级绿色工厂	上海上药新亚药业有限公司
4	国家级绿色工厂	上海新亚药业闵行有限公司
5	国家级绿色工厂	上海中西三维药业有限公司
6	国家级绿色工厂	上海上药中西制药有限公司
7	国家级绿色工厂	辽宁上药好护士药业(集团)有限公司
8	国家级绿色工厂	上海医药集团青岛国风药业股份有限公司
9	江苏省绿色工厂	常州制药厂有限公司
10	山东省绿色工厂	山东信谊制药有限公司
11	上海市绿色工厂	上海信谊金朱药业有限公司
12	上海市绿色工厂	上海信谊天平药业有限公司
13	杭州市绿色工厂	杭州胡庆余堂药业有限公司
14	湖州市绿色工厂	正大青春宝(德清)药业有限公司

## | 保护生物多样性

生物多样性关系人类福祉，是人类赖以生存和发展的重要基础。上海医药在生产经营过程中关注运营所在地的生物多样性，积极参与对珍稀濒危动、植物资源的保护，缓解自然资源压力，为生物多样性保护事业贡献力量。

- 1 建设项目严格执行“三同时”制度和排污许可制度
- 2 不使用保护动物进行动物实验
- 3 严格遵循动物实验伦理进行动物实验
- 4 建设规范化原料基地，保育野生物种
- 5 药材来源合法合规，杜绝破坏野生植被

### 【案例】“国家一级珍稀濒危保护植物”红豆杉种植基地

红豆杉又名紫杉、赤柏松，是世界上公认的濒临灭绝的天然珍稀抗癌植物，是历经约250万年前的第四纪大冰川时期而遗留下来的古老树种。紫杉醇属于细胞抑制剂类药物，在各国均为医院首选的抗肿瘤药物。近几年来，各国的肿瘤发病率不断提升，肺癌、乳腺癌和卵巢癌等恶性肿瘤也呈多发趋势，这些癌症病人为紫杉醇的主要使用者。10DABIII是紫杉醇、多西他赛和卡巴他赛等临床常用抗癌药的关键原料。

从2015年至今，上海医药已在云南大理建设成5万亩“国家一级珍稀濒危保护植物”红豆杉种植基地，种植规模居国内前列。据检测，此处种植的红豆杉是目前发现10DABIII含量最高的红豆杉之一。该种植基地在满足药用原料基本需求的同时，对物种繁育生长也积累了相当经验。



### 【案例】在传承中创新 助力人工麝香研制及产业化

麝香，有开窍醒神、活血通络、消肿止痛之功能，在我国有2,000多年的应用历史，是中药细料中不可或缺的品种之一，天然麝香取自雄麝香囊中的分泌物。我国在2003年将麝列为一级保护动物，严禁猎杀。

为解决药物紧缺，同时保护生态平衡，20世纪70年代国家有关部门启动人工麝香科研任务。上海医药旗下上药药材参与到由卫生部主持的“人工麝香研制及其产业化”研究项目。20年间，上药药材技术人员创新性地建立了两项组份的产业化核心技术，解决了从实验室到小规模生产，再到产业化大生产的一系列难点，从而建立了规模化生产的工艺路线，以仿生学方法研制的人工麝香终于攻关成功。结果表明，人工麝香与天然麝香具有相似的功能主治和适用范围，且安全性良好，可替代天然麝香入药，自然资源匮乏得到缓解。该项目于2015年荣获国家科技进步一等奖，实现我国珍稀濒危动物药材代用品研究的重大突破，在实验研究和成果转化有机结合、中药源头创新方面具有示范意义。

自2022年起，上海医药还积极探索濒危珍稀动物繁育养殖，特别是涉及旗下国家保密品种八宝丹、六神丸等的主要动物药材天然麝香的资源保护。2022年，上海医药在大理红豆杉基地山通过引入人工驯养项目，对国家一级保护动物林麝等物种开展研究。目前该项目已立项，在设计建设中。

# 社区责任

敢于担当 坚持知行合一

- 99 聚焦公益
- 105 稳产保供
- 109 乡村振兴



## 亮点绩效



向上而生，善行致远  
上善若水，涓流成海

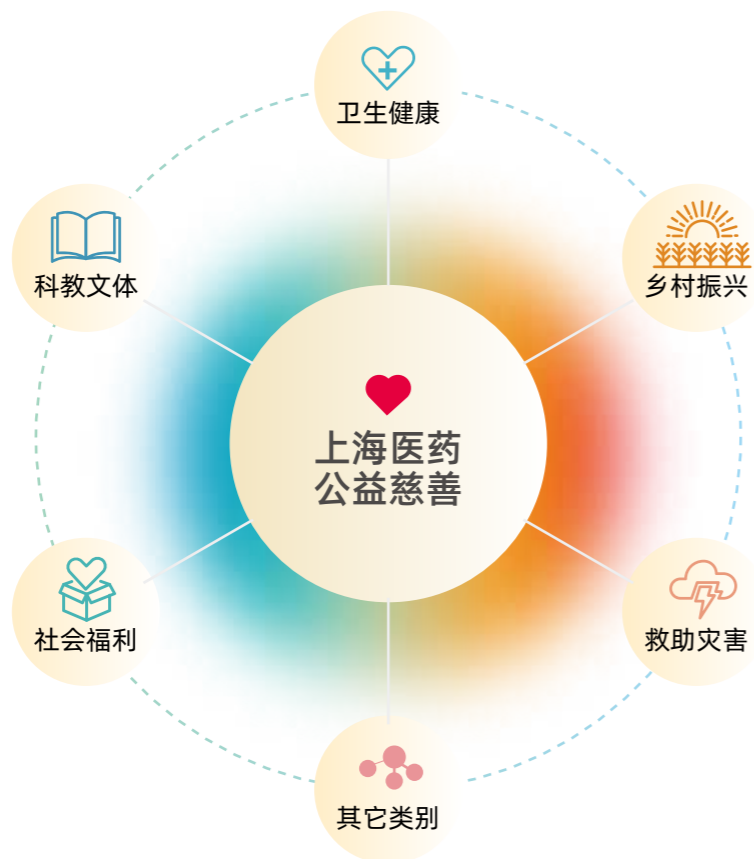
**上海医药** 用暖心的公益 服务大众

## 聚焦公益

发展慈善事业是促进第三次分配、实现共同富裕的主要推动力，是加强社会保障体系建设的重要举措。上海医药秉承“持之以恒 致力于提升民众的健康生活品质”的企业使命，勇于担当，积极履行企业社会责任，多年来深耕公益慈善事业，通过积极、持续、规范的慈善公益行动回馈社会、人民和国家。

### 规范公益管理

上海医药积极探索可持续的公益慈善管理方法，报告期内遵循《中华人民共和国慈善法》《中华人民共和国公益事业捐赠法》，制定并发布了《上海医药慈善公益管理暂行办法》，通过管理分类、预算管理、分级审批和备案管理等途径，对慈善捐赠项目建立过程管控机制，提升公司对慈善公益事业管理的主动性、持续性和规范性。目前，上海医药的慈善公益事业范围涵盖卫生健康、科教文体、社会福利、救助灾害、乡村振兴等类别。



## 量化绩效

指标	单位	2022年
公益活动数量	件	154
志愿者服务人次	人次	6,070
志愿者服务时长	小时	31,087.5
捐赠金额总额	万元人民币	5,019.4
卫生健康类	万元人民币	3,932.45
乡村振兴类	万元人民币	402.3
科教文体类	万元人民币	387.30
救助灾害类	万元人民币	169.41
社会福利类	万元人民币	123.60
其他	万元人民币	4.31

## 打造合作平台

公司与中国福利会、中国青少年发展基金会、上海市慈善基金会等慈善公益行业引领者们开展战略合作，打造开放、合作的公益平台，共同促进社会公益事业健康发展。

### 【案例】上海医药携手恒瑞医药立项并推进“尚远爱心公益专项基金”项目

2021年，上海医药携手江苏恒瑞医药股份有限公司各出资500万元，共同在上海市慈善基金会设立“尚远爱心公益”专项基金。该专项基金主要用于上海本地及对口支援的新疆、西藏、云南、青海等地区医疗、医药、医保领域的慈善项目，以及残障儿童帮扶等公益项目，包括乡村振兴、疾病救助、医生培训、弱势群体关爱等，努力为上海落实中央交付的东西部协作和对口支援工作任务作出企业应有贡献。目前，该专项基金支持的多个公益项目运行良好。

援建云南卫生室	该项目首期计划援建 <b>11</b> 个村卫生室。截至2022年末，该项目已捐助 <b>171</b> 万元，启动了其中 <b>3</b> 个村卫生室的援建，分别位于大理巍山县的五印乡新民村、庙街镇云鹤村、紫金乡新建村，预期2023年建成运行。
援助视障青少年艺术团	该项目旨在帮助视障青少年顺利融入主流社会，借助视障者与健视参与者在艺术表演层面的相互合作与交流，增进视障群体与健视群体的相互了解与包容，实现残健群体间的深度融合。该项目将连续资助三年，每年资助 <b>30</b> 万元，2022年已完成第一年的援助。
捐赠中国福利会国际和平妇幼保健院两个公益项目	完成“生命寄语”公益主题活动，打造了一系列轨交主题列车、上线了一个公益互动平台，取得了显著的社会影响力。启动关爱困难女性群体“两癌筛查”公益项目，通过早发现、早诊断、早治疗，提升生活困难妇女群体的生命健康水平。

## 我们的行动

### ● 卫生健康类



#### 【案例】上药控股向遵义市慈善总会捐赠资金98万

遵义市慈善总会的“义海健康救助专项基金”项目，旨在为符合救助条件的患者就医所产生的自付费用给予全额救助，并向其提供生活补助。2022年，上药控股继续向该基金捐赠资金98万，专项用于遵义市正安县坪乡苗族仡佬族乡卫生院建设和遵义市医疗培训中心建设及项目。坪乡苗族仡佬族乡卫生院已于2019年6月建成并投入使用。通过上海市一·遵义医学人才培训学院建设项目，目前已有4批次、合计145人的遵义医护人员前往上海交通大学附属第一人民医院进行培训，有利于遵义医学人才队伍的建设及提升，提高临床医疗服务技术和能力。



#### 【案例】上药厦中携手厦门献血站开展爱心公益无偿献血

2022年3月23日，上药厦中团委携手厦门献血站，开展爱心公益无偿献血。献血队伍中，有坚持每年都献血的公司领导，也有刚参加工作的新员工。最终有39名员工成功献血，总献血量达9,200ml。上药厦中为参与无偿献血的员工发放了芪枣颗粒和精美纪念品，展现了公司对爱心员工的关怀。通过此次无偿献血活动，将“鼎炉血液”注入“公益血袋”，大家用自己的实际行动，为社会公益事业贡献了一份力量，用爱心和温暖守护更多人的健康。



#### 【案例】上药新亚助力京东健康应急小药箱公益项目

为了更好地帮助基层群众提升应对突发疾病和意外伤害的能力，京东健康与中华社会救助基金会联合发起京东健康应急小药箱公益项目，为基层群众提供紧急医疗支持。应急小药箱内置急救医疗器械、常备药品等常用应急医疗物资。上药新亚作为爱心企业，特捐赠企业知名产品—伤口护理产品林可霉素利多卡因凝胶1600瓶，货值金额8,640元，助力京东健康、中华社会救助基金会，向河南省17个市的730个乡镇或村级服务站完成1,600个应急小药箱的捐赠任务，预计惠及超过8.7万村民。

#### 【案例】胡庆余堂药业持续开展“名医直通车”活动

2022年1月，胡庆余堂药业分别前往东部战区某部和杭州市桐庐县莪山乡，慰问人民子弟兵及莪山乡的畲族老人和儿童，为他们送上由胡庆余堂药业自编的新版《老人冬季保健手册》及《儿童冬季保健手册》，让子弟兵尽忠时也能向祖国各地自己故乡的亲人尽孝，传承尊老爱幼文化传统。



2022年11月19—20日，胡庆余堂药业医疗健康服务队向老区温州永嘉岩头镇中国工农红军第十三军旧址所在地的老党员、老军人、英模军烈属等捐赠了价值近20,000元的健康药品，表达了崇高的敬意。



2022年12月4日，胡庆余堂药业参与“名医直通车‘先锋云夕’站”的健康义诊活动。省医学专家志愿者齐聚桐庐县莪山乡戴家村，以传统医学慰问关爱当地长者，并为村民捐赠健康慰问用品、向图书馆捐赠自编的保健和中医科普读物，传播健康文化。胡庆余堂药业提供药品价值约7,000余元。

#### 【案例】上药云健康喜获2022第十二届公益节两项大奖

上药云健康作为中国慈善援助服务行业的领导者，与中国患者援助联盟、北京师范大学中国公益研究院共同制定《PAP药房认证标准》及《PAP药房赠药操作指南》。作为中国规模最大的慈善援助总包服务组织，上药云健康凭借着“益药·PAP”的强大网络，年服务慈善援助患者已超33万人次，年慈善赠药价值总额超过70亿元。七年来，上药云健康始终坚持服务患者，造福社会，并与国内外广大药企、研发机构、各地政府及医疗机构、社会公益资金、商保等各类支付方开展多项合作。上药云健康凭借过去一年在慈善公益领域的优秀表现，以及互联网医院“送药到家”服务项目助力疫情间患者寻医购药的创新实践和良好成效，荣膺“2022年度社会责任先锋奖”、“2022年度公益案例奖”两项嘉奖。



● 科教文体类

【案例】上药信谊举办各类健康科普项目

连续23年举办老牌公益科普活动“百万市民看信谊”，接待来自各个社区、学校的参观者到上药信谊科普基地参观，为来访市民宣传合理安全用药等科普知识。2022年共计接待来访者1,124人次，开展健康科普讲座12堂。

参与筹备各类市、区县科普活动以及培训，通过多种形式向万余名社区居民传播了正确合理的用药理念

参加科委与教育局共同组织的“科普研学”活动，接待竹园小学、金杨小学等学校学生，举办线下活动3次，并开展线上授课，专家在线答疑。

拍摄微电影《呐喊》，让人们了解关注“铜娃娃”病，鼓励罕见病患们走出阴影，回归正常生活。



● 社会福利类

【案例】上药国风参与青岛市“希望小屋”儿童关爱项目

上药国风团组织在“520腾讯公益日”“99公益日”活动之际，发动青年员工组建爱心战队，线上参加青岛市“希望小屋”建设资金筹款活动，共计1,547人次参与，筹集捐款5,780.45元，并荣获青岛市“希望小屋”儿童关爱项目爱心单位称号，为青岛市357个“希望小屋”建设奉献了上药国风青年的一份爱心。

【案例】上药第一生化慰问上海市儿童福利院

上药第一生化每年定期开展“3·5学雷锋”、节前慰问孤寡老人等服务群众活动，引导新员工参与社区志愿服务，了解社会、服务群众。

上药第一生化积极打造社区服务品牌，持续多年开展“大手牵小手、一生永相守”慰问上海市儿童福利院活动，根据上海市儿童福利院实际需求提供相应的帮助和支持，带领员工与福利院儿童亲密互动，为小朋友们带去来自社会的温暖与关爱。



● 拥军优属类

【案例】上药上柯进行“拥军优属项目”

2022年，上药上柯通过捐赠货币资金及部分物资的方式，向“拥军优属项目”捐款捐物，总价值30.4万元，支持上海市拥军优属基金会服务国防、服务军队、服务优抚对象等，为驻沪部队建设提供资助，为伤残军人、烈属、因公牺牲和病故军人的家属提供除国家规定待遇以外的社会性资助，为退役军人的就业培训提供资助以及其他拥军优属工作。

【案例】上海医药连续第六年支持上海夏季音乐节

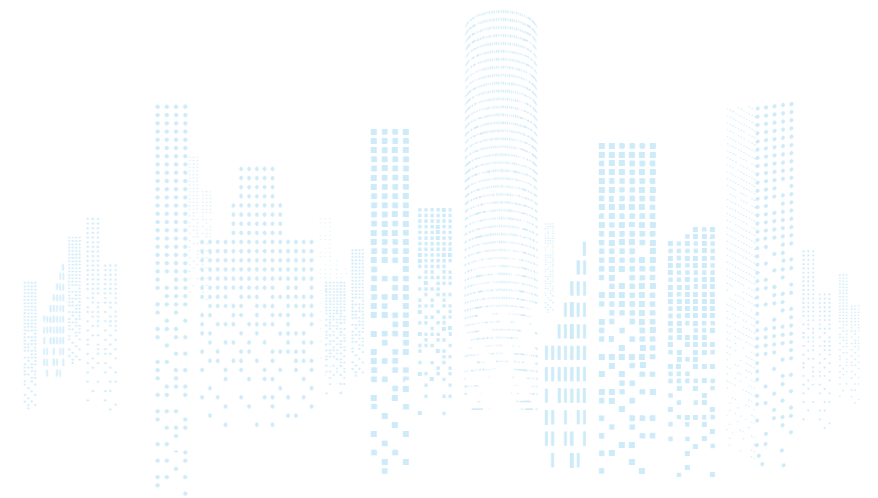
2022年7月，第十三届上海夏季音乐节在上海交响乐团音乐厅正式开幕，这已经是上海医药连续第六年支持上海夏季音乐节（MISA）。健康理念与音乐本身的融合，不仅助力提升民众的健康生活品质，也为上海城市软实力与文化品牌贡献源源不断的药企力量。本届MISA期间，上海医药还特别推出了“爱心咖啡屋”活动，在黄浦、徐汇、静安设立了3个打卡点，所有参与抗疫工作的医护人员、各行业保供生产人员、支援方舱和社区的志愿者等为疫情时期的上海运行作出过贡献的市民，都可以来领取免费咖啡，致敬大上海保卫战中的最美逆行者。



## | 稳产保供



回首2022年，上海医药始终坚持把人民群众生命安全和健康放在第一位，积极主动作为、紧急部署、严密组织，充分发挥国企担当，多措并举助力疫情防控，勇做服务保障的“急先锋”，为共同抵御疫情重大挑战贡献了源源不断的上药力量。



## 团结一心 全力以“复”

2022年上半年，上海医药全面统筹协调医疗物资应急保障、药品保供生产和企业内部疫情防控工作，为上海防疫抗疫医疗物资供应提供坚实有力保障。

### 稳产篇

上海医药近五十家企业先后入选第一批至第五批复工复产白名单，2,000余名工厂员工参与闭环生产，有力支持防疫物资、医疗物资的保障供应。

#### 3月1日至5月31日，公司工业板块

- ◎ 累计生产六神丸109.41万盒、荆银颗粒2.80万盒、安宫牛黄丸18.27万丸、参麦注射液22.44万支、生脉饮314万支、培菲康17,180万粒；
- ◎ 累计供应中药材345.7吨，生产并发出协定方159.32万贴；
- ◎ 累计完成新冠疫苗克威莎®成品生产共26批次（708万剂），上市放行产品共34批（911万剂）。

上药康希诺2022年1月实现上海自产重组新型冠状病毒疫苗（5型腺病毒载体、商品名克威莎®）的上市供应，5月1日顺利完成国家药品监督管理局和上海市药品监督管理局的三剂量产许可、GMP符合性检查及注册核查的三合一联合现场检查，8月3日获得原液1号线、制剂1号线补充申请注册批件，上药康希诺成为国内唯一一家从原液到制剂生产全过程疫苗受托生产的企业。

### 保供篇

上药物流、医院供应链、互联网医院、上药云健康、零售药房等商业板块各一线岗位2,500余名员工连续奋战，坚守一线，完成了各类医疗物资保供的使命。

#### 3月1日至5月31日，公司商业板块

- ◎ 累计向上海市42家公立医院、慈善机构、街道以及保障城市运行和防控疫情工作相关的一线单位供应各类口罩2,408.77万余只、医用防护服及医用隔离衣750.35万余套、护目镜（全包围式）及防护面屏325.58万余个、手套1,706.48万余副，核酸抗原检测试剂超7.5亿人份；
- ◎ 累计采购莲花清瘟（含胶囊和颗粒）3,310万盒、Paxlovid 36,500盒；
- ◎ 为市民（腹透液、互联网医院、延伸处方、新特药保供、慈善赠药）提供近76万次送药到家服务，及时满足百姓在常见病、大病、罕见病等方面的用药需求；
- ◎ 零售门店每天接收处理线上平台的订单日均超500单，部分药店日均接单超800单。

公司全员发动，广大党员干部职工积极响应号召，勇当先锋，沪内1,377名、15,436人次党员、团员参加志愿服务。公司组织的志愿者团队积极支援保障上药物流、上药云健康等急难险重任务，累计招募志愿者近600人。

## 全国一盘棋 打赢新阶段保供仗

2022年底，随着“新十条”的发布，疫情防控进入新阶段。上海医药把保供作为工作的重中之重，全力以赴保障各类解热镇痛、感冒类药品以及相关物资的市场供应。

### 稳产篇

2022年12月，上药信谊、上药国风、上药药材、上药雷允上等相关企业克服困难，全力以赴筹措原材料供应，多条生产线开足马力，半个月，通过加班加点、技改扩产、紧急调拨为上海市场提供了合计超过280万盒的解热镇痛类和镇咳类药品，全力满足市场需求。

- 上药信谊** 全力保障布洛芬缓释胶囊、日夜片、氨麻美敏片、酚氨咖敏片、利巴韦林气雾剂等解热镇痛、止咳消炎类药品供应。
- 上药药材** 全力保障连翘、金银花、板蓝根等抗疫中成药及防疫方用药材供应，全力满足神象1号饮片市场需求。
- 上药雷允上** 全力保障防疫代茶饮——苏香饮（进入上海市卫健委推荐中医干预方药推荐目录）的市场供应。
- 上药国风** 全力保障苦甘颗粒、苦金片、银翘解毒颗粒、小儿肺热咳喘颗粒等多个被列入当地中药防治方案推荐用药品种的市场供应。

### 保供篇

上海医药商业系统想方设法，物流配送夜以继日满足各大医疗机构药品需求，华氏大药房等各大零售药房最大限度调配货源，保障居民购药需求。同时，上海医药作为上海市抗疫医疗物资采购平台，全力以赴开展全球采购，满足急需药品市场供应，保供上海服务全国。此外，上海医药还获得日本上市的抗新冠病毒口服药物Ensitreivir在中国大陆的独家进口权和经销权，使产品尽快造福中国患者。



#### 采购

- ◎ 作为Paxlovid在上海的唯一经销商，上药控股仅用一个多月时间成功完成7批Paxlovid的采购任务。
- ◎ 自12月22日至1月3日，上药工商携手，为上海市提供清热解毒、镇咳祛痰、消炎镇痛等药品超过240万盒（超过3,500万片/粒），急救抢救剂超过48万盒。
- ◎ 上药科技园北京共协调到货733批次，数量464万盒，涉及品种近200个，为确保医疗终端的药品供应做出了突出贡献，受到北京市医药物资应急保障专班的特别表扬。



#### 物流

- ◎ 上药控股积极对接申康医院发展中心和全市16个区的卫健委；同时开通专线绿色通道，24小时待命响应，做到随时开单和应急配送，保障临床一线的紧急用药需求。截至2023年1月中旬，累计向上海市570家医疗机构、养老院供应各新冠特效药品超10万盒，在沪内各新冠特效药品的供应品种、配送范围、保供数量方面均处于领先地位。
- ◎ 从12月1日到31日，上药物流累计为市内医疗机构配送药品90万余件，配送防疫物资2万8千余件；丰饶库小仓累计为社会民众配送近20万单处方，创下了互联网配送订单量的历史新高。



#### 零售

- ◎ 仅12月，华氏大药房共引进新品种168个，包含解热镇痛、抗原检测试剂等紧缺商品。四大类商品及疫情相关的其他品类共计采购300万余盒，采购金额同比增长285%，有效保障了零售门店防疫商品的货源供应。
- ◎ 自12月5日起，华氏大药房每天的订单数较日常订单量翻了近一倍，达到了2万5千单。华氏大药房物流配送中心启动“白+黑”物流配送模式，全力以赴保障前方的配送工作不断档。华氏大药房位于上海的480多家门店员工坚持窗口服务“不打烊”，开足马力保障市民的用药需求。



#### SPD

- ◎ 上药SPD团队争做物资运输的“排头兵”，坚决守好药品最后一公里“补给线”。团队成员以医院为家，通过科学排班和7\*24小时的不间断值班，随时响应需求，将物资输送到一线。



## | 乡村振兴

党的二十大报告指出，要全面推进乡村振兴，坚持农业农村优先发展，巩固拓展脱贫攻坚成果，扎实推动乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴。上海医药坚决贯彻落实国家有关实施乡村振兴战略的决策部署，履行国有企业社会责任，持续深入开展上海市国资委“百企结百村”行动。

自2018年起，上药信谊、上药控股、上药药材分别与云南省的大理州弥渡县弥城镇石甲村、直力镇先锋村、牛街乡康郎村结对开展系列对口帮扶工作，在援建卫生所医疗服务站、培养乡村医师、救助小儿先天性心脏病患儿及在当地建幼儿园、建学校、建公路、帮助种植中药材等公益帮扶基础上，结合上海医药自身特点和对口帮扶地区实际需求，科学制定工作方案，明确工作重点，助推云南当地经济发展，改善医疗卫生条件，提升民众生活质量，全面推进乡村振兴工作，为实现全方位的共同富裕添柴加薪。

### 完善基础设施和公共服务 建设宜居宜业和美乡村

基础设施和公共服务是宜居宜业和美乡村建设的重要内容，是农民群众获得感、幸福感、安全感的基础支撑。上海医药针对帮扶地区基础设施的薄弱环节，因地制宜推进基础设施建设，强化农民医疗健康保障。

#### 公益医疗助力构建乡村医疗卫生体系

上海医药出资1000万元，在云南实施了“上海医药爱心守护计划”，用于偏远山区乡村卫生室建设、乡村医生培训和农村罕见病患者资助。截至2022年末，累计完成了19所希望卫生室的援建，为16个县市共计200余名乡村医师进行了医技专业培训。

针对当地罕见病及高发病情，上海医药邀请上海等地专家到云南开展儿童先心病义诊，接诊患儿213名，救助小儿先天性心脏病患儿82名。未来，上海医药还将持续通过该计划，与上海儿童医学中心、瑞金医院等医疗机构合作，在云南、贵州、三明、六安等地开展先心病患儿救助和乡村医师培训等公益项目，计划出资200万元用于先心病患儿救助，40万元用于乡村医师培训。

#### 基础设施建设改善农村人居环境

##### ◆上药信谊

2021年9月起，上药信谊出资支持石甲村实施了石佛哨村、大甲板排水沟建设项目，目前建成石佛哨村排水沟近300米、大甲板村排水沟近200米，基本建成了石佛哨村和大甲板村排水系统。排水系统的建设有效缓解了发生自然灾害的风险，2022年两个自然村均未发生滑坡及泥石流灾害。此外，上药信谊通过帮扶项目在石佛哨村实施修建了3块共计300余平方米的停车场，切实解决了石佛哨村停车难的问题。



##### ◆上药药材

2021—2022年，上药药材对康郎村进行基础设施援建，包括小食堂改造、半村公厕、康郎完小体育运动场所等三个项目，此次援建项目总金额为744,270.74元。



##### ◆上药控股

2022年，上药控股延续“双一百”村企结对精准扶贫行动要求，出资41万元支持先锋完小设施场地改造、先锋卫生室提升改造、会兰村部分道路绿化硬化等基础设施建设项目。会兰村部分道路绿化硬化项目实施后将进一步提升会兰村人居环境。上药控股牵头先锋村委会开展卫生室提升改造工程，为先锋标准化卫生室配置便携式彩超、健康一体机等医疗设备；指导卫生室更新常用药品名录，更加科学地管理和使用药品；同时积极为卫生室配备电脑，对村卫生室医护人员开展常用计算机软件的操作培训，提升卫生室的信息化管理水平，更加高效地服务村民看病就医。



##### ◆上药科园

位于巴林左旗隆昌镇西部的盖家店村，地理位置偏僻，经济基础薄弱，自然条件恶劣，群众迫切需求改善生活条件。2022年，上药科园贸易向盖家店村捐赠了“人居环境改善”专项资金共计10万元整，用于改善盖家店村的村容户貌和重点基础设施，助力农村人居环境和农村风貌提升。



### 发挥“产业帮扶”优势 拓宽农民增收致富渠道

产业振兴是乡村振兴的重点，是发展的根基。上海医药在总结以往对口帮扶工作经验的基础上，创新对口帮扶方式，积极助力新型农业产业体系的构建，通过中药材种植技术支持、产业扶持、项目合作等多种形式，支持对口帮扶地区优化发展环境，调优产业结构，持续推动乡村产业的振兴。

公司围绕农村产业融合发展，立足各自资源优势，优选市场前景好、产量稳定、效益有保障的中药材品种，深化在中药材种植上的产业合作，因地制宜推动当地优势产业发展。加强与当地农产品产销对接，签订当地农产品的收购协议，通过加快畅通销售链和产销精准对接，真正带动当地百姓增收致富。

◆上海医药

2015年，在云南省委、省政府的大力支持下，上海医药与云南大理签订战略合作协议，投资2.8亿元重组大理中谷红豆杉生物有限公司，拓展上海医药抗肿瘤药原料药产业链。目前该基地已拥有5万亩林地面积及各类红豆杉苗木500余万株，并林下种植三七、石斛、杜仲等云南名贵高品质中药材，实现现代林业与中药材的立体开发。同时上海医药通过科学规划，在大理、临沧、保山等地积极布局三七、红花、丹参、石斛的规范化种植基地。

◆上药药材

上药药材自2018年来对口帮扶云南省弥渡县牛街乡康郎村，四年来已经取得良好的成效，独立探索出一套具有上药药材特色的乡村振兴模式。2022年，上药药材在前几年产业扶贫的基础上，继续挑选种植技术难度低、适应性好、市场前景好的中药材品种，通过免费发放种子种苗、化肥及提供中药材种植技术培训并回收等形式在康郎村建立示范种植基地，带动贫困户种植。2022年，上药药材继续投入价值15万元的化肥，发展种植红花1,650亩、续断560亩、黄芩230亩，带动贫困户500余户。截至2022年末，上药药材已收购红花35吨，实现产值542万元，预计收购黄芩、续断价值200万元。

加强乡村文化建设 塑造现代乡村文明新气象

乡村教育的健康发展对乡村振兴具有重要意义。实施乡村振兴战略必先壮大乡村教育，抓好基础教育，改善教学环境，让乡村地区的孩子接受良好的教育。上海医药将继续优化对口帮扶地区教育资源，为基础教育、人才发展提供资金、资源支持与保障。

◆上药信谊

上药信谊多年来持续帮扶石甲村在校学生，助力乡村教育。2022年共计为石甲村25名家庭经济困难学生和优秀学生代表颁发了助学金和奖学金2.5万元。为了充分发挥党员先锋模范作用，让党员在乡村振兴工作中带好头、作表率，2022年上药信谊出资与石甲村联合开展了“我为最美石甲献一策”金点子工程项目。石甲村36名党员贡献了43条金点子，项目最终采纳了涉及党建、巩固脱贫攻坚成果和产业发展等方面的25个金点子。召开“最美村官”“最美村民”的表彰会，对2名“最美村官”、10名“最美村民”进行表彰，鼓励大家为建设美丽家乡贡献力量。



◆上药控股

先锋村于2018年退出贫困村序列，但部分贫困家庭因学生就读大学造成经济负担过重，容易因此造成因学致贫，学生难以顺利完成学业。为此，上药控股2022年出资7.5万元用于资助先锋15名贫困大学生，通过“一对一”帮扶，贫困大学生每人每年能获得5000元助学金，有效确保了他们不因贫困而辍学，让年轻人不因贫困而失去成长发展的机会。



◆上药药材

2022年，上药药材“大国工匠”获得者张雄毅个人捐款10万元，为康郎完小的孩子们购买校服、学生宿舍床上用品等生活物资，并发放助学金和奖学金。



上海医药将继续认真贯彻落实中央以及上海市委、市政府的指示精神，发挥公司主营业务优势，聚焦赋能乡村产业、优化乡村教育资源、提升乡村健康服务等重点工作，在上实集团的统一部署下，进一步深化产业帮扶，推动项目扎实落地，推动对口帮扶地区提高自我发展能力和可持续发展能力，在全面建设社会主义现代化国家新征程上全面推进乡村振兴。



# 伙伴责任

精诚协作 合作共赢发展

115 产业推动

118 供应链管理



## | 产业推动

百年变局加速演进。在新一轮的全球科技浪潮下，中国药企运用战略性和全局性的思维思考医药产业链的全球格局调整，特别是大型医药产业集团和新兴生物医药创新企业，更要进一步加强贯穿在药物研发全产业链方方面面的融合发展。作为上海市生物医药产业龙头企业，上海医药积极发挥龙头企业的带动效应，以高度的社会责任感参与中国生物医药产业的创新链以及产业链融合，推动建设中国医药创新生态新格局。

### 促进行业标准建设

#### ● 上海医药主持或参与的行业重大技术标准的制定和修订：

- 1 上海医药牵头实施完成国家重点专项项目《口服固体制剂生产过程实时检测及控制关键技术、应用及相关监管法规研究》(2017YFF0210100)。
- 2 上海医药下属上药华宇主持完成两项国际标准《丹参种子种苗标准》(ISO20311:2017)、《丹参药材标准》(ISO21314:2019)；参与完成一项国际标准《金银花药材标准》(ISO21317:2019)。
- 3 上海医药下属上药药材主持完成一项团体标准《西红花质量等级》(T/CATCM 002-2018)；参与完成两项团体标准《植物类中药材及饮片多菌灵残留的快速检测胶体金免疫层析法》(T/CATCM 010-2019)、《无公害人参药材及饮片农药与重金属及有害元素的最大残留限量》(T/CATCM 001-2018)。
- 4 上海医药下属上药神象参与完成一项行业标准《野山参等级规格》(20160602)。
- 5 上海医药下属上药控股牵头制定了国内首部《医药产品医院院内物流服务规范》团体标准(T/CFLP0023-2019)，并已立项升级为行业标准。
- 6 上海医药下属多家企业共同参与《窄治疗指数药物质量评价及标准制订的通用技术要求》团体标准(T/SHPPA002-2020)的编制，并积极按照标准执行。
- 7 上海医药下属上药中西牵头制定团体标准《绿色设计产品评价技术规范硫酸羟氯喹》(标准编号T/SHPPA004-2019)，为化学原料药行业的首部标准。
- 8 上海医药下属上药信谊参与完成一项团体标准《吸入气雾剂包装系统提取研究指南》2020-03-16。
- 9 上海医药下属上药信谊主持完成一项国家品种标准修订《利巴韦林气雾剂》(XGB2022-016)。
- 10 上海医药下属信谊万象主持完成一项国家品种标准修订《吐拉西坦颗粒》(XGB2022-017)。
- 11 上海医药下属上药信谊参与完成一项《益生菌食品》团体标准T/CNFIA 131-2021。
- 12 上药控股、上药康德乐、上药罗达、上药云健康与两家药品上市许可持有人实现战略合作，重点参与上海药品审评核查中心、上海医药行业协会牵头的《自体CAR-T细胞药品供应链管理规范》(T/SHPPA011-2021)团体标准的编撰，该标准于2021年10月正式在国家标准信息平台发布。
- 13 上药第一生化的《生物医药质量控制实验室数字化要求》(Q31/0112001226F003—2021)获评“上海标准”称号。
- 14 上药控股牵头下属多家企业重点参与上海药品审评核查中心牵头提出的长三角《药品多仓协同运营管理规范》(T/SHPPA 013-2022)团体标准的编撰，并成为团体标准首批执行单位。该标准于2022年8月在全国标准信息平台正式发布。

### 参与行业协会

上海医药参与的部分协会/社团：

#### 协会/社团名称

- |                 |                 |
|-----------------|-----------------|
| 中国医药企业管理协会      | 上海医药行业协会        |
| 中国化学制药工业协会      | 上海中药行业协会        |
| 中国食品药品监督管理理事会   | 上海医药商业行业协会      |
| 中国食品药品企业质量安全联合会 | 上海市医疗保险协会       |
| 中国科学家协会         | 上海市生物医药行业协会     |
| 中国医药创新促进会       | 上海市浦东新区生物产业行业协会 |
| 中国对外经济贸易企业协会    | 上海药学会           |
| 中国医药创新发展企业联盟    | 上海市质量协会         |
| 中国医药生物技术协会      | 上海市产业投资促进会      |
| 中国医药商业协会        | 上海市工业互联网协会      |
| 中国中药协会          | 上海市青年企业家协会      |
| 中国价格协会          | 上海市设备管理协会       |
| 中国质量协会          | 上海食品药品安全研究会     |
|                 | 上海医疗器械行业协会      |

### 举办产业峰会

#### 【案例】2022浦江医药健康产融创新发展峰会，展现技术的力量

2022年11月13日，由上海市生物医药产业发展领导小组办公室为指导单位，上海实业（集团）有限公司、上海医药集团股份有限公司、上海生物医药基金、生物医药前沿产业创新中心主办，E药经理人承办的“2022浦江医药健康产融创新发展峰会”（以下简称“浦江峰会”）在上海中心召开。作为“2022上海国际生物医药产业周”（IBIWS2022）的重要组成部分，浦江峰会已成功举办至第五届。以“创新突围·技术引领”为主题的此届峰会，重点聚焦新药研发前沿技术及蛋白降解PROTAC技术两个领域，共商创新生态发展路径，助力生物医药产业创新发展。峰会旨在技术创新、新技术突破等方面诠释中国医药行业在全球前沿技术以及未来产品商业化核心竞争力构建等方面的理念和优势。



## 培养行业人才

经上海市人力资源和社会保障局批准，上海医药设立了“上海市医药专业技术人员继续教育基地”，组织开展医药专业技术人员知识更新及继续教育项目，从不同领域为医药人才提供专业知识与政策；同时，联合市药监局等政府部门及内外部行业专家录制十余门线上课程，赋能行业内一线生产人员。

上海医药深化校企合作，持续与相关高校建立人才培养战略联盟，不仅积极推动国家级卓越工程师硕士博士联合培养项目，还与相关高校联合建立国家级实践教育基地和硕士研究生企业实习基地，通过岗位实习、毕业指导、互派专家、定向委托培养等形式提升学生的实践能力，打造产业人才“蓄水池”，共同培育高素质复合型人才，推动产教融合，赋能产业高质量发展。



## 供应链管理

供应商是上海医药践行可持续发展的重要合作伙伴。秉承“质量优先、价格合理、互惠互利、合作共赢”的采购原则，上海医药制定了《采购招标管理办法》《供应商廉洁合规管理办法》《集中采购管理办法》等制度文件，优化升级供应链管理体系，深入完善集采机制，确保采购的产品符合相应的质量标准、采购过程符合相关法规和制度的规定，确保持续稳定生产出安全有效的药品，同时携手供应商共同履行社会责任。

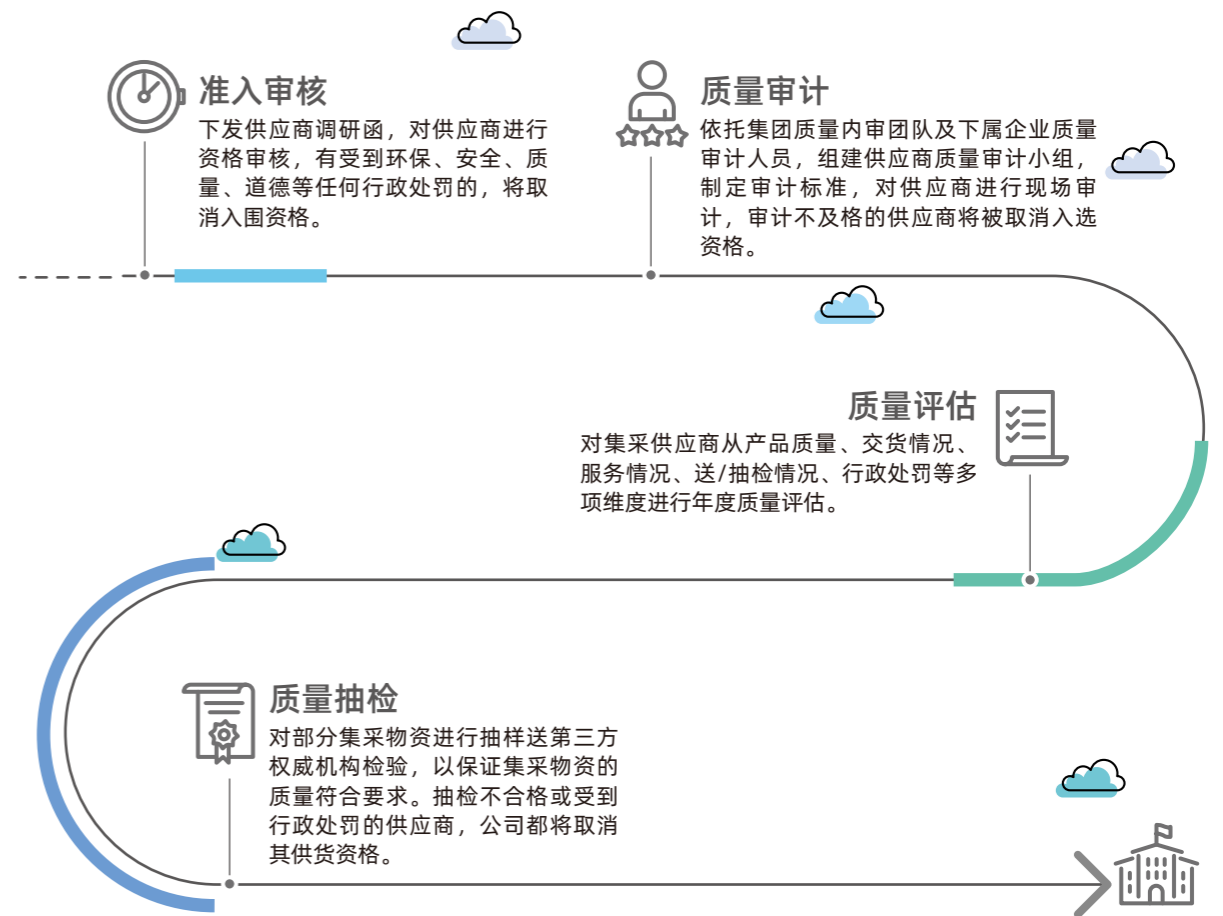
针对采购量较大、采购金额较高、标准通用性较强的物料，上海医药采用公开招标、邀请招标、竞争性谈判、单一来源采购、询价采购等集采方式。集采物资范围覆盖原辅料、包材、化工溶剂、实验室试剂/耗材、实验室仪器、实验室家具、实验室信息管理系统、网络版软件、生产设备、危险废物处置服务、电梯、冷水机组等；参与集采企业范围覆盖了沪内外各生产基地、研究所。

## 规范管理

由上海医药制造管理中心牵头成立集中采购工作小组，成员由集团审计部、法务部、财务部、制造管理中心供应链管理部、工程项目部、资产管理部、质量管理部、精益生产部和各相关单位人员组成。审计部负责流程的合规性，法务部关注协议/合同条款的符合性，财务部注重供应商的经营状况/支付方式的最优，供应链管理部侧重汇总整理信息、制定集采方案、编写招标文件、跟进结果执行等，实现全流程规范管理。

## 集采质量管理

为了有效加强质量把控，本公司在供应商的准入、审计、评估、抽检环节实施全流程质量把控。



## 可持续供应链

上海医药关注供应商在环境、社会及治理方面的表现，致力于携手供应商打造可持续供应链。本公司与所有供应商签署《廉洁合规条款》。公司《供应商廉洁合规管理办法》要求所有供应商遵守与反腐败及反不正当竞争有关的各项法律、法规、部门规章及其他规范性文件。

上海医药下属企业正在积极打造绿色供应链，携手供应商推进EHS合规化建设，鼓励供应商完成各体系认证，将EHS合规列入供应商重点考核项；凡完成体系认证并能继续推进完善的供应商，将被列入优选供应商。目前已有部分供应商通过了森林产销监管链管理体系认证、社会责任管理体系认证、实验室CNAS认证。2022年8月，上药第一生化通过上海市绿色供应链的评估，成为公司第一家实现绿色供应链管理企业。“十四五”期间我们将争取再创建一家绿色供应链管理企业。

### 【案例】上药第一生化成功通过上海市绿色供应链管理企业评估

上药第一生化积极打造绿色供应链，成立专门的绿色供应链管理工作组，制定了《上海上药第一生化药业有限公司绿色供应链管理发展规划（2019年-2023年）》，将绿色供应链管理理念纳入了公司发展规划，并提出了明确的绿色供应链管理中长期年度目标、指标、实施计划和措施。目前，上药第一生化已建立完善的绿色供应链管理体系，包含了绿色采购管理制度、供应商选择/认证管理制度、供应商审核工作流程、供应商月度考核绩效评估制度等。



我们对供应商提供各类培训、帮扶、指导以促进供应商的可持续发展。



指标	单位	2021年	2022年	
供应商总数	家	678	659	
按地区分类的供应商数量	中国内地	669	626	
	港澳台地区	0	1	
	国外供应商	9	32	
按类别分类的供应商数量	原料药	165	171	
	辅料	248	260	
	内包材	115	96	
按重要性分类的供应商数量	外包材	150	132	
	战略供应商（独家供应商）	57	61	
	重要供应商	261	244	
通过GMP认证的供应商数量	家	220	174	
通过国外认证体系的供应商数量	家	12	45	
通过质量管理体系认证的供应商数量	家	269	244	
通过职业健康安全管理体系认证的供应商数量	家	167	133	
通过环境管理体系认证的供应商数量	家	178	152	
签订阳光合作协议(或承诺书、廉洁合规条款)的供应商数量	家	672	659	
年度供应商培训人数	廉洁采购	人	302	223
	环境保护	人	82	63
	职业安全	人	82	63
	其它培训主题	人	19	37
年度供应商培训时长	廉洁采购	小时	264.5	143.5
	环境保护	小时	56.5	24.5
	职业安全	小时	57	22.5
	其它培训主题	小时	17.5	11
供应商年度回顾评估总数量	家	586	575	
其中：供应商年度回顾评估数量（原料药）	家	147	170	
其中：供应商年度回顾评估数量（辅料）	家	205	191	
其中：供应商年度回顾评估数量（内包材）	家	104	93	
其中：供应商年度回顾评估数量（外包材）	家	130	116	
其中：被取消供应商资格的供应商数量	家	1	5	

注：\* 以上统计范围为2022年度上海医药及下属企业列明的重点产品的原辅料、包材供应商。

\* 2021年有6家供应商未与本公司发生采购签约，故不涉及廉洁合规条款签署。

# 展望 2023

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是“十四五”规划承上启下的关键之年。站在历史新方位、全球新格局、中国新时代，上海医药将全面深入贯彻落实党的二十大精神，继续发挥国企示范引领作用，围绕创新、国际化、产融结合、集约化四大转型发展和数字化上药建设，以服务国家战略、服务民众健康为宗旨，以锐意创新的精神、奋力有为的担当，全力以赴推进各项经营重点工作的落地实施，切实提高人民健康水平，为健康中国战略贡献智慧与力量，为实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦提供坚实健康基础，为人类健康福祉奋斗不息！

## 完善公司治理 推进高质量发展

新的一年，我们持续完善公司治理，加强合规体系与风险管理体系建设，以高效治理保障企业高质量发展。聚焦长期价值，恪守商业道德，营造良好的商业环境。

## 创新引领 让公众用好药

新的一年，我们把创新摆在国家发展全局的突出位置，全力推进科技创新驱动。打造高效创新平台，深化产学研合作，完善国际创新研发体系布局。持续做好中药大品种大品牌，振兴中药老字号，促进中医药的传承创新发展。

## 卓越制造 保障放心药

新的一年，我们不断完善全生命周期质量管控体系，打造卓越制造体系，持续推进“精益化、自动化、信息化、智能化、绿色化”五化建设。探索先进制造工艺，推进高端剂型以及先进技术平台建设。

## 以人为本 促进人才发展

新的一年，我们进一步优化人力资源体系，加强人才队伍建设。强化安全生产、职业健康管理工作，做好员工服务保障，继续为员工提供温暖的工作环境和充分的发展机会。

## 汇聚力量 持续回馈社会

新的一年，我们仍然以强烈的责任担当回馈社会，传递爱心力量。发挥产业优势，整合资源，深入开展国资委“百企结百村”行动，在全面推进乡村振兴、实现共同富裕的过程中贡献上药力量。

## 保护生态 服务双碳战略

新的一年，我们贯彻绿色发展理念，开展深入绿色运营，以实际行动助力“双碳”目标，推动产业与社会绿色转型，为实现可持续发展提质增色。

## 环境绩效表

2022年，正大青春宝（德清）药业有限公司并入正大青春宝药业有限公司。本次披露的上海医药下属企业见以下清单：

序号	直属企业名称	下属序号	直属企业的下属企业名称
1	上海上药信谊药厂有限公司	1-1	上海上药信谊药厂有限公司制药总厂
		1-2	上海上药信谊药厂有限公司制药二厂
		1-3	上海禾丰制药有限公司
		1-4	上海信谊天平药业有限公司
		1-5	上海福达制药有限公司
		1-6	上海信谊延安药业有限公司
		1-7	上海信谊万象药业股份有限公司
		1-8	上海信谊金朱药业有限公司
		1-9	山东信谊制药有限公司
		1-10	天津信谊津津药业有限公司
2	上海上药上海第一生化药业有限公司	2-1	上海上药上海第一生化药业有限公司
		2-2	上海紫源制药有限公司
		2-3	甘肃信谊天森药业有限公司
3	上海上药新亚药业有限公司	3-1	上海上药新亚药业有限公司新先锋制药厂
		3-2	上海上药新亚药业有限公司新亚制药厂
		3-3	上海新亚药业闵行有限公司
4	上海市药材有限公司	4-1	上海德华国药制品有限公司
		4-2	上海余天成中药饮片有限公司
		4-3	上海华浦中药饮片有限公司
		4-4	上海上药神象健康药业有限公司
		4-5	重庆上药慧远药业有限公司
		4-6	四川上药申都中药有限公司
		4-7	山东上药中药饮片有限公司
		4-8	上药（辽宁）中药资源有限公司
5	上海雷允上药业有限公司	5-1	上海雷允上药业有限公司
		5-2	上海雷允上封浜制药有限公司
		5-3	上海上药杏灵科技药业股份有限公司
		5-4	浙江上药九旭药业有限公司
6	上海中西三维药业有限公司	6-1	上海中西三维药业有限公司
		6-2	上海上药中西制药有限公司
		6-3	上海金和生物制药有限公司

序号	直属企业名称	下属序号	直属企业的下属企业名称
7	上海中华药业有限公司	7-1	上海中华药业有限公司
		7-2	上海中华药业南通有限公司
8	上海三维生物技术有限公司	8-1	上海三维生物技术有限公司
9	上药集团常州药业股份有限公司	9-1	常州制药厂有限公司
		9-2	南通常佑药业科技有限公司
		9-3	赤峰艾克制药科技股份有限公司
		9-4	赤峰蒙欣药业有限公司
10	上海医药集团青岛国风药业股份有限公司	10-1	上海医药集团青岛国风药业股份有限公司
11	厦门中药厂有限公司	11-1	厦门中药厂有限公司
12	正大青春宝药业有限公司	12-1	正大青春宝药业有限公司
13	杭州胡庆余堂药业有限公司	13-1	杭州胡庆余堂药业有限公司
14	辽宁上药好护士药业（集团）有限公司	14-1	辽宁上药好护士药业（集团）有限公司
15	上药康丽（常州）药业有限公司	15-1	上药康丽（常州）药业有限公司
		15-2	上药东英（江苏）药业有限公司
		15-3	辽宁美亚制药有限公司
16	上海医药集团（本溪）北方药业有限公司	16-1	上海医药集团（本溪）北方药业有限公司
17	广东天普生化医药股份有限公司	17-1	广东天普生化医药股份有限公司
		17-2	广州宝天生物技术有限公司

备注：

- 1) 温室气体排放计算参考《环境关键数据绩效指标汇报指引》和《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南》；
- 2) 下属企业2020年的部分数据因往年统计单位不同，2021年统一单位后较往期报告略有变化；
- 3) 2021年新进入披露名单的五家公司（山东上药中药饮片有限公司、上药（辽宁）中药资源有限公司、浙江上药九旭药业有限公司、正大青春宝（德清）药业有限公司以及广州宝天生物技术有限公司），因此前不在披露范围，故无2020年相关数据。



## 排放

下属序号	年份	废水排放量	废水COD排放量	废水N-NH <sub>3</sub> 排放量	废气非甲烷总烃排放量	废气二氧化硫排放量	废气氮氧化物排放量	废气颗粒物排放量	其他废气排放量	温室气体排放量	温室气体直接排放量	温室气体间接排放量	温室气体排放密度	一般固废产生量	一般固废处理量	一般固废利用量	一般固废排放密度	危险废物产生量	危险废物处理量	危险废物排放密度		
	年	万吨	吨	吨	千克	千克	千克	千克	千克	吨	吨	吨	吨/万元产值	吨	吨	吨	吨/万元产值	吨	吨	吨/万元产值		
1-1	2022	24.27	14.96	0.76	771.61	5.54	0.56	202.19	25.39	33778			1136.92	32641.08	0.37	81.09	43.5	37.59	0.00093	83.21	83.21	0.00095
	2021	19.79	0.12	0.82	313.65	0.56	455.03	20.52	0	34756.59			1390.26	33366.33	0.56	127.77	59.81	67.96	0.0021	87.49	87.49	0.0014
	2020	21.09	8.86	0.65	96.39	0.59	486.02	231.62	0	33475.56			1040.29	32435.27	/	575.49	525.27	50.22	/	59.95	89.95	/
1-2	2022	6.03	3.83	0.1	347.7	0.02	370.87	86.25	0	4555.82			1129.59	3426.23	0.11	121	24	97	0.0041	36.48	36.48	0.0012
	2021	6.2	2.73	0.19	0	0	297.23	50.02	0	4472.12			1318.87	3153.25	0.13	61	27	34	0.0014	26.5	26.5	0.0007
	2020	6.01	2.64	0.13	0	0.13	721.89	108.97	0	3794.53			1247.83	2546.7	/	51	27	24	/	73.25	73.25	/
1-3	2022	7.9	1.3	0.018	73.79	28.32	70.02	1.27	19.45	6306.24			114.11	6192.13	0.1	131.9	131.9	0	0.002	46.47	46.47	0.0007
	2021	5.65	4.9	0.22	20.42	15.71	182.9	11.17	14.03	5736.52			120.8	5615.72	0.07	142.13	142.13	0	0.002	51.1	51.1	0.0006
	2020	6.03	1.75	0.01	60.03	31.48	320.17	12.62	149.63	5409.72			12.08	5397.64	/	93.56	77.7	15.86	/	18.22	18.22	/
1-4	2022	6.26	3.45	0.045	344.32	0.29	108.29	46.26	0	7706.57			129.07	7577.5	0.22	83.73	20.6	63.13	0.0026	49.47	48.67	0.0015
	2021	7.67	10.43	0.6	209.92	0.29	117.53	70.33	0	8231.32			166.77	8064.55	0.23	150.78	29.74	121.04	0.004	62.16	59.16	0.0017
	2020	5.06	8	0.19	190.05	0.19	72.89	161.07	0	6592.96			102.02	6490.94	/	68.03	25.37	42.66	/	86.77	78.23	/
1-5	2022	2.02	1.11	0.011	13.28	0.03	1.92	35.47	0	1430.35			461.68	968.67	0.22	35	24.42	10.58	0.001	17.72	14.77	0.003
	2021	1.97	0.73	0.03	6.54	0.007	0.15	30.74	0	1698.22			671.45	1026.77	0.34	35	35	9	0.001	10.53	5.07	0.001
	2020	2.19	1.84	0.01	18.11	0	0	45.89	0	1633.78			540.55	1093.23	/	38	38	12.7	/	24	23.74	/
1-6	2022	3.24	2.4	0.17	50.23	0.03	78.42	7.77	0	2226.51			587.24	1639.27	0.17	63	45	18	0.005	15.82	15.82	0.001
	2021	2.57	2.88	0.04	86	0.07	160.06	35.84	0	2174.05			532.36	1641.69	0.17	68.78	60	8.78	0.005	25	23.49	0.002
	2020	2.12	5.85	0.08	390	0.99	160.21	15.84	0	2117.42			516.42	1601	/	80.08	60	20.08	/	22.58	22.08	/
1-7	2022	1.58	0.76	0.03	48.82	0.11	316.54	3	0	1824.52			690.93	1133.59	0.17	31.63	31.38	0	0.003	24.67	25.87	0.0024
	2021	3.5	4.64	0.17	191.72	0.1	244.1	9.67	1.15	1899.29			512.41	1386.88	0.073	69.7	9.1	60.6	0.0037	31.23	31.23	0.0016
	2020	5.05	6.06	1.09	108.49	0.09	627.94	10.9	0	2060.51			511.61	1548.9	/	74.08	8	66.08	/	19.89	19.89	/
1-8	2022	19.61	3.92	0.02	6.25	0.19	216.25	40.88	0	8424			476.15	7947.85	0.26	75.3	41.7	33.6	0.0025	61.49	61.49	0.002
	2021	17.64	4.43	0.02	6.25	0.19	216.39	41.01	0	8421.75			476.15	7945.6	0.25	84.92	49.13	35.92	0.0027	47.15	39.45	0.0015
	2020	17.31	4.33	0.02	6.38	0.19	218.07	41.33	0	8442.56			479.74	7962.82	/	62.75	20.2	42.75	/	59.84	56.84	/
1-9	2022	0.91	1.23	0.02	1110	0.17	89.52	8.58	0	2951.41			56.39	2895.02	0.05	40	40	0	0.0006	125.28	105.88	0.002
	2021	0.71	0.81	0.01	655.76	0.19	100.12	9.59	0	2328.8			52.74	2276.06	0.045	48	48	0	0.0009	86.48	100.34	0.0019
	2020	0.62	0.47	0.02	396.5	0.21	98.97	9.48	0	2053.02			32.02	2021	/	48	48	0	/	55.22	39.62	/
1-10	2022	4.61	2.04	0.22	414	72.29	533.78	30.46	540	25364.87			8759.7	16605.17	0.64	2.79	2.79	0	0.00007	75.07	75.07	0.0019
	2021	14.41	8.81	0.61	5819.22	40.14	629.13	213.59	1479.6	26379.2			8789.84	17589.36	0.3	101.2	101.2	0	0.0034	65.96	65.96	0.0022
	2020	6.52	20.64	0.01	0	0.14	1284.94	50.83	338.4	23449.05			7501.72	15947.33	/	97.4	97.4	0	/	64.7	32	/

# 排放

下属序号	年份	废水排放量	废水COD排放量	废水N-NH <sub>3</sub> 排放量	废气非甲烷总烃排放量	废气二氧化硫排放量	废气氮氧化物排放量	废气颗粒物排放量	其他废气排放量	温室气体排放量	温室气体直接排放量	温室气体间接排放量	温室气体排放密度	一般固废产生量	一般固废处理量	一般固废利用量	一般固废排放密度	危险废物产生量	危险废物处理量	危险废物排放密度	
		万吨	吨	吨	千克	千克	千克	千克	千克	吨	吨	吨	吨/万元产值	吨	吨	吨	吨/万元产值	吨	吨	吨/万元产值	
2-1	2022	6.97	3.37	0.22	900.79	0.1	3319.7	201.37	198.6	28811.58		9853.79	18957.79	0.1	34	34	/	0.00012	224.28	224.28	0.00078
	2021	7.0015	3.41	0.32	690	50.14	2779.97	276.75	180	29439.1		9973.7	19465.31	0.12	35	35	0	0.00014	162.08	162.08	0.00067
	2020	17.49	5.81	0.18	2035.69	0.18	2947.69	136.97	99.18	29475.96		9950.27	19525.69	/	490	490	0	/	651.17	651.17	/
2-2	2022	0.85	1.74	0.11	424.55	0	44.36	0	12.56	906.88		112.67	794.21	0.3	0	0	0	0	127.46	130.37	0.04
	2021	1.23	0.69	0.12	306.92	0	41.9	1.74	23.55	988.59		154.9	833.69	0.33	0	0	0	0	135.18	129.02	0.06
	2020	0.78	0.91	0.13	710.2	0	67.2	2.43	134	894.77		118.64	776.13	/	0.25	0	0.25	/	237.22	237.82	/
2-3	2022	0.34	0.000025	0.0000085	0	0.058	43.72	4.21	0	255.96		117.33	138.63	/	42	42	0	/	0.3	0	/
	2021	0.5	0.000038	0.000013	0	0.081	63.46	6.14	0	259.15		90.85	168.3	/	32.3	32.3	0	/	4.31	4.31	/
	2020	0.23	0.00002	0.000004	0	0.093	73.77	0	0	200.43		60.99	139.44	/	15.5	15.5	0	/	0	0	/
3-1	2022	31.89	15.23	0.19	58.05	0.11	55.69	108.84	21.37	14263.28		296.95	13966.33	0.95	276.91	168	108.91	0.0035	28.01	28.01	0.00037
	2021	34.81	9.4	2.11	804.87	0.16	54.2	5.13	0	16565.21		2427.02	14138.19	0.2	507.62	160.5	34712	0.01	26.74	26.74	0.0003
	2020	48.24	18.29	0.12	3155.24	0.25	61.95	77.19	0	17593.92		165.67	17428.25	/	653.3	337.66	315.64	/	11.68	11.68	/
3-2	2022	27.36	10.53	0.07	133.1	0.1	1285.42	87.81	11.35	11247.98		3754.2	7493.78	1.11	222.66	0	222.66	0.0047	108.88	105.88	0.0023
	2021	20.08	7.59	0.14	597.02	0.16	710.05	84.14	0	13062.43		5504.92	7557.51	0.32	173.1	54	119.1	0.004	182.5	182.5	0.004
	2020	22.03	7.78	0.6	869.68	28.08	491.54	167.23	14.73	64070.14		57897.58	6172.56	/	92.27	0	92.27	/	72.43	72.43	/
3-3	2022	5.13	1.28	0.037	569.45	0	19.74	84.63	17.57	5645.5		640.07	5005.43	0.17	23.81	20	0	0.0006	19.21	21.52	0.0006
	2021	5.14	1.41	0.04	17.51	0.11	21.54	25.86	9.02	6495.58		655.51	5840.07	0.21	52	0	50	0.0016	30.4	27.94	0.0009
	2020	4.28	6.12	0.15	39.2	40.05	436.82	45.64	146.48	4941.25		828.59	4112.66	/	69.34	0	69.34	/	37.72	33.76	/
4-1	2022	0.85	2.19	0.17	34.94	0.25	79.65	49.07	16.01	1065.99		72.23	993.76	0.087	50	50	0	0.0041	1.8	1.8	0.00015
	2021	0.99	2.55	0.2	8.88	0.38	483.69	89.02	16.01	1259.93		71.81	1188.12	0.084	85	85	0	0.0057	1.8	1.8	0.00012
	2020	0.99	2.55	0.2	0	0.19	145.3	30.1	0	1059.39		77.5	981.89	/	62	62	0	/	1.5	1.5	/
4-2	2022	0.56	0.52	0.003	0	0.25	202.2	9.38	178.68	775.06		136.32	626.4	0.06	4.36	4.36	0	0.00035	1.31	0	0
	2021	0.59	0.42	0.008	0	0.18	99.91	428.61	187.47	969.76		291.72	678.04	0.061	16.96	16.96	0	0.0011	1.7	1.7	0.00011
	2020	0.48	0.34	0.006	0	0.18	233.68	136.09	0	863.32		272.09	591.22	/	20	20	0	/	1.22	1.22	/
4-3	2022	0.55	0.17	0.043	17.8	1.43	359.5	34.06	3.21	430.85		121.44	309.41	0.056	35	35	0	0.0045	1.57	1.57	0.0002
	2021	0.8	0.82	0.06	42.4	0.76	322.32	39.85	45.78	572.18		215.27	356.91	0.076	45	45	0	0.0059	1.79	1.49	0.00024
	2020	0.8	1.23	0.12	19.7	0.22	112.86	11.72	0	595.26		208.95	386.31	/	46	46	0	/	1.41	0.91	/
4-4	2022	0.22	0.19	0.02	0.12	0	0	0.03	0	464.69		0.18	464.51	0.013	5	5	0	1.34	0	0	0
	2021	0.25	0.19	0.02	0.12	0	0	0.03	0	429.27		0.18	429.1	0.013	5	5	0	1.55	0	0	/
	2020	0.23	1.31	0.08	0	0	0	0	0	461.57		0.18	461.39	/	8	8	0	/	0.36	0.36	/

# 排放

下属序号	年份	废水排放量	废水COD排放量	废水N-NH <sub>3</sub> 排放量	废气非甲烷总烃排放量	废气二氧化硫排放量	废气氮氧化物排放量	废气颗粒物排放量	其他废气排放量	温室气体排放量	温室气体直接排放量	温室气体间接排放量	温室气体排放密度	一般固废产生量	一般固废处理量	一般固废利用量	一般固废排放密度	危险废物产生量	危险废物处理量	危险废物排放密度	
		万吨	吨	吨	千克	千克	千克	千克	千克	千克	吨	吨	吨	吨/万元产值	吨	吨	吨	吨/万元产值	吨	吨	吨/万元产值
4-5	2022	0.7	0.39	0.04	0	0.24	239.79	26.81	0	956.57		307.87	648.7	0.02	28	24	4	0	1.33	0.99	0
	2021	0.69	0.069	0.0014	0	41.96	258.8	28.33	0	858.32		265.73	592.59	0.0105	11	7.9	3.1	0.00013	2.2	2.2	0.00003
	2020	0.78	0.26	0.002	0	60.01	904.56	91.3	0	911.83		315.13	596.7	/	12	8.5	3.5	/	1.4	1	/
4-6	2022	0.24	0.016	25	0	0	0	109.6	0	0		0	0	0	1.15	1.15	0	0	0.049	0	0
	2021	0.47	200	15	0	0	0	115	0	0		0	0	/	0.55	0.55	0	0.000039	0.1	0.1	0.0000071
	2020	0.17	0.085	0.0007	0	0	0	132	0	65.89		0	68.59	/	0.6	0.35	0.25	/	0.22	0	/
4-7	2022	0.006	297	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	4.15	4	0.15	0.001	0	0	0
	2021	0.006	297	0	0	0	0	0.21	0	0		0	0	0	4.65	4.65	0	0.001	0	0	0
	2020	/	/	/	/	/	/	/	/	/		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
4-8	2022	0.25	0.6	0.1	0	4.76	105	95	0	682.6		385.4	297.2	0.11	8.5	8.5	0	0.0014	0	0	0
	2021	1.7	2.9	0.41	0	5.76	100	87	0	686.92		395.79	291.13	0.098	9.8	9.8	0	0.0014	0	0	0
	2020	/	/	/	/	/	/	/	/	/		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
5-1	2022	22.62	17.54	0.44	33	120.46	1685.3	993.45	0	17979.69		6302.91	11676.78	0.34	1425	1425	0	0.027	4.43	3.82	0.00007
	2021	14.28	8.34	0.3	40.82	148.69	1705.79	475.1	0	15623.89		5221.86	10402.03	0.29	1498	1498	0	0.027	47.75	47.74	0.00087
	2020	15.23	7.59	0.66	24.12	29.43	1380.47	158.99	0	12871.78		4052.79	8818.99	/	1276	1276	0	/	34.56	34.56	/
5-2	2022	0.61	0.21	0.003	0	153	87	596	0	297.2		33.02	264.18	0.025	25.01	12.58	2.52	0.0021	1.59	1.43	0.00013
	2021	0.54	0.016	0.0005	0	0.006	0.14	0.0026	0	146.45		0.31	146.14	0.015	6	6	0	0.00063	1.08	1.08	0.0001
	2020	0.77	0.29	0.0014	0	0	1400	904	0	2085.02		961.71	1123.31	/	30	30	0	/	10.82	6.7	/
5-3	2022	6.24	9.2	0.015	121.25	0.94	0	1864.23	0	10207.63		2352.42	7855.21	0.33	724	724	0	0.024	17.86	17.86	0.00058
	2021	8.35	8.7	0.15	94.52	0.76	135.62	2132.69	0	5671.68		3165.52	2506.16	0.21	785.4	785.4	0	0.03	8.42	8.42	0.00032
	2020	6.67	8.4	0.11	91.26	0.82	565.82	2526.47	0	5518.77		3085.06	2433.71	0	643.5	643.5	0	/	5.2	5.2	0
5-4	2022	0.47	0.17	0.01	0	14.23	105.93	58	0	1182.5		297.98	884.52	0.05	48.96	42.6	6.36	0.0022	8.82	8.44	0.0004
	2021	0.27	0.13	0.013	0	0.09	2.6	0.19	0	2325.9		139.42	2186.48	0.12	58	53	5	0.003	9.89	11.055	0.0005
	2020	0.2	0.1	0.01	0	0.62	5.47	0.69	0	2240.08		136.36	2103.72	0.15	65	63	2	0.004	12.65	11.57	0.0008
6-1	2022	4.07	2.75	0.04	344.77	0.09	1230.23	3761	16.03	8177.12		1522.48	6654.64	0.23	10.31	10.31	0	0.00029	150.56	150.23	0.0042
	2021	4.91	2.08	0.02	1078.38	139.26	1364.5	91.56	7.01	7835.97		744.92	7091.05	0.2	1.34	1.34	0	0.00003	119.52	119.52	0.003
	2020	5.88	2.23	0.43	7684.34	0.15	2259.05	23.59	56.92	8835.22		1489.38	7345.89	/	37.68	37.68	3.84	/	271.71	271.71	/
6-2	2022	16.37	15.22	0.2	1280	0.06	870.53	532.93	0	11790.93		3578.36	8212.57	0.12	584.83	567.92	16.91	0.0058	1265.64	1267.04	0.013
	2021	20.14	20.24	1.31	905.19	59.9	913.26	540.78	0	12126.64		3614.22	8512.42	0.13	532.97	517.97	15	0.0022	1173.81	1173.81	0.012
	2020	9.52	3.49	0.26	240.99	0.12	1125.82	297.38	0	10095.55		3382.65	6712.9	/	118	103	15	/	551.45	551.45	/

排放

直接排放

下属序号	年份	废水排放量	废水COD排放量	废水N-NH <sub>3</sub> 排放量	废气非甲烷总烃排放量	废气二氧化硫排放量	废气氮氧化物排放量	废气颗粒物排放量	其他废气排放量	温室气体排放量	温室气体直接排放量	温室气体间接排放量	温室气体排放密度	一般固废产生量	一般固废处理量	一般固废利用量	一般固废排放密度	危险废物产生量	危险废物处理量	危险废物排放密度	
	年	万吨	吨	吨	千克	千克	千克	千克	千克	吨	吨	吨	吨/万元产值	吨	吨	吨	吨/万元产值	吨	吨	吨/万元产值	
6-3	2022	1.13	3.16	0.062	6422	0.11	144.35	4.29	0.21	6716.86		1830.18	4886.68	0.56	1.6	1.6	0	0.000013	698.35	698.35	0.058
	2021	2.25	5.81	0.09	9072	0.13	364.57	30.63	0.21	7911.09		1732.76	5301.78	0.52	2.5	2.5	0	0.00016	604.77	604.77	0.04
	2020	1.59	1.96	0.14	12384	0	305.6	55.87	10.08	6178.33		991.22	5187.11	/	17.86	17.86	0	/	204.3	204.3	/
7-1	2022	2.1	2.29	0.18	239	0.038	21.6	16.75	0	5561.69		671.34	4890.35	0.27	18.3	7.93	10.37	0.00052	89.03	90.53	0.0044
	2021	3.39	1.65	0.014	529.3	0.14	55.44	28.16	0	4305.94		72.84	4233.1	0.18	34.26	26.83	7.43	0.0011	71.41	69.91	0.0028
	2020	5.34	2.59	0.02	310.18	0.12	50.79	118.82	0	4418.9		64.71	4354.19	/	62.52	54.38	8.14	/	53.2	53.2	/
7-2	2022	0.47	0.52	0.0002	0	0.14	6.35	23.27	0	1869.27		22.25	1847.02	0.14	42.97	16.42	26.55	0.003	4.7	4.7	0.0003
	2021	0.55	1.32	0.01	0	0.16	4.73	38.75	0	1752.05		32.58	1719.47	0.13	56.4	21.5	34.9	0.0042	18.87	17.32	0.0014
	2020	0.48	0.36	0.07	0	0.08	2.99	0.22	0	3597.94		1227.46	2370.48	/	53	33	20	/	7.52	7.52	/
8-1	2022	0.65	0.05	0.01	23.35	0.04	7.23	0.69	0	1853.87		0.19	1853.68	0.39	1.13	1.13	0	0.00024	1.05	1.05	0.00022
	2021	0.42	0.04	0.0031	10.45	0.05	5.69	0.53	0	1299.66		16.83	1282.83	0.59	3	3	0	0.0014	0.24	0.24	0.0001
	2020	0.56	0.06	0.005	14.06	0.23	4.37	0.42	0	1402.16		38.14	1364.02	/	3.4	3.4	0	/	0.099	0.099	/
9-1	2022	17.76	13.48	0.59	984.95	0.16	58.2	254.78	66.92	12117.93		310.42	11807.51	0.11	344.51	198.78	145.73	0.0031	694.95	694.95	0.0062
	2021	22.07	20.29	0.19	1764.44	0.21	77.76	456.74	2041.73	11354.56		612.8	10741.76	0.092	395.78	344.5	51.28	0.0032	543.43	545.03	0.0044
	2020	15.78	27.94	0.25	136.87	0.2	73.95	419.84	297.22	10886.13		320.34	10565.79	/	238.15	238.25	0	/	295.36	293.3	/
9-2	2022	12.07	20.23	0.18	3408.53	0.98	475.42	46.67	554.58	15105.09		668.27	14436.82	0.33	54.18	54.18	0	0.001	1222.17	1207.01	0.03
	2021	10.34	12.07	0.46	2530.58	0.88	492.48	159.21	804.78	13039.77		763.96	12275.11	0.32	12.46	12.46	0	0.0003	1124.91	1136.45	0.028
	2020	11.27	22.54	0.34	2245.56	0.86	463.93	140.97	56.44	12904.71		487.66	12417.05	/	150	150	0	/	1313.57	1354.99	/
9-3	2022	2.1	2.9	0.03	5992	0.018	30.03	1740.1	239	7009.86		21.58	6988.28	0.85	9.71	0	0	0.0012	11.53	10.04	0.0014
	2021	3.24	2.78	0.1	16291.6	0.092	30.62	1333.19	3477.33	8393.34		41.77	8351.54	1.05	95.54	0	98.74	0.01	11.64	19.64	0.002
	2020	3.46	3.16	0.24	18949	0.16	4.57	0.34	0	7700.78		111.49	7589.29	/	107.42	0	104.22	/	12.21	10.05	/
9-4	2022	3.97	8.71	0.37	0	2.5	728.17	255.36	0	2880.61		414.37	2466.24	0.15	2	0	0	0.0001	0	0.00	0
	2021	4.16	9.48	0.33	0	2.64	822.62	369.77	0	2675.77		434.37	2241.4	0.16	2	0	2	0.0001	0	0	0
	2020	4	11.39	0.37	0	2.5	16.45	583.68	0	3538.71		424.95	3113.77	/	1.6	1.6	0	/	0	0	/
10-1	2022	11.86	13.52	0.24	0	1.56	275.47	1252.49	0	18559.94		1005.14	17554.8	0.16	1556.49	52.74	1503.75	0.014	4.12	4.12	0.000036
	2021	10.16	10.15	0.24	0	2.15	432.07	1719.91	0	18528.34		495.54	18032.8	0.21	1512	88	1424	0.018	5.78	5.78	0.00007
	2020	8.76	9.98	0.19	0	2.16	374.22	1995.42	0	19680.98		1321.94	18359.04	/	689	87	602	/	8.85	8.3	/
11-1	2022	8.61	2.28	0.05	0	0.7	164.06	10.53	0	11453.4		525.5	10927.9	0.17	569.04	0	568.64	0.01	6.03	5.52	0
	2021	7.21	2.85	0.6	0	0.68	70.08	6.8	0	10098.53		301.35	9797.18	0.18	490.22	118.93	371.29	0.01	5.19	5.06	0.000095
	2020	8.06	2.58	0.03	0	0.65	67.67	5.66	0	9680.7		94.98	9585.72	/	849.1	823.5	25.6	/	4.61	4.61	/

# 排放

下属序号	年份	废水排放量	废水COD排放量	废水N-NH <sub>3</sub> 排放量	废气非甲烷总烃排放量	废气二氧化硫排放量	废气氮氧化物排放量	废气颗粒物排放量	其他废气排放量	温室气体排放量	温室气体直接排放量	温室气体间接排放量	温室气体排放密度	一般固废产生量	一般固废处理量	一般固废利用量	一般固废排放密度	危险废物产生量	危险废物处理量	危险废物排放密度	
		万吨	吨	吨	千克	千克	千克	千克	千克	千克	吨	吨	吨	吨/万元产值	吨	吨	吨	吨/万元产值	吨	吨	吨/万元产值
12-1	2022	41.46	161.7	1.36	1113.17	1.91	475.95	2587.07	0	44491.24		2527.69	41963.55	0.34	7914.1	588	7326.1	0.064	431.68	431.68	0.0035
	2021	20.51	16.25	0.07	0	100.4	3983	684.04	0	14457.68		6326.08	8131.16	0.1	2275.04	608	1667.04	0.02	55.83	55.83	0.0004
	2020	20.28	71	0.04	0	98.17	3700.41	679.75	0	14446.45		6036.84	8409.61	/	3787	587	3200	/	70.57	70.57	/
13-1	2022	15.23	1.68	0.03	0	0.59	568.8	455.32	0	12869.74		118.77	12750.97	0.14	4499.4	215	4284.4	0.05	25.56	25.46	0.00028
	2021	16.84	3.37	0.26	0	0.73	633.3	394.99	0	12707.74		128.9	12578.84	0.1625	5487.5	145	5342.5	0.07	2.08	1.88	0.000024
	2020	15.32	4.14	0.47	0	0.74	1456.73	486.42	0	12826.24		128.48	12697.76	/	4542.1	121	4421.1	/	6.55	6.4	/
14-1	2022	7.86	0.71	0.03	0	1657.34	8591.14	590.18	0	25729.76		19502.16	6227.6	0.28	8280.69	8280.69	0	0.09	2.55	2.55	0.00003
	2021	8.41	9.55	0.125	0	2276.2	12654.4	1025.95	0	32690.4		25659.42	7030.98	0.373	6155.46	0	6155.456	0.07	0.049	0.049	0.0000006
	2020	9.4	10.72	0.069	0	969.7	6679.01	2279.14	0	29553.65		20209.76	9343.89	/	5387	0	5387	/	0.06	0.06	/
15-1	2022	3.72	2.12	0.08	220.8	0.1	894.86	40.06	70.76	7234.73		2033.68	5201.05	0.29	98.3	95.7	2.6	0.004	318.53	316.98	0.01
	2021	5.6	2.02	0.01	274.42	0.13	765.26	20.19	67.24	6801.4		1877.98	4923.42	0.32	112.6	110.9	1.7	0.005	324.14	324.14	0.02
	2020	4.99	2.05	0.021	173.7	0.2	411.02	30.35	69.47	6401.34		2036.07	4365.27	/	1171	115	2.1	/	298.45	298.45	/
15-2	2022	0.25	0.04	0.01	0	0.11	97.21	8.59	0	1198.26		88.06	1110.2	0.27	13.4	8	5.4	0.0031	9.9	10.98	0.0023
	2021	0.34	0.06	0.01	0	0.36	350.1	18.68	0	1399.61		426.73	972.88	0.08	6.3	6.3	2.3	0.00037	6.83	6.33	0.00037
	2020	0.43	0.06	0.007	0	0.36	235.59	20.25	0	1696.47		3471.6	1349.3	/	7.8	5.8	2	/	1.48	1.48	/
15-3	2022	8.57	14.41	0.38	52.56	0.17	9.23	1.05	0	46882.95		38319.7	8563.25	3.41	530	530	0	0.033	699.58	690.08	0.043
	2021	7.3	14.65	0.4	46.59	0.1	8.19	1.16	0	47222.84		37645.66	9577.18	4.42	500	500	0	0.047	400.63	380.63	0.036
	2020	14.78	2.73	0.12	3.85	70	379	32	8.38	7496.65		311.71	7184.94	/	300	300	0	/	230.64	105.84	/
16-1	2022	4.33	2.91	0.16	231.86	109.48	6113.07	510.17	6.1	13143.07		4684.27	8458.8	4.45	57.6	50	7.6	0.02	107.81	105.42	0.03
	2021	4.89	2.59	0.25	236.54	0.57	5768.1	454.05	5.89	14790.94		5675.87	9115.07	2.3	83.2	77	6.2	0.01	92.08	86.87	0.01
	2020	3.48	1.65	0.31	407.45	478.78	3485.83	250.37	2.33	9488.72		3765.44	5723.28	/	42.65	40	2.65	/	70.24	69.04	/
17-1	2022	7.62	1.61	0.07	142.64	63.9	488.32	7.84	12571.5	5718.51		1003.99	4714.52	0.04	826.55	748.19	61.88	0.0058	666.73	666.73	0.0047
	2021	6.23	1.29	0.03	72.17	8.98	512	6.87	908.19	8616.59		3093.21	5523.38	0.057	912.99	877.16	35.83	0.0067	667.54	667.54	0.0049
	2020	4.45	0.67	0.06	16.68	8.59	540.93	11.94	881.68	7476.93		2547.74	4929.19	/	842.57	808.18	34.39	/	555.28	554.05	/
17-2	2022	1.7	0.8	0.06	0	0	0	0	183.96	204.71		0	204.71	0.12	62.52	74.18	0	0.04	0.77	0.67	0.00039
	2021	3.51	1.37	0.14	0	0.26	206.12	20.43	6715	229.79		0	229.79	0.11	47.97	38.82	0	0.02	28.93	61.69	0.03
	2020	/	/	/	/	/	/	/	/	/		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

能耗

下属序号	年份	用水量	用水强度	综合能耗	能耗强度	电消耗量	天然气(气态)消耗量	外购热力消耗量	煤消耗量	液化石油气消耗量	汽油消耗量	柴油消耗量
	年	万吨	万吨/万元产值	吨标煤	吨标煤/万元产值	万千瓦时	万立方米	百万千焦	吨	吨	吨	吨
1-1	2022	22.24	0.00025	11727.67	0.13	2813.24	2.24	116538.94	0	0	0	18.45
	2021	21.99	0.00035	12086.69	0.19	2761.16	2.64	127530.51	0	0	12.84	46.8
	2020	23.43	/	11695.68	/	2706	1.18	113114.5	0	0	0	31.02
1-2	2022	7.53	0.00024	1820.32	0.059	384.68	51.26	0	0	3.2	1.1	0
	2021	7.75	0.00022	1810.62	0.052	345.88	59.47	0	0	5	3.2	0
	2020	6.68	/	1508.58	/	259.66	55.65	0	0	5	3.2	3.58
1-3	2022	7.9	0.0001	2211.42	0.035	488.36	0.41	24021.85	0	0	3.16	2.44
	2021	7.07	0.0001	1333.95	0.016	445.11	0.42	22585.2	0	0	5.14	2.56
	2020	6.7	/	1971.4	/	435.67	0.42	20514.3	0	0	5.34	2.62
1-4	2022	6.96	0.0002	2633.38	0.082	669.89	0.82	21123.07	0	0	0	7.68
	2021	8.53	0.00023	2980.83	0.083	738.63	1	25973.98	0	0	0	10.1
	2020	5.63	/	2434.52	/	573.7	0.8	22203.25	0	0	0	10.11
1-5	2022	2.53	0	650.05	0.06	137.29	19.63	0	0	4.1	0	0.2
	2021	2.18	0.0004	567.46	0.11	145.55	29.4	0	0	3.6	0	0.2
	2020	2.44	/	500.39	/	154.88	23.45	0	0	2.8	0	0.31
1-6	2022	3.6	0.0003	969.01	0.07	233.02	23.94	0	0	0	0	1.37
	2021	2.86	0.0002	941.27	0.07	230.29	21.39	0	0	0	0	3.4
	2020	2.33	/	921.67	/	226.73	20.67	0	0	0	0	0
1-7	2022	3.08	0.00029	641.73	0.06	160.59	13.87	0	0	0	0	5.55
	2021	3.94	0.00021	762.24	0.04	195.6	15.64	0	0	0	0.27	8.04
	2020	5.61	/	818.32	/	218.71	13.54	0	0	0	0	8.55
1-8	2022	21.8	0.0007	2760.69	0.089	596	0	32921	0	8.7	2.5	9.5
	2021	19.6	0.00062	3079.84	0.097	636.6	0	35616	0	9.95	2.6	9.5
	2020	19.23	/	2894	/	560	0	35702	0	8.7	2.5	9.4
1-9	2022	1.73	0.00003	662.91	0.011	253.8	0	9916.4	0	0	6.04	2.71
	2021	1.17	0.00002	551.82	0.01	171	0	9606	0	0	7.14	2.53
	2020	1.13	/	739	/	146.2	0	8878	0	0	6.65	3.74
1-10	2022	5.13	0.00013	7604.98	0.19	2359	302.56	0	0	0	9.85	6.75
	2021	16.04	0.00054	7812.13	0.26	2496	354.37	0	0	0	9.13	7.25
	2020	7.25	/	6386.35	/	2265	244.19	0	0	0	8.76	5.84

## 能耗

↑ 接上表

下属序号	年份	用水量	用水强度	综合能耗	能耗强度	电消耗量	天然气(气态)消耗量	外购热力消耗量	煤消耗量	液化石油气消耗量	汽油消耗量	柴油消耗量
	年	万吨	万吨/万元产值	吨标煤	吨标煤/万元产值	万千瓦时	万立方米	百万千焦	吨	吨	吨	吨
2-1	2022	51.02	0.00018	12887	0.045	2692.2	406	/	/	/	5.63	0.7
	2021	49.8	0.00021	12841.92	0.053	2763.61	375.16	0	0	0	4.58	0
	2020	50.84	/	13108.98	/	2772.51	393.24	0	0	0	8.38	0.59
2-2	2022	0.94	0	370.31	0.12	112.69	0	0	0	0	1.78	34
	2021	1.37	0.00045	402.92	0.13	118.3	0	0	0	0	5.32	44
	2020	0.87	/	363.77	/	110.11	0	0	0	0	5.81	32
2-3	2022	0.43	/	113.58	/	19.57	3.73	0	0	0	1.39	1.54
	2021	0.63	/	80.32	/	23.76	3.7	0	0	0	1.61	2.62
	2020	0.26	/	73.6	/	19.5	2.13	0	0	0	1.68	3.11
3-1	2022	35.44	0.00036	5031.47	0.065	1115.82	0	55526.1	0	10	5.48	0
	2021	36.87	0.0004	5257.43	0.06	1234.16	0	49543.69	0	12	9.4	0
	2020	50.88	/	6331.59	/	1310.67	0	74575.22	0	6	9.4	3.28
3-2	2022	30.4	0.00064	4960.22	0.11	1064.66	148.25	0	0	3.3	5.04	0
	2021	25.11	0.0006	5200.47	0.13	1073.53	157.66	0	0	4.5	8.01	0
	2020	24.48	/	4216.4	/	876.52	129.44	0	0	3.75	6.36	0.71
3-3	2022	5.7	0.0002	1868.5	0.056	489.64	0.42	14096.58	0	0	3.12	0.27
	2021	5.71	0.0002	2173.13	0.07	565.61	0.46	16918.38	0	0	5.23	0
	2020	4.76	/	1112.27	/	516.43	24.61	4125.15	0	0	11.94	0.65
4-1	2022	0.94	0.000077	208.05	0.017	67.08	0	0	0	0	3.3	9.48
	2021	1.1	0.000073	447.5	0.03	67	0	6472.43	0	0	9.13	14
	2020	1.1	/	791.48	/	55.81	0	5313.4	0	2.8	9.43	12.89
4-2	2022	0.64	0.000052	319.11	0.026	88.7	0	0	0	0	4.1	43
	2021	0.66	0.000042	403.6	0.026	95.7	0	0	0	0	9	84
	2020	0.53	/	229.47	/	83.7	0	0	0	0	8.8	78
4-3	2022	0.69	0.000089	183.33	0.024	43.64	0	0	0	0	20.46	20.6
	2021	1.01	0.00013	227.92	0.03	49.3	0	0	0	0	28.37	41
	2020	0.89	/	165.91	/	53.48	0	0	0	0	38.38	30
4-4	2022	0.25	6.75	189.67	0.01	65.86	0	0	0	0	0	0.15
	2021	0.31	0.0000097	183.72	0.01	63.79	0	0	0	0	0	0.15
	2020	0.25	/	187.76	/	65.19	0	0	0	0	0	0.14

## 能耗

↑ 接上表

下属序号	年份	用水量	用水强度	综合能耗	能耗强度	电消耗量	天然气(气态)消耗量	外购热力消耗量	煤消耗量	液化石油气消耗量	汽油消耗量	柴油消耗量
	年	万吨	万吨/万元产值	吨标煤	吨标煤/万元产值	万千瓦时	万立方米	百万千焦	吨	吨	吨	吨
4-5	2022	0.88	0	235.25	0	91.46	7.75	0	0	0	3.45	10.35
	2021	0.86	0.00001	374.78	0.0046	83.62	8.2	0	0	0	4.97	18.01
	2020	0.98	/	158.33	/	88.6	9.7	0	0	0	2.6	12
4-6	2022	0.28	0.13	40.07	0.0025	0	0	0	0	0	0	0
	2021	0.47	0.000033	28	0.002	14.84	0	0	0	0	0	0
	2020	0.21	/	35.63	/	8.82	0	0	0	0	0	0
4-7	2022	0.02	0	16.69	0.005	135823	0	0	0	0	3.6	2.4
	2021	0.02	0.000004	0.002	0	25.6	0	0	0	0	4.1	3.6
	2020	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
4-8	2022	0.42	0.00007	195.6	0.032	30.38	0	0	0	85.4	3.5	1.72
	2021	1.88	0.0002	212.8	0.03	41	17	0	0	0	11	0
	2020	/	/	/	/	/	/	0	0	0	/	/
5-1	2022	36.41	0.0007	8455.62	0.161	1659.54	287.47	0	0	0	8.35	14.9
	2021	25.88	0.00047	7256.54	0.13	1478.27	236.98	0	0	0	8.91	16.15
	2020	20.95	/	6077.69	/	1253.11	182.7	0	0	0	9.71	16.83
5-2	2022	0.87	0.00007	837.92	0.07	247.25	0	0	0	0	0	96
	2021	0.77	0.81	735.69	0.08	206.37	0	0	0	0	0	97
	2020	1.1	/	608.43	/	159.06	0	0	0	0	0	90
5-3	2022	6.9	0.0002	3586.7	0.12	709	0	71411	0	0	41.4	19.2
	2021	9.28	0.00035	2521.6	0.09	365.59	121	0	0	2.21	38.6	18.7
	2020	7.4	0	2562.08	0	345.92	132.53	0	0	2.45	31.4	16.4
5-4	2022	2.38	0.0001	290.57	0.013	124.64	10.24	0	0	0	2.9	0
	2021	2.27	0.00012	790.12	0.04	146.36	0.86	10429.69	0	0	4.78	0
	2020	2.11	0.00014	515.94	0.03	140.21	0	10071.02	0	3.6	4.74	0.14
6-1	2022	4.52	0.00013	2429.53	0.068	651.08	0	17343.1	0	4.13	3.65	4.27
	2021	5.45	0.00014	1490.61	0.04	712.51	0	18784.58	0	5.53	7.08	16.94
	2020	6.54	/	1569.93	/	685.69	0	22816.55	0	5.53	7.08	69.7
6-2	2022	20.8	0.00021	5274.75	0.053	1170.66	151.22	0	0	0	2.95	0
	2021	23.28	0.00024	3438.23	0.036	1209.81	145.22	0	0	0	4.37	0
	2020	11.74	/	3244.07	/	949.82	154.74	0	0	0	5.87	0



## 能耗

↑ 接上表

下属序号	年份	用水量	用水强度	综合能耗	能耗强度	电消耗量	天然气(气态)消耗量	外购热力消耗量	煤消耗量	液化石油气消耗量	汽油消耗量	柴油消耗量
	年	万吨	万吨/万元产值	吨标煤	吨标煤/万元产值	万千瓦时	万立方米	百万千焦	吨	吨	吨	吨
6-3	2022	4.33	0.00036	1821.21	0.15	679.18	81.5	0	0	0	2.25	3.56
	2021	4.03	0.00026	1884.32	0.12	753.06	76.87	0	0	0	1.61	5.18
	2020	3.18	/	2933.01	/	736.68	40.89	0	0	0	14.99	3.85
7-1	2022	3.62	0.00017	2400	0.12	574.2	1.35	7695.71	/	/	0.95	1
	2021	4.21	0.00017	1357.47	0.083	484.7	1.3	7427.3	0	0	4.9	2.3
	2020	5.93	/	1733.61	/	496.3	1	7779.4	0	0	3.66	2.69
7-2	2022	2.34	0.0002	210.91	0.016	171.61	0	0	0	0.16	4.96	2.1
	2021	2.67	0.0002	451.73	0.034	156.85	0	0	0	0.08	4.24	6.1
	2020	2.7	/	195.95	/	149.27	0	0	0	0.06	4.06	4.41
8-1	2022	0.72	0.00015	474.15	0.1	174.59	0	5664	0	0	1.79	0
	2021	0.47	0.00022	324.7	0.15	120.44	0	3944.15	0	0	0.9	1.54
	2020	0.63	/	580.04	/	130.98	0	4006	0	0	1.45	10.74
9-1	2022	20.09	0.00018	2638.84	0.019	1141.59	0.77	35775.14	0	0	0	4
	2021	18.12	0.00015	2748.2	0.022	1045.99	0.85	30742.79	0	0.68	7.74	2.69
	2020	13.97	/	2743.71	/	996.57	1.08	31908.73	0	0.46	7.51	2.69
9-2	2022	10.66	0.0002	3439.3	0.074	1246.14	6.82	51208.88	0	0	11.91	38.03
	2021	9.35	0.0002	4717.35	0.12	1056.39	9.34	43687.54	0	1.64	10.25	35.47
	2020	10.93	/	5427.22	/	1012.99	10.97	47791.5	0	0	10.24	35.36
9-3	2022	3.51	0.00043	1870.03	0.23	312.32	0	43535.88	0	0	0	1.11
	2021	4.63	0.0006	7596.67	0.95	352.37	0	53369.28	0	0	3.6	1
	2020	4.16	/	6583.16	/	364.44	0	45666.72	0	0	6.7	1.03
9-4	2022	4.96	0.00026	563.78	0.029	208.56	0	9016.41	0	0	0	0
	2021	5.2	0.0003	1435.42	0.08	202.37	0	7367.76	0	0	30.68	105.39
	2020	5	/	1958.51	/	301.53	0	8988.89	0	0	31.45	103.42
10-1	2022	13.55	0.00012	3843.58	0.034	1041.31	1.1	75185	0	0	29.69	50.31
	2021	11.8	0.00014	4419.88	0.052	947	1.12	95488	0	0	43.28	66.61
	2020	11.68	/	4460.05	/	958	1.16	96266	0	0	40.75	69.83
11-1	2022	10.52	1.6	2239.49	0.03	619.09	0	41860	0	0	28.22	6.64
	2021	10.15	0.00019	2072.97	0.04	586.25	0	39135.6	0	0	28.57	5.46
	2020	11.57	/	1987.45	/	586.35	0	36486.8	0	0	25.57	4.96

能耗

↑ 接上表

下属序号	年份	用水量	用水强度	综合能耗	能耗强度	电消耗量	天然气(气态)消耗量	外购热力消耗量	煤消耗量	液化石油气消耗量	汽油消耗量	柴油消耗量
	年	万吨	万吨/万元产值	吨标煤	吨标煤/万元产值	万千瓦时	万立方米	百万千焦	吨	吨	吨	吨
12-1	2022	59.22	0.00048	10547.78	0.085	2866.36	64.15	178752	0	0	69.51	26.86
	2021	27.78	0.0002	4537.55	0.031	1068.48	251.5	0	0	0	73.94	35.69
	2020	27.57	/	4393.85	/	1113.52	235.38	0	0	0	71.98	37.58
13-1	2022	16.92	0.00019	3250.53	0.035	804	0	64367.43	0	9.6	32.01	13.78
	2021	17.7	0.00023	3248.89	0.042	767.02	0	65184.29	0	5.6	39.63	17.05
	2020	15.3	/	3252.48	/	801.24	0	64093.23	0	5.2	37.54	18.31
14-1	2022	11.23	0.0001	7120.17	0.078	817	0	0	9387	0	26.5	12.2
	2021	12.45	0.00014	6589.74	0.075	994.98	0	0	12346	4.32	39.99	14.59
	2020	11.71	/	6219.96	/	817.73	0	29225.92	9720	4	23.86	14.39
15-1	2022	4.23	0.0003	1799	0.07	737.83	78.25	0	0	0	0	6.5
	2021	5.78	0.0003	2928.23	0.14	692	71	0	0	0	0	8.14
	2020	5.07	/	1627.84	/	619	76.06	0	0	0	2.12	10.32
15-2	2022	1.25	0.0003	271.8	0.06	126.76	0.45	1944.87	0	0	2.6	2.49
	2021	1.47	0.000086	471	0.03	120.76	0.5	1082	0	0	4.65	13.83
	2020	1.84	/	299.27	/	124.66	0.53	4237.09	0	0	4.96	13.44
15-3	2022	12.82	0.00067	2837.66	0.15	617.44	78.36	51409	0	0	4.6	4.52
	2021	10.87	0.0008	2517.32	0.19	466.85	4.43	54840.61	0	4.45	5.17	4.81
	2020	7.55	/	2739	/	461.92	11.14	64974.28	0	5.27	14.63	3.15
16-1	2022	9.19	0.0029	4341.53	1.39	1202.87	211.83	0	0	0	8.09	23.27
	2021	9.87	0.002	5060.86	0.79	1291	258	0	0	0	7.48	21.89
	2020	6.39	/	3262.13	/	809.6	166.66	0	0	0	21.18	9.86
17-1	2022	10.51	0.000074	1431.89	0.01	726.97	42.33	0	0	0	4.44	0
	2021	10.29	0.000076	2727.9	0.02	747.79	44.18	0	0	0	8.21	1.72
	2020	6.79	/	1374.86	/	695.72	39.08	0	0	0	0	0
17-2	2022	2.56	0.0014	35.76	0.019	29.1	0	0	0	0	0	0
	2021	4.57	0.0023	40.14	0.02	32.66	0	0	0	0	0	0
	2020	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

## 上交所ESG报告指引索引

A、环境		
主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		章节
<b>层面A1：排放物</b>		
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：  (a) 政策；及  (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	完善环境管理
关键绩效指标A1.1	排放物种类及相关排放数据。	环境绩效表
关键绩效指标A1.2	直接（范围1）及能源间接（范围2）温室气体排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	环境绩效表
关键绩效指标A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	环境绩效表
关键绩效指标A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	环境绩效表
关键绩效指标A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	优化资源管理 精准污染防治
关键绩效指标A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	优化资源管理 精准污染防治
<b>层面A2：资源使用</b>		
一般披露	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	优化资源管理
关键绩效指标A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	环境绩效表
关键绩效指标A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	环境绩效表
关键绩效指标A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	环境绩效表
关键绩效指标A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	优化资源管理
关键绩效指标A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	深化绿色运营
<b>层面A3：环境及天然资源</b>		
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	完善环境管理
关键绩效指标A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	完善环境管理
<b>层面A4：气候变化</b>		
一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	应对气候变化
关键绩效指标A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	应对气候变化

B、社会		
主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		章节
<b>层面B1：雇佣</b>		
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的：  (a) 政策；及  (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	合规雇佣管理 多元薪酬福利
关键绩效指标B1.1	按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	合规雇佣管理
关键绩效指标B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	合规雇佣管理
<b>层面B2：健康与安全</b>		
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的：  (a) 政策；及  (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	守护职业健康
关键绩效指标B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	守护职业健康
关键绩效指标B2.2	因工伤损失工作日数。	守护职业健康
关键绩效指标B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	守护职业健康
<b>层面B3：发展及培训</b>		
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	赋能职业发展
关键绩效指标B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层）划分的受训雇员百分比。	赋能职业发展
关键绩效指标B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	赋能职业发展
<b>层面B4：劳工准则</b>		
一般披露	有关防止童工或强制劳工的：  (a) 政策；及  (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	合规雇佣管理
关键绩效指标B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	合规雇佣管理
关键绩效指标B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	合规雇佣管理

## B、社会

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		章节
<b>层面 B5：供应链管理</b>		
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	供应链管理
关键绩效指标B5.1	按地区划分的供应商数目。	供应链管理
关键绩效指标B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及相关执行及监察方法。	供应链管理
关键绩效指标B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	供应链管理
关键绩效指标B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	供应链管理
<b>层面 B6：产品责任</b>		
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及隐私事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	质量管理体系 优质服务体验
关键绩效指标B6.1	已售或已运送产品总数中，因安全与健康理由而须回收的百分比。	质量管理体系
关键绩效指标B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	质量管理体系
关键绩效指标B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	创新护航健康
关键绩效指标B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	质量管理体系
关键绩效指标B6.5	描述消费者数据保障及隐私政策，以及相关执行及监察方法。	优质服务体验
<b>层面 B7：反贪污</b>		
一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	践行商业道德
关键绩效指标B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	践行商业道德
关键绩效指标B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	践行商业道德
关键绩效指标B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	践行商业道德
<b>层面 B8：社区投资</b>		
一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	社区责任
关键绩效指标B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	社区责任
关键绩效指标B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	社区责任

## 读者意见反馈表

非常感谢您阅读本公司《2022年度可持续发展报告暨环境、社会及管治报告》。我们非常关注您对报告的意见，为推动公司在环境、社会、治理方面的工作提升与改善，请您对本报告提出意见和建议并反馈给我们，以便我们对报告持续改进。

电话：86 21 63730908

电子邮箱：pharm@sphchina.com

1、对于本公司来说，您的身份是？

消费者  员工  合作伙伴  政府  媒体  其他（请注明）：.....

2、您对本报告整体是否满意：

是  否  一般

3、您认为本报告结构安排和表现形式：

合理  较合理  一般  很差

4、您认为本报告披露的信息质量

很好  较好  一般  很差

5、您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是  一般  否

6、您对本公司ESG工作和本报告还有哪些意见或建议，欢迎提出

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



本报告采用再生环保纸张印刷  
版权归上海医药集团股份有限公司所有  
未经许可不得转载和翻译  
欢迎您对本报告提出意见和建议

# 2022 可持续发展报告

暨环境、社会及管治报告  
Sustainability Report & Environmental,  
Social and Governance Report

## 上海总部

- 上海市太仓路200号上海医药大厦
- (86-21) 6373 0908
- (86-21) 6328 9333
- pharm@sphchina.com

## 香港总部

- 香港中环皇后大道中5号衡怡大厦26楼
- (852) 3151 5901
- pharm@sphchina.com



微信公众号



官方微博